1200家企业@2万名青年才俊

“智汇郑东”专场招聘会启动

本报讯 3月26日上午,由郑东新区管委会、郑州中原科技城管委会主办的“智汇郑东”系列招聘活动新闻发布会暨中原科技城专场招聘会在中原龙子湖学术交流中心会议厅举办。

来自中原科技城的超聚变、海康威视、北理工郑州研究院等60余家企业,涉及行业遍布科研院所、未来产业、金融服务、生物科技等,提供人工智能、软件研发、新媒体编辑、高校教师等岗位超2000个,其中博士需求岗位114个,硕士需求岗位218个。

活动现场定向邀请20名博士和100名硕士等高层次人才现场参会。郑州市副市长陈宏伟、郑州市人力资源和社会保障局局长王素梅、郑东新区党工委书记孙建功,河南省科学院副院长、郑东新区党工委副书记高正龙等出席。

孙建功在致辞时表示,此次活动既是贯彻落实省市“创新驱动、科教兴省、人才强省”战略部署,加快打造国家创新高地和人才高地的重要举措,也是主动服务高校毕业生来郑留郑、加快推进青年人才集聚,共同推进中原科技城高质量发展的具体行动。

陈宏伟指出,当前,郑州正处于高质量发展的关键期,需要发挥人才的引领和支撑作用。希望郑东新区充分发挥高校聚集、名企汇聚的独特优势,创新举措、主动作为,努力招引更多优秀青年人才,为郑州国家中心城市建设、中原更加出彩作出新的更大的贡献。

本次活动线上线下同步开展,参与企业1200多家,提供岗位2万余个,并通过智联招聘平台进行全球直播,线上线下观看人数已超过10万人。招聘会得到企业和人才的广泛关注、积极参与,活动现场人头攒动,前往各展位应聘咨询的人才络绎不绝。半天时间吸引2000余名求职者前来现场洽谈,初步达成面试意向408人。

据悉,郑东新区将继续通过线上线下开展“春风行动”“夏日纳新”“金秋招聘”“冬日暖阳”为主题的各类招聘活动36场,提供岗位6万余个,为广大青年人才提供实现梦想、施展才华的广阔舞台。

记者 马雁 李江 通讯员 王梦甜

郑东新区举行2023年第二次招商引资项目集中签约活动

40个项目签约落地 总投资近490亿元

本报讯 3月31日,郑东新区举行2023年第二次招商引资项目集中签约活动。本次签约活动,共有40个招商引资项目集中签约落地,投资总额近490亿元。活动由郑东新区党工委委员、管委会副主任孙阅主持,郑东新区党工委书记、郑州中原科技城党工委书记孙建功出席并致辞,郑东新区党工委委员、郑州中原科技城管委会常务副主任赵凯与华润集团、中铁一局、上海均和、特来电等40家企业代表进行签约。

此次签约项目业态丰富,汇聚华润置地、中建八局等世界500强企业,特来电、上海均和等中国500强企业,拉卡拉等多家上市公司以及中传云和等高新技术企业,河南省农投产业投资等基金期货企业,产业业态聚焦总部经济、高端文旅、人工智能、区块链、信创科技、元宇宙、云计算、大数据、基金期货等重点产业发展方向。

据悉,中原超级总部基地项目将采用世界先进水平的建筑设计和高端智能化设施,打造成国内新一代超级总部经济区的标杆,为总部企业提供全方位的综合服务。列子小镇以列子文化为主线,引入国风研学、演艺剧场、科技农业等文旅产业聚合,打造国家文旅产业融合发展示范区、国家级夜间文化和旅游消费集聚区。新引进中豫新能源汽车产业基金等7家基金机构,管理基金规模达到258亿元,进一步增强中原科技城创新金融能力,为科技企业创造更多的对接融资机遇。

据了解,今年一季度,郑东新区已经成功签约了78个项目,签约总额超700亿元,为郑州市一季度“开门红”贡献力量。

记者 马雁 陈海潮
通讯员 常雨婷 李松洋 文/图

郑东新区召开人才工作领导小组2023年第一次会议

不断提升政务效能 整合线上线下资源 打造最优人才服务生态

本报讯 3月21日上午,郑东新区召开人才工作领导小组2023年第一次会议,研究安排下一步人才工作。郑东新区党工委书记孙建功出席,郑东新区党工委副书记、管委会主任牛瑞华主持会议。

会议传达学习了人才工作重要论述摘编,听取了郑东新区人才工作2022年总结及2023年谋划,审议了相关工作制度。会议指出,人才是一个地方发展的核心竞争力。做好新时代人才工作,郑东新区比以往任何时候都更迫切,也拿出了以往任何时候都没有的“大手笔”。中原科技城优秀人才经济贡献奖励是郑东新区关注人才、支持人才、服务人才的重要体现,也是引才、育才、用才、留才的关键抓手和重要起点。

会议提出,做好下一步人才工作,必须紧紧围绕郑东新区和中原科技城经济社会发展需求,着力破除束缚人才发展的思想观念和体制机制障碍,最大限度发挥人才作用。要发挥市场作用引进人才。要以人才经济贡献奖励政策为牵引,进一步发挥省科学院等重大平台和华为等头部科创企业对人才的虹吸效应,实现平台引才、项目聚才。要搭建发展平台培养人才。坚持把中原科技城、省科学院、国家技术转移郑州中心“三合一”融合发展作为一号工程,以产聚才、以才促产,不断拓宽成就人才新空间,为人才发展提供广阔舞台。要构建完善制度用好人才。要以中原科技城建设为抓手,探索建立以创新价值、能力、贡献为导向的人才评价激励体系,完善人才项目的市场化评价机制,让各类人才的创造活力和聪明才智竞相迸发、充分涌流。要创造最优环境留住人才。要持续完善“拎包办公、拎包入住”服务机制,不断提升政务效能,整合线上线下资源,为人才提供衣食住行、项目申报、子女入学等全方位专属服务,打造人才政策“云兑现”、人才服务“码上享”的最优人才服务生态。

会议提出,各级各部门要牢牢把握党管人才根本要求,从推动全区高质量、可持续发展的角度,充分认识做好新时代人才工作的重大意义,牢固树立“抓发展必须抓人才、抓人才就是抓发展”的理念,把人才工作放在优先发展的位置来认识、谋划和推进,确保各项人才工作落地落实,在全区形成“尊重知识、尊重人才、尊重劳动、尊重创造”的良好风尚。

郑东新区党工委、管委会有关领导,郑东新区人才工作领导小组成员单位主要负责人,各乡(镇)办党(工)委书记参加会议。

记者 马雁 陈海潮
通讯员 赵帅 文/图