

我省出台疫情常态化防控办法 不得以疫情防控为由侵犯他人隐私

严防疫情 不松懈

《河南省新冠肺炎疫情常态化防控办法(试行)》出台,该《办法》自公布之日起施行。记者昨日从河南省政府获悉,《河南省新冠肺炎疫情常态化防控办法(试行)》以政府令的形式正式公布,旨在做好新冠肺炎疫情常态化防控工作,实现长周期不发生规模性疫情目标,保障人民群众生命安全和身体健康,推动经济社会平稳健康发展。

正观新闻·郑州晚报记者 李娜



县级以上政府应当完善疫情防控应急指挥体系

根据《办法(试行)》,我省县级以上人民政府应当完善疫情防控应急指挥体系,健全触发机制、应急响应机制、扁平化指挥机制,提升核酸检测、流调溯源、隔离管控、医疗救治、免疫能力,科学配备各方力量,始终保持应急状态,加强各类信息互联互通,实现各环节协调联动,确保指挥系统反应灵敏、指挥有力、协调有序、运转高效。

教育公安等部门要制订疫情防控专项应急预案

《办法(试行)》明确,教育、工业和信息化、公安、民政、司法行政、住房城乡建设、交通运输、商务、文化和旅游、卫生健康、海关等行业主管部门应当落实行业监管责任,结合行业特点,制订疫情防控专项应急预案、工作方案等,增强防控措施针对性,指导行业单位依法依规落实各项防控措施。

机关、企事业单位应当落实主体责任,服从属地管理,严格执行所在地疫情防控规定,做好防疫物资储备、场所消毒、门禁管理、人员健康状况监测、分类防护、流行病学调查配合、异常信息上报等工作,确保防控措施落实到位。

对于个人来说,个人是自身健康第一责任人,应当严格遵守所在地疫情防控规定,做好个人防护,规范佩戴口罩,主动配合落实疫苗接种、测温扫码、流行病学调查、核酸检测、健康监测、隔离管控、治疗等疫情防控措施,如实提供相关情况,不信谣、不传谣、不造谣。

民航海关等要扎紧入豫“4个口袋”

《办法(试行)》提出,民航、铁路、海关、边检等单位和县级以上人民政府及其发展改革、商务、市场监管、邮政管理、交通运输、公安、卫生健康等部门应当筑牢外防输入防线,坚持人、物、环境“三链

同防”,筑牢基层、数字防线,扎紧国际航班入豫、进口货物以及国际邮件入豫、其他口岸经第三地入豫、中高风险地区流动入豫“4个口袋”,有效防范疫情输入传播风险。

健康码仅用于疫情防控

根据《办法(试行)》,县级以上人民政府及其数据管理、卫生健康等部门应当落实健康码管理制度,依托全省统一的健康码数据系统,对处于不同疫情防控风险状态的人员实行分类管理,依法依规精准赋予绿色、黄色或者红色健康码,并完善转码服务机制,符合转码条件的,及时予以转码。健康码仅用于疫情防控。

机关、社会团体、企事业单位,

各类公共场所、经营场所、住宅小区、建筑工地、地铁、公交车、出租车(网约车)等场所的管理者、经营者,应当主动申领并在醒目位置张贴悬挂场所码,做到应设尽设、逢进必扫、一门一码、一店一码、一场一码。对无法使用场所码的老年人、未成年人、视障听障残疾人等群体,相关场所应当提供纸质登记等替代服务。

明确高、中、低风险区相应管理措施

高风险区实行封控措施,其间“足不出户、上门服务”,严格落实居家隔离措施,保障居民基本生活物资供应。

中风险区实行管控措施,其间“人不出区、错峰取物”,原则上居家,每户每天可安排1人在严格个人防护的前提下到指定区域购买

或者无接触式领取网购物资。

低风险区强化社会面管控,实行“个人防护、避免聚集”。人员外出时做好个人防护,严格落实进入室内公共场所预约、错峰、限流、测温、扫码、戴口罩等措施,倡导非必要不离开本区域,离开所在城市需持48小时核酸检测阴性证明。

畅通孕产妇、新生儿等急救“绿色”通道

按照规定,我省卫生健康等部门应当保障疫情期间人民群众正常就医需求,畅通急危重症患者、孕产妇、新生儿等急

救“绿色”通道。督促医疗机构落实首诊负责制,不得以疫情防控为由拒绝为患者提供诊疗服务。

不得泄露疫情防控工作中知悉的个人隐私

《办法(试行)》明确,任何单位和个人不得以疫情防控为由侵犯他人隐私,不得非法收集、使用、加

工、传输、买卖、提供或者公开他人个人信息,不得泄露疫情防控工作中知悉的个人隐私。

国企组团招聘 毕业生优质就业机会来了

本报讯(正观新闻·郑州晚报记者 李娜 通讯员 卢宇 文/图)“职在河南 预见未来”国有企业招聘周活动来了。记者昨日从省人社厅获悉,8月29日至9月4日,省人社厅、省教育厅、省国资委将联合举办“职在河南 预见未来”国有企业招聘周活动。

此次招聘周活动以线上方式进行。省人力资源和社会保障厅将在中国·河南招才引智创新发展大会官网(<https://www.zghnrc.gov.cn/>)设立主会场,同时与河南省毕业生就业信息网(yun.hnbys.haedu.gov.cn)、中原人才网(www.zyrc.com.cn)及各地分会场链接。活动期间,各地市还将开展直播带岗、远程面试等新型招聘活动。

本次活动以中央驻豫国企、省属国有企业为重点,同时面向有招聘需求的各省辖市市属国有企业。活动预计将有百家国有企业参会,提供岗位500余个,计划招聘各类人才4600余人,行业横跨农业、采矿业、制造业、金融业等,岗位包括给排水、电气工程,以及自动化、信息安全测试工程师、产品工程师、机械设计等。招聘以高校毕业生以2022届离校未就业高校毕业生为重点,同时面向往届高校毕业生等求职群体。

除了本次国企招聘周,全省各地市也都在陆续开展线上招聘、直播带岗、直播进企等形式多样的招聘活动。9月24日,第五届中国·河南招才引智创新发展大会将如期举行,预计将有3000家用人单位参会,是本年度我省力度最大的招聘活动,将成为以高校毕业生为代表的重点就业群体提供人才供需对接的高质量平台。

“职在河南 预见未来”
国有企业招聘周

2022年8月29日-9月4日

主办单位:
河南省人力资源和社会保障厅
河南省教育厅
河南省人民政府国有资产监督管理委员会



扫一扫访问
中国河南招才引智
创新发展大会小程序



扫一扫访问
中原人才网
小程序



扫一扫访问
河南省毕业生就业信息网
微官网