

2023“全国五一劳动奖章”获得者

高焕起

郑州高新热力有限责任公司安全管理部部长、助理工程师

4月26日,中华全国总工会文件公布了2023年“全国五一劳动奖章”获奖名单,郑州高新热力有限责任公司高焕起榜上有名。

长期以来,郑州高新热力有限责任公司秉持“大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神,勤于创造、勇于奋斗,更好发挥主力军作用”的理念,在广大干部职工中掀起了“比、学、赶、超”的技术比武活动。高焕起就是其中的代表,他在钻研业务方面更是下足了功夫,虚心向身边的老技术工人请教学习,探讨供热技术创新的有效方法,不断提高自身专业技能。他重视专业技术学习,积极参加专业技术培训,熟悉掌握供暖知识,提高技术水平。他将学习到的理论知识与工作实际进行紧密结合,在工作中深入思考,与同事一起研究解决公司供暖中遇到的技术性难题,总结了一套行之有效的调节方法,大大提高了管网平衡调节水平,保障了高新区冬季供暖运行平稳有序。

劳动创造幸福,实干成就伟业。据悉,高焕起先后被郑州市劳动竞赛委员会授予“郑州市技术标兵”,河南省住房和城乡建设厅、河



南省建设工会委员会授予河南省住房和城乡建设系统“技术能手”称号。同时,在第一届全国城市供热行业职业技能竞赛决赛中取得热力设备检修工第一名,荣获一等奖的好成绩。此次荣获“全国五一劳动奖章”荣誉称号既是对高焕起工作的最大认可,也是对郑州高新热力公司长期坚持大国工匠精神的充分肯定。

“荣誉是认可,更是激励,我还有很多不足,需要在专业知识、开拓创新等方面不断提升。”面对荣誉,高焕起谦虚地说,“我会在供热路上继续逐梦前行,把自己的专业技能更好地融入工作中,为公司发展贡献力量。”

致敬劳动者

五一劳动节 致敬平凡中的伟大

2023“河南省五一劳动奖章”获得者

王锋锋

郑州航天电子技术有限公司电连接器总装车间接插件装配工



王锋锋,1989年7月出生,高级工,郑州航天电子技术有限公司电连接器总装车间接插件装配工。在2022年河南省国防科工系统航天接插件装配工职业技能大赛中表现优异、成绩显著,理论成绩90分、实际操作成绩89分、综合成绩89.3分,获得大赛第1名。

自2012年7月参加工作以来,王锋锋一直扎根特种接插件装配工作一线,从事载人航天工程、月球探测、火星探测工程等多个国家重点型号的电连接器装配工作,累计装配航天电连接器30多万只和电缆网4000多根,拥有丰富的电连接器和电缆网装配经验,精通航天特种接插件装配技术,具备独立设计工装、解决生产难题的能力。他分别于2016年、2019年、2022年荣获公司“先进工作者”,QC小组成果获得公司二等奖。

王锋锋多次参与改进创新和QC小组活动,如改进波纹管装配

工装,避免波纹管装配中变形和划伤连接螺帽,装配效率提高了20%,并在车间生产中进行了推广,获得了公司改进创新奖。通过在绝缘件与壳体缝隙填充AMBOND胶,并提炼出胶液灌封方法,解决了某电缆工作中漏气问题,使得该电缆湿热试验合格率由50%提高到90%以上。通过测量不同点位出线位置和距离,因地制宜剥出不同的绞线长度,解决了某绞线不居中和出线后长短不一的问题,电缆装配合格率由不足60%提高到95%以上,并组成阳光QC小组,成果荣获“公司二等奖”。设计某型号航天电连接器装配工装,解决了产品装插过程中无法定位和损伤绝缘件的问题,装配效率提高了38.6%以上。与技术人员共同攻关,积极参与提高某型号航天电连接器焊接型产品装配质量研究的工艺研究课题,改进折弯套筒,减少工装数量50%,解决了长短针装配及难折弯的问题;合理利用吹泡机,解决了插针灌胶根部空胶问题;设计针杆定位样板,解决了焊杯背面容易爬胶的问题,通过以上措施,产品合格率由60%提高到95%,装配效率提高20%。

王锋锋积极参与公司“传帮带”活动,先后带出4名徒弟,其中2名已成长为高级工。在《机电元件》杂志上发表论文《压线筒硬度对导线坑压压接的影响分析》。

何建斌

郑州航天电子技术有限公司加工中心高级技师



何建斌是“河南军工大工匠”,中国航天科技集团有限公司第九研究院重点核心人才,曾先后获中国航天基金“航天贡献奖”、中国航天科技集团有限公司“航天技术能手”、郑州市“五一劳动奖章”、中国航天科技集团有限公司第九研究院“贡献奖”等荣誉称号。

20多年来,何建斌长期扎根基层一线,从事载人航天工程、月球探测工程、火星探测工程等国家重点航天工程配套零件的精密铣加工工作,始终践行“敬业、精益、专注、创新”的工匠精神,在航天精密零件加工领域精耕细作,尤其是在高温合金等新材料的加工及新设备的开发与应用等方面取得重大突破,有效

提升了国家重点航天型号配套产品质量可靠性、在轨稳定性。作为团队带头人,何建斌所领衔的“卓越创新工作室”被河南省国防邮电系统命名并获郑州市“示范性劳模和工匠人才创新工作室”称号。

何建斌主持或参与完成19项国家重点航天工程等装备配套零件加工技术攻关,攻关成果和研究课题累计创造经济效益350多万元。何建斌取得了多项创新成果:QC小组成果获河南省科工局一等奖2项;创新项目获郑州市职工“五小”创新成果三等奖1项,航天九院鼓励奖1项,航天九院“五小”成果三等奖1项,郑州航天电子公司“改进创新”特等奖1项、一等奖1项、二等奖3项、三等奖10项;申报专利4项;国家刊物发表论文4篇。

何建斌累计为公司培训员工200人次。先后带过6个徒弟,1人成长为技师、航天九院核心技能人才,5人成长为高级工,1人获航天九院“青年岗位能手”。

何建斌荣获第四届郑州大工匠。在今年4月26日郑州市总工会庆祝“五一”国际劳动节表彰大会上,他作为优秀职工代表宣读倡议书。

第四届郑州大工匠

黄帅

中钢集团郑州金属制品研究院股份有限公司质检中心设备部技术主管

黄帅,中共党员,2008年6月参加工作。中钢集团郑州金属制品研究院股份有限公司质检中心设备部技术主管,负责检测装备研发、自动化检测装备研发、检测手段提升、设备技术审查等工作。

先后被郑州市科学技术局、中钢集团郑州金属制品研究院有限公司、中钢天源股份有限公司、中国宝武钢铁集团有限公司等各级党组织授予“优秀共产党员”称号。被中钢集团有限公司委员会授予“优秀青年”、被中钢天源股份有限公司评为“优秀工匠”等荣誉称号,被郑州市厂务公开小组评为“2021年度郑州市优秀职工代表”。其完成的“高速铁路关键金属材料测试技术与装置研发及应用”项目被评为河南省科技进步二等奖。

黄帅累计设计市面难以采购及购置成本高的设备31种118台套,满足60余项检测参数需求,节省购置成本1000余万元。

黄帅带领团队完成了检测自



动化及重大专项装备等项目的联合研发工作,如10000kN多功能动静态物理性能检测装备,与同类设备相比降低功率415kW,每年可节约用电300余万度。黄帅带领同事先后制订了《设备档案管理制度》《采购管理制度》《计量管理制度》等。

黄帅累计对10余名新进员工开展试验教学工作,成功培养出运维主管1人、研发主管1人、设备主管1人;自中心实施硕士学历入职员工导师制培养模式以来,先后担任4名新进员工导师。