走访纳税大户 倾听企业心声

本报讯 2月23日,金水区协税中心主任周艳红带队走访辖区2022年度纳税先进企业,送去区委区政府的表彰奖励和美好祝愿,并协调解决企业发展中遇到的实际困难和问题,国基路街道办事处副主任田宇飞及区域发展办公室工作人员陪同参加。

周艳红一行先走访慰问了金水区碧海房地产开发公司,认真参观了碧桂园·云境项目部,现场咨询企业楼盘销售情况及运营情况,颁发"突出贡献奖",感谢企业对金水区经济发展的贡献。而后与金水区河南保利发展有限公司区域负责人深入交流,详细了解企业发展规划、困难及诉求等情况,并现场予以解答协调推进。

周艳红表示,希望企业继续发挥自身优势,再接再厉,为辖区经济工作再立新功,辖区会加大企业扶持力度,持续优化税收营商环境,以更优服务助力经济高质量发展。

记者 鲁慧
通讯员 赵玉君 文/图

国基路街道开展以案促改警示教育活动

本报讯 为了深入贯彻党的二十大精神,深化执行全面从严治党的政治要求,切实抓好街道党风廉政建设工作,国基路街道围绕社保基金管理领域违纪违法案例开展以案为鉴、以案促改、以案促治警示教育活动。

活动中,街道领导班子认真落实党风廉政建设"一岗双责",带头结合自身分管领域深入查摆剖析问题,进一步加强对分管领域和分管人员的教育管理。街道党员干部认真学习典型案例,深刻汲取沉痛教训,自觉剖析思想根源,并结合自身工作任务特点,抓好风险隐患整改,进一步增强纪律观念和规矩意识。

该活动为期一个月,通过案例学习、对照检查、思想剖析、深入整改、建章立制等系列措施,进一步强化街道党组织和广大党员干部树牢服务意识,筑牢思想防线,对照典型案例暴露出来的突出问题,立足本职查找风险隐患,强化担当根除顽瘴痼疾,压实责任完善规章制度,全力保障街道新的一年各项工作平稳开局起步。

记者 鲁慧 通讯员 辛轲伟

便民中心抓好党风廉政建设工作

本报讯 为切实抓好党风廉政建设,保障新的一年各项工作稳步推进,2月22日上午,国基路街道便民服务中心围绕社保基金管理领域违纪违法典型案例开展以案促改警示教育活动,做到以案为鉴,警钟长鸣。

会议要求,全体工作人员一是要提高站位,统一思想,要以此次活动为契机,以典型案例为镜鉴,进一步端正态度,统一思想,认真贯彻执行党的各项纪律和规定,保持清醒头脑,树立正确的世界观、人生观、价值观。作为基层工作人员,时时把自己置身于监督之中,尽力服务社会,服务他人,做到强化责任担当,增强营造一流营商环境的自觉性。二是要突出重点,以案促改,积极服务辖区群众、企业,要求全体工作人员正确行使党和人民赋予的权力,牢记党的宗旨,立足自身工作实际,认真梳理各项工作流程,细致排查风险点,尤其是对存在的窗口服务不优、服务承诺落实不到位、群众"多次跑、多头跑"等问题再细化、再优化、再提升。进一步增加工作透明度,规范程序,改变作风,履行职责、秉公办事,遇事多协商,防微杜渐,为街道便民服务中心的高质量发展提供强有力的专业保证。三是要加强领导,强化担当,要求便民服务大厅工作人员进一步夯实工作责任,正确

对待监督、乐意接受监督,在思想上筑起防腐拒变的长城,真抓实干,不断探索工作新路径、新方法,勇于担当、主动作为,把优化服务和严格程序有机结合起来,积极深化"最多跑一次"改革,助推街道营商环境不断优化。

记者 鲁慧
通讯员 录圆圆 文/图

多举措宣传"医惠保" 确保医惠于民落实落地

本报讯 "郑州医惠保"是由市医保局推出的一项惠民工程,通过参保"医惠保"可以让群众用最少的钱转嫁大病医疗费用风险,为每一个家庭备上幸福"稳压器"。

为切实做好"医惠保"的宣传工作,近日,国基路街道组织街道、社区劳保工作人员召开"郑州医惠保"专题工作推进会,就"医惠保"参保人员、参保流程、保障内容、理赔方式等相关政策进行细致解读,提升干部政策掌握精准度,培养医保明白人,确保群众关切有回音、有着落。

线上线下齐发力,多形式广渠道开展惠民政策宣传,线上充分利用微信朋友圈、工作群、商户群、居民群等多领域宣传"医惠保"政策;线下发放宣传海报、宣传页2000余份进行全方位宣传,在社区公示栏、单元门栋等多处进行张贴,全面提升"郑州医惠保"在辖区居民中的知晓率,促使更多群众充分享受到医疗保障政策红利。

"金小二"深入一线,从"被动答复"转变为"主动服务",用通俗易懂的语言向居民讲解"医惠保"参保政策,对群众关心的重点、难点、焦点问题进行解读式宣传,引导居民积极适时参保,减轻就医负担,切实把工作做深、做实、做细。

下一步,国基路街道将打通神经末梢,继续加强宣传引导,畅通医保惠民工作服务"最后一公里",将医保惠民政策不打折扣落地落实,使群众由"被动参保"向"主动参与"转变,让群众真正意识到参加医疗保险的好处,实现参保率和群众满意度的"双提升"。

记者 鲁慧 通讯员 赵新锋

中层干部竞争上岗、一般干部双向选择工作顺利完成

本报讯 为进一步推进街道干部队伍建设,拓宽选人用人渠道,强化人才激励机制,推动2023年度各项工作有序协调发展,近日,国基路街道推行了"新一轮中层干部竞聘上岗、一般工作人员工作岗位双向选择"新举措。

目前,街道"中层干部竞争上岗,一般干部双向选择"工作已全部完成。各部门的人才配备也进一步优化,形成了工作人员能上能下、能进能出的科学合理的工作机制。形成了目标明确,责任落实,纪律严谨的积极的工作氛围,为街道经济社会发展提供了强有力的组织保障。

记者 鲁慧 通讯员 赵梦迪

走访摸底 辖区困境儿童

本报讯 为全面准确掌握辖区困境儿童基本情况,做到底数清、信息明,2月22日,国基路街道积极组织各社区对辖区内30余户困境儿童开展走访摸底工作。

走访过程中,街道工作人员及专业社工深入小区,以"拉家常"形式开展调查走访,重点了解困境儿童家庭情况、监护状况及学习、生活、兴趣爱好等信息,全面评估困境儿童家庭监护、委托照料、生活保障、心理健康、行为能力等情况。对排查出的问题及需求,依照政策分类救助,实现精准评估、精准救助。

此次走访摸底工作为动态关注困境儿童生活、心理状况及困难需求奠定了良好的基础,并提供了精准的数据。下一步,国基路街道将持续关注辖区困境儿童家庭生活状态,助其纾困解难,为完善困境儿童长效帮扶救助机制奠定坚实基础。

记者 鲁慧
通讯员 许晴 刘艳艳