

我省立法为河南省科学院发展保驾护航,9月1日起实施

省科学院用人、花钱都有更多自主权

可自主使用事业人员编制招高端人才

重建重振河南省科学院是河南省委作出的一项重大决策,是河南加快建设国家创新高地的标志性工程,也是我省科技事业发展进程中一件具有里程碑意义的大事。昨日,《河南省科学院发展促进条例》新闻发布会召开,《河南省科学院发展促进条例》将于9月1日正式实施,从法律法规层面保障省科学院体制机制创新、规范省科学院科技创新活动。正观新闻·郑州晚报记者 马燕 王阳

为一家科研单位的发展立法保障,在全国尚属首例

据了解,为一家科研单位的发展“量身打造”立法保障,在全国尚属首例。我省把推进立法与省科学院的改革创新同步进行,把省科学院在重建重振过程中好的经验成果通过立法予以固化,同时充分发挥立法的引领推动作用,在政策允许的范围内实现突破,推出

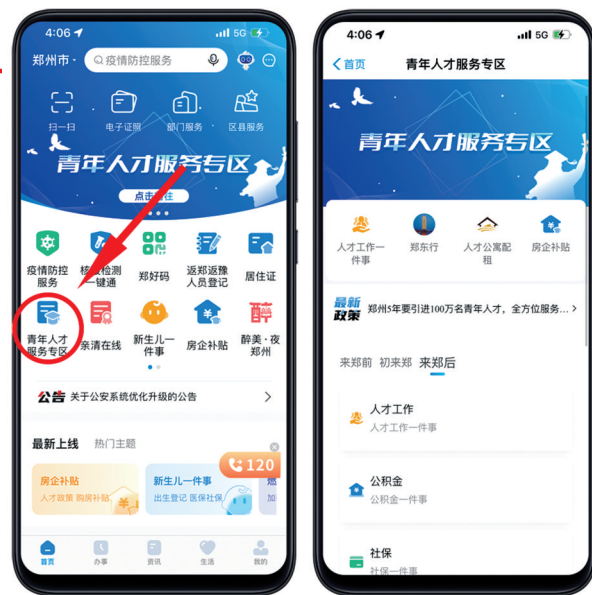
了一系列能够引领高质量发展的创新举措。

《条例》明确,理事会是省科学院的最高决策机构。理事会由省级相关负责人、省人民政府相关部门负责人、有关设区的市主要负责人、战略科学家、产业界代表、出资捐赠单位代表等组成,负责审议通过章程、聘任或者解聘

院长、筹集科研经费等重大事项的决策。

省科学院院长执行理事会决议,由理事会聘任,对理事会负责,全面负责科研业务和日常管理工作。

省科学院实行院务会议制度,院务会执行理事会决议,对科研、行政等事项进行讨论决定。



郑好办上线“青年人才服务专区”

为青年人才提供“一站式”服务

本报讯(正观新闻·郑州晚报记者 董艳竹 文/图)记者昨日从郑州市大数据管理局了解到,为配合郑州市青年人才引进计划,“郑好办”APP上线了“青年人才服务专区”。专区围绕青年人才在“来郑前”“初来郑”“来郑后”3个不同阶段,汇聚了3批不同的服务事项,为青年人才提供“一站式”服务。

市民可通过“郑好办”APP首页进入“青年人才服务专区”。其中,“来郑前”服务是专门为外省、市青年人才入郑之前所准备的服务事项。其中,“入郑政策一览表”提供入郑疫情防控政策指南,“返郑返豫人员登记”方便入郑前报备,另外还有“东站换乘引导”“电子证照”等功能。

“初来郑”则涵盖有“核酸检测一键通”“郑好码”等功能,方便青年人才配合常态化疫情防控工作;“地铁线路查询”方便青年人才在市区通行。配合郑东新区相关活动,还上线有“郑东行”,点击后跳转“郑东发布”小程序,实现青年大学生线上预约参观郑东新区各场馆的功能。该活动从8月16日持续到8月31日,邀请全国在校大学

生及2022届毕业生到郑东新区走访参观,了解郑东新区规划设计理念和建设成就,参观中原科技城科创企业,体验智慧城市交通和优美人文环境。

“来郑后”包含有青年人才落户郑州后的“人才工作一件事”。落户郑州的青年人才可以通过“人才工作一件事”申请每月500元至1500元的生活补贴以及最高15万元的购房补贴,并提供高层次人才认定、博士后补贴申报、重点产业急需紧缺人才认定一件事等服务;新上线的“房企补贴”则是郑州市为青年人才购房发放的补贴券,青年人才可领4万元至10万元的房企补贴,在郑州市青年人才示范项目购买房管局指定一口价房源。此外,“来郑后”板块还有“人才公寓配租”“公积金”“医保”“社保”等功能,让留郑的青年人才享受“一网通办、一次办成”的便利。

作为市民手中的城市综合服务平台,“郑好办”APP不断为市民提供全方位、多维度、有温度的政务服务、便民服务。截至2022年8月23日,“郑好办”APP用户注册量超1582.7万,上线事项2177项。

在用人、业务、财务等方面赋予省科学院充分的自主权

《条例》规定,省科学院可以根据事业发展需要自主设立或者调整所属研究所、实验室等科研机构,并向有关部门备案;自主设立的科研机构具有用人自主权、业务自主权和财务支配权。

为落实科学院作为新型研发机构的自主权,充分调动科研人员创新创业的积极性,《条例》在“创新发展”一章作出制度安排——

省人民政府应当采取措施,支持省科学院创新管理体制和运行机制,保障省科学院依法行使

自主权和决策权。省直有关部门和设区的市、县(市、区)人民政府应当按照应放尽放原则,充分授予科研机构自主权,保障省科学院依法开展创新活动。

支持省科学院建立以首席科学家、首席工程师、项目负责人为核心的科技创新组织管理制度,赋予首席科学家、首席工程师、项目负责人的团队组建权、技术路线决定权、经费支配权。

在项目管理上,授权省科学院进行项目管理创新,按照不同的项

目类型,实行揭榜挂帅制、赛马制,项目考核里程碑制,科研项目经费包干制等项目管理方式。

此外,《条例》对省科学院、中原科技城、国家技术转移郑州中心“三合一”融合发展作出了制度设计:省人民政府应当支持省科学院、中原科技城、国家技术转移郑州中心融合发展,推动三方在空间布局、科创体系、人才机制、金融资本、产业发展、管理队伍、服务保障等方面的深度融合,打造创新高峰。

条例保障科研人员安心、安身、安业

《条例》在“保障促进”方面也有一系列规定,让科研人员安心、安身、安业。比如,省人民政府应当将省科学院事业发展专项经费纳入财政预算,实行分类管理,长期稳定支持。在编制使用上,明确了省科学院可以自主使用事业人

员编制,招聘符合条件的高端人才,不再进行前置审批。

在科研人员配偶、子女方面,《条例》提出,省人民政府应当就省科学院引进人才的配偶就业、子女入学制定相关优惠政策。

《条例》还提出要建

立容错机制,鼓励科研人员大胆探索,勇于创新。科研人员创新探索出现失误偏差、未能实现预期目标,但符合国家和本省战略方向、发展规划,未违反法律、法规规定,决策程序符合规定、勤勉尽责,未牟取非法利益的,应当免除相关责任。