

我市出台新政策支持平台经济做强做优 平台企业租赁宽带服务器 最高奖补500万

记者昨日获悉,市政府办公厅发布《郑州市支持平台经济规范健康持续发展若干政策》,从放宽登记条件、创新税务服务、降低经营成本、鼓励企业创新等方面,加快实施数字化转型战略,做强做优我市平台经济。

正观新闻·郑州晚报记者
赵文静



优化发展环境 “一照多址”

简化分支机构设立手续

放宽登记条件。放宽平台经济相关市场主体住所(经营场所)登记条件,经营者通过电子商务类平台开展经营活动的,可以使用平台提供的网络经营场所申请个体工商户登记。探索开展“一照多址”改革,进一步简化平台企业分支机构设立手续。

创新税务服务。探索开展为平台企业以及平台内经营的自由职业者提供代开增值税电子发票等适应数据要素特点的税收服务,保障新业态新模式健康发展。

改善融资环境。鼓励金融机构针对平台企业特点创新金融产品和服务方式,开展产业链融资、商业圈融资、企业圈融资、知识产权质押融资等创新实践。支持平台经济企业以多种方式筹措资金实施兼并重组,引导商业银行积极稳妥开展平台经济企业并购贷款业务。

降低经营成本。进一步降低中小企业宽带和专线平均资费水平,为平台经济发展提供有力支撑。对平台企业自用宽带、云服务及数据中心资源(服务器)租赁给予50%租赁费奖补,单个企业年度奖补总额不超过500万元。

完善配套物流仓储设施。支持企业在重点国家和市场布局建设海外仓,认定为跨境电商海外仓的,按规定给予资金扶持。鼓励引导省内龙头物流企业与平台企业统筹建设物流设施,共享信息平台 and 运行网络。支持企业在郑州建设设施先进的一体化智慧云仓,按规定给予资金扶持。

支持做大做强

本土企业年销售额超过1亿元 奖励200万元

引进优势平台企业。加快推进市场准入便利化,支持平台企业在郑发展,对引进的平台企业,当年销售额超过2亿元(限额以上商贸业企业)、营业收入超过2000万元(规模以上营利性服务业企业)的,给予一次性200万元奖励。对重大项目,可采取“一事一议”方式研究确定奖励标准。

培育优质平台企业。注重培育本土平台企业做强做优,当年销售额超过1亿元、营业收入超过2000万元(规模以上营利性服务业企业)的,给予一次性200万元奖励。当年销售额超过10亿元,可采取“一事一议”方式研究确定奖励标准。

做大骨干平台企业。支持品牌效应明显、产品标准化程度高的大型企业建设自营平台开展网络零售。对当年销售额超过10亿元,且近两年平均增速超过20%的自营平台企业,对其用于经营的银行贷款按其支付利息的50%给予贷款贴息,每年最高不超过200万

提升创新能力

鼓励平台企业与高校加强产学研合作

加强产学研合作。鼓励平台企业联合高校开展合作交流,支持高校设置平台经济相关专业(方向),开展数据、算力、算法方面的研究。

鼓励企业创新。推动元宇宙、云计算、物联网、大数据等新技术在平台经济中的广泛应用。每年在全市评选出10个具有示范带动效应

元。对当年销售额首次超过10亿元(限额以上商贸业企业)、营业收入超过3亿元(规模以上营利性服务业企业)的,给予一次性200万元奖励。

加快电商平台发展。对纳入社消零限上统计的直播电商企业,年直播带货销售额首次超过1000万元、3000万元,分别给予20万元、50万元的奖励;非首次达到1000万元但申报额较上年度同比增长30%的,给予10万元存量奖励,且以上年度申报额为基数(上年度未达到1000万元的,以1000万元为基数),每超额100万元给予1万元的增量奖励。每家企业最高奖励不超过100万元。

打造平台经济产业园。支持第三方知名电商平台在郑设立平台经济产业园。对园区新注册企业在50家以上,且社消零年综合贡献首次达到10亿元、20亿元、50亿元以上的,分别给予平台经济产业园运营单位50万元、100万元、300万元运营奖励。

的优秀平台经济创新案例,每个案例给予一次性50万元的奖励。

发挥示范引领作用。每年择优评定10家平台规模较大、经济效益良好、创新示范性强的市级平台示范企业(有效期两年)并向社会公布,由市级财政给予一次性30万元的奖励。

人社部等九部门发文

企业要普遍建立 劳动争议调解委员会

强化调解与仲裁、诉讼衔接

新华社电 工资发放不及时,公司强迫加班怎么办?为推动解决问题关口前移,降低劳动者维权成本,人力资源社会保障部、中央政法委等九部门16日发布《关于进一步加强劳动人事争议协商调解工作的意见》,着力强化协商调解力度,健全多元处理机制,推动最大限度以协商调解等方式柔性化解争议。

“在我国,劳动者与用人单位发生劳动人事争议,可以通过协商、调解或仲裁、诉讼方式解决。”人力资源社会保障部调解仲裁管理司相关负责人介绍,近年来,随着市场主体数量的快速增长,劳动人事争议也相应增加。由于用人单位在劳动关系中大多处于强势地位,劳动者往往很难与其进行平等协商,不得不通过仲裁甚至诉讼方式来解决,由此耗费大量时间和精力。

协商是劳动人事争议办理的法定程序。意见要求用人单位建立健全沟通对话机制,畅通劳动者诉求表达和利益协调渠道,建立完善内部申诉、协商回应制度,及时回应劳动者协商诉求;工会、企业代表组织帮助劳动者与用人单位开展争议协商。

意见提出,工会组织要主动引导劳动者与用人单位签订和解协议,推动和解协议履行、主动做好引导申请调解等工作。同时专门明确了和解协议在仲裁、诉讼活动中的效力。

协商不成还可以调解。意见建立健全劳动人事争议调解与人民调解、行政调解、司法调解联动工作体系,要求企业普遍建立劳动争议调解委员会,推动在有条件的市、县级劳动人事争议仲裁院内设调解中心和工会法律服务工作站;强化了调解与仲裁、诉讼的衔接,增强了调解协议的执行力。

“力争用5年左右,协商调解解决的争议案件数量占比显著提高,争议诉讼案件稳步下降至合理区间。”上述负责人说。

工银瑞信基金首批通过 个人养老金基金行业平台 验收测试

近日,工银瑞信基金收到来自中国证券登记结算有限责任公司的“关于个人养老金基金行业平台验收测试结果”的通知,成为业内首批通过该测试的基金公司之一。

个人养老金基金行业平台是中国结算为个人养老金投资公募基金业务提供支持的信息服务平台。工银瑞信基金等基金公司通过平台验收测试,标志着公募基金等相关机构全面参与和服务个人养老金业务已经具备了底层系统基础,距离投资者正式参与个人养老金制度更近一步。