

提升能力挑重担 转变作风争出彩

经开综保区 精细化服务增强发展“内驱力”

本报讯 “能力作风建设年”活动开展以来,经开综保区以省级文明单位创建为标杆工作,以深入推进“万人助万企”活动为切入点,当好企业的“金牌店小二”,扎实推进精细化服务提质增效,坚持为区内产业项目把脉问诊、纾困解难,助推全区产业项目持续健康发展。



找准发展着力点,在区域环境改造上做“新功”。着眼区域融合发展,进一步提高站位、找准方位,优化完善园区空间布局、基础设施布局、公共服务设施布局,对园区路面、绿化、卡口、配套设施等重点部位进行有针对性的提升改造,8月初全面启动了升级改造工作。同时,对管委会办公环境进行全方位排查,对墙体立面“破相”等拉低“颜值”问题即查即改,进行专项修补翻新,着力打造设施完善、要素齐全、环境优美的标杆园区。

政府服务纽带桥梁作用,建立每日碰头会机制,及时总结梳理工作进展,多方联动凝聚合力。目前,五期电力工程准备工作已全部完成,并于8月8日正式开工。

抓准服务提升点,在重大项目服务上做“硬功”。为解决区内重大项目富泰华公司“用电荒”难题,满足5G智能手机精密机构件项目电力需求,积极推进五期电力扩容配套工作。职能部门主动靠前服务,变被动“企业跑”为主动“政府跑”,做好原施工单位退场清算,对接新施工单位顺畅衔接;全面发挥

抓准民生改善点,在为群众办实事上做“细功”。为打通困扰财富天阶小区已久的应急抢修堵点、难点,经过多次研究、多方协调,积极申请专项抢修资金,及时对路面塌陷、消防系统等紧急区域进行维修。主动邀请经开区建设局专家现场指导应急抢修工作,对存在问题分类给予指导,把握工作重点,采取有力措施,高标准推进抢修工程。经过多日连续作战,小区路面压实重铺,消防系统、烟感报警系统恢复正常,面貌焕然一新,群众幸福感成色更足。

下一步,经开综保区将依托“能力作风建设年”活动,坚持以环境为本、产业为基、项目为王,深入实施“万人助万企”活动,发挥平台优势,搭建服务桥梁,优化营商环境,为区内产业项目提供全方位、多渠道的服务和帮助,进一步增强经开综保区高质量发展“内驱力”。 记者 王赛华 文/图

经开区纪检监察工委 以“六个一”为抓手 扎实开展学习教育

本报讯 近日,经开区纪检监察工委聚焦突出目标导向、问题导向、结果导向,在纪检监察系统扎实开展“大讨论、大练兵、大整治、大提振、创一流”有关活动,围绕《全区纪检监察系统“学精神要义、查突出问题、改顽瘴痼疾”以案促改活动方案》,以“六个一”为抓手扎实开展学习教育,进一步促进全区纪检监察干部能力大提升、作风大转变。

组织一次主题活动。以“学精神要义、思初心使命”为主题,挑选1名班子成员和办事处纪工委书记、2名中层干部、1名委机关干部和办事处纪工委干部代表登台发言,谈体会、谈感想、谈认识,在共同探讨、学习交流中提升学习效果。

感悟,分享一条自省名言,引导全区纪检监察干部在分享学习中筑牢作风建设的思想防线,做到慎终如始、警钟长鸣。

撰写一篇心得体会。全区纪检监察干部通过“学讲话、学要求”“学禁令、学教训”“学政策、学纪法”,不断深化思想认识,夯实能力基础,认真撰写心得体会,确保学有所思、思有所悟、悟有所行。

进行一次知识测试。组织全体干部参加“知敬畏、存戒惧、守底线”以案促改专题学习教育应知应会知识测试,通过以考促学、以考促廉,增强纪检监察干部纪律规矩和廉洁自律意识。

分享一条自省名言。组织全体干部结合自身工作经历和生活

记者 王赛华

经开区科技人才局 加强能力作风建设 稳步推进博士后工作

本报讯 为发挥博士后制度的优势,经开区科技人才局不断创新制度、创新机制、创新工作,营造良好环境,形成了一套比较规范、科学的管理制度,培养了一大批高层次创新型青年人才,努力为推动科技创新、促进经开区经济社会高质量发展提供有力的智力支持和人才保障。

博士后科研平台17个,居全市前列。2022年依托博士后科研平台成功引进来自郑大等一流高校博士后3名,提前完成全年目标任务,培养出一批富有创新精神和创新能力的博士后人才。

推进工作站建设,搭建产学研相结合的平台。完善企业与高校、科研院所的合作机制,把人才培养、科技开发和科技成果转化有机结合起来。2022年经开区新获批2家省级博士后创新实践基地,分别是河南联合精密材料股份有限公司、郑州安源工程技术有限公司,新推荐郑州安图生物工程股份有限公司申报第一批博士后科研工作站新设站。经开区累计建成博

士后科研平台17个,居全市前列。2022年依托博士后科研平台成功引进来自郑大等一流高校博士后3名,提前完成全年目标任务,培养出一批富有创新精神和创新能力的博士后人才。

士后科研平台17个,居全市前列。2022年依托博士后科研平台成功引进来自郑大等一流高校博士后3名,提前完成全年目标任务,培养出一批富有创新精神和创新能力的博士后人才。

士后科研平台17个,居全市前列。2022年依托博士后科研平台成功引进来自郑大等一流高校博士后3名,提前完成全年目标任务,培养出一批富有创新精神和创新能力的博士后人才。

经开区市场监管局 助推国家食品安全示范城市创建点位打造

本报讯 近日,经开区市场监督管理局针对存在的短板和不足,采取整改、推进结合,扬长补短相结合,线下、线上相结合等方式,不断强化责任担当,群策群力筑牢食品安全防线,全力推进国家食品安全示范城市创建点位打造工作。



全面排查,点位覆盖。研究制定《经开区关于组织开展创城工作周督导检查的通知》,健全“定目标、定任务、定责任、定时限”工作机制,建立周汇报周通报周点评工作机制,对创建任务进行进一步细化,列出任务清单;分解制作17种现场检查打分表,建立问题台账和督查问题清单,逐项整改销号,整体规范提升。

人,切实做到网格化监管、全覆盖检查和清单制管理。

截至目前,经开区市场监管局组织开展明查点位自查督查累计278个,自查覆盖率75%,本周发现问题65个,均已整改。暗访点位自查督查28个,发现问题38个,执法人员均已责令整改到位。

位进行现场督导检查,指导迎检单位查漏补缺,主攻短板,突破难点,全面攻坚。8月15日,根据市督导组反馈问题清单,经开区16个点位,累计存在问题48个,执法人员均已责令整改到位。

备战攻坚,凝聚合力。构建主要领导亲自抓、分管领导具体抓、党总支成员分包抓、科室所协同配合抓、上下齐抓共管的创建机制,每周组织召开创城工作推进会,针对市督导组反馈和自查出来的问题清单,要求紧盯目标和短板,围绕关键指标,举一反三,全面排查,立行立改,动态清零,细化责任到

位进行现场督导检查,指导迎检单位查漏补缺,主攻短板,突破难点,全面攻坚。8月15日,根据市督导组反馈问题清单,经开区16个点位,累计存在问题48个,执法人员均已责令整改到位。

位进行现场督导检查,指导迎检单位查漏补缺,主攻短板,突破难点,全面攻坚。8月15日,根据市督导组反馈问题清单,经开区16个点位,累计存在问题48个,执法人员均已责令整改到位。

位进行现场督导检查,指导迎检单位查漏补缺,主攻短板,突破难点,全面攻坚。8月15日,根据市督导组反馈问题清单,经开区16个点位,累计存在问题48个,执法人员均已责令整改到位。

经开区税务局 推动“能力作风建设年”活动走深走实

本报讯 “能力作风建设年”活动开展以来,经开区税务局突出目标导向、问题导向、结果导向,主动对接,关心基层干部职工工作和生活,深入调研走访辖区企业,广泛听取、认真分析、切实解决能力作风建设中存在的突出问题,以务实求实效的精神,推动“能力作风建设年”活动走深走实。

关心基层干部职工工作和生活,作为推进能力作风建设的内生动力,组织召开干部职工座谈会,“一把手”参加座谈会8场,从基层分局到业务科室再到行政部门,广泛听取干部职工在行政管理、业务工作、餐饮后勤等方面的需求,以支部为

内外联动,凝聚发展合力。为营造良好的活动氛围,经开区税务局在办税服务大厅、办公区等显著位置,制作“能力作风建设年”活动展板,通过印发150份“能力作风建设年”活动应知应会手册,督促加强学习,不定期开展应知应会测试,巩固学习成果;“能力作风建设年”活动领导小组办公室定期向局党委汇报活动开展情况,主要负责同志推动“能力作风建设年”活动各项工作;邀请区“能力作风建设年”活动领导小组办公室人员到经开区税务局进行指导,听取工作意见建议,进一步做优活动,扩大活动影响力。

关心基层干部职工工作和生活,作为推进能力作风建设的内生动力,组织召开干部职工座谈会,“一把手”参加座谈会8场,从基层分局到业务科室再到行政部门,广泛听取干部职工在行政管理、业务工作、餐饮后勤等方面的需求,以支部为党员意见建议,梳理形成问题清单28条,涉及12个部门和组织整改落实;发挥“领导干部领办实事”,所涉部门分管领导挂帅,部门具体针对问题清单逐一列出整改时限、措施,通过一系列关心关爱行动,树立正确导向,营造干事创业的良好氛围,调动了广大干部职工的积极性,党员干部的归属感、幸福感得到提升,凝聚力、向心力得到加强,以过硬能力、优良作风更好担负起税收改革发展的重任。

“三个承诺”,激发市场活力。为增强联系服务基层、优化纳税服务的能力作风,启动“税收政策进万企”走访调研活动,到辖区纳税前200名企业察实情、送政策、解难题、优服务;深入辖区重点税源企

“三个承诺”,激发市场活力。为增强联系服务基层、优化纳税服务的能力作风,启动“税收政策进万企”走访调研活动,到辖区纳税前200名企业察实情、送政策、解难题、优服务;深入辖区重点税源企

经开区经济发展局 以“三标”为抓手 持续提升能力作风

本报讯 “三标”活动开展以来,经开区经济发展局作为全区经济发展排头兵,以“整体工作争先进成高原,重点工作创一流起高峰”为总要求,奋勇拼搏、攻坚进取,全力争取“一年起势、三年成势、五年胜势”,助力能力作风全面提升。主要做了以下工作。

经开区与国家中心城市经开区2022年一季度对比分析》等分析报告,为经开区经济发展明晰了具体路径。

科学选定工作标杆。统筹考虑综合实力、发展战略、功能定位、主导产业等因素,结合商务部公布的2021年全国217家国家级开发区综合发展水平情况考核评价结果,从国家中心城市经开区中选定2个偶像级标杆、3个竞争性标兵、1个竞争性追兵,围绕位

不断提高落实标准。以“双十工程”为工作主线,深入谋划了全区382个重点项目,“三个一批”项目中,开工一批项目13个,已开工12个,开工率92.3%;投产一批项目7个,全部转达产,达产率100%。举办全省第四、五期“三个一批”重大活动,高标准做好会场布置、场地平整、服务保障等相关工作。高标准编制《郑州经济技术开发区先进制造业和现代服务业融合发展试点方案》,获

以点带面,打造样板。结合制定的创建标准和工作实际,每周自查评估,每周总结交流,按照“先易后难”的原则,对标对表深入现场指导,打造规模以上食品生产企业、食品相关产品生产企业、中央厨房、集体用餐配送单位、农贸市场、食品超市、保健食品经营店7个业态样本点位16个,形成典型引路,达到连点成线、连线成面,为创食安城“最后一公里”冲刺。

次变化、主要经济指标、城市首位度、产业结构等方面开展认真对比分析、抓好学习提升,形成《郑州经开区与全国重点经开区2021年经济发展情况对比分析》《郑州

记者 王赛华 经开时报 李洪永 文/图

记者 王赛华 经开时报 李洪永