

“三重礼”暖心开启普惠服务，“惠幸福”助力职工关爱同行。7月3日下午，“三重礼·惠幸福”郑州市“惠工保”“惠工游”“惠至心灵”职工普惠服务项目启动仪式在市职工之家举行。该活动为郑州市总工会学习贯彻党的二十大精神，围绕全市中心工作和省总工会工作部署，竭诚服务职工群众的新实践、新举措。

今年以来，市总工会整合内外资源，投入专项资金，精心筹备推出了“惠工保”“惠工游”“惠至心灵”3个职工普惠服务创新项目，为全市广大职工献上干货满满的“惠幸福”大礼包。这3个职工普惠服务项目，是市总工会重点实施“五大行动”、突出办好“十件实事”的重要组成部分，旨在聚焦保障职工最关心最直接最现实的利益，体现以职工为中心的工作导向，推动形成“工会引导、社会参与、企业助力、职工受益”的职工普惠服务新模式。正观新闻·郑州晚报记者 董艳竹/文 见习记者 王梦瑶/图



参会职工对“惠工保”反响强烈

“惠工保”“惠工游”“惠至心灵” 郑州市职工普惠服务项目启动

一重礼

“惠工保”

郑州市职工住院医疗互助保障活动

目标任务:“惠工保”是由郑州市总工会主办、中国职工保险互助会郑州办事处承办的一项公益性、互助性和非盈利性职工医疗互助保障活动。旨在不断织密职工健康防护网，减轻职工因医疗费用造成的经济负担，有力维护和保障职工健康权益。今年计划完成参保职工20万人。

主要内容:凡身体健康，能够正常参加所在单位工作，并已经参加当地城镇职工基本医疗保险，年龄在18至60周岁的在职职工(含正式职工、合同制职工、聘用期超过一年的临时职工)，均可参加本活动。此项活动将连续开展，每次参保活动周期为一年，从2023年7月1日起随参随保。在保障期内参保职工因病住院治疗，或急诊抢救留观并收入住院治疗的，在基本医疗保险统筹基金报销后，按照医疗费个人自付部分的60%领取住院医疗互助金;转外地治疗的，领取标准为50%;在同一互助保障期内，无论何种病因多次住院治疗的，可在保障期末一次性领取或者在保障期内分两次申领住院医疗互助金，总计最高不超过10万元。参保费用标准为每人75元。

推进措施:市总工会对2023年参加“惠工保”的工会会员每人补贴参保费用30元，同时鼓励各级工会再行补贴。开展参保职工文化体育、健康讲座、免费体检、免费基因筛查、职工互助保障培训等服务项目，建立健全事前有预防、事中有补偿、事后有救助的“三位一体”服务体系，为职工健康平安保驾护航。



各行业职工代表参加启动仪式



参会职工了解“惠工游”文旅线路



“惠至心灵”给职工多一份关爱

二重礼

“惠工游”郑州职工看郑州文旅活动

目标任务:创新打造“工会引导、社会参与、企业助力、职工受益”的职工普惠服务新模式，按照“工作日参观为主导、双休日为衔接、全时空半价游为特色”的原则，引导职工游郑州、品郑州、爱郑州，感受郑州巨变，发现郑州之美，进一步提升职工群众的获得感、幸福感和自豪感。

主要内容:工作日集中参观。市总工会围绕先进制造业、高端服务业规划25条体验专线，方便职工近距离感受“中国智造”创新实力，体验郑州高质量发展的不竭动力。周末美丽乡村游。

市总工会推荐4条乡村文旅专线。线路主要分布在新密、登封、巩义，包含多个国家级乡村旅游重点村，省、市乡村旅游特色村，3A级景区村庄，倡导广大职工乘坐文旅专线班车或自驾参与活动。全时空半价游。市、县两级工会将陆续签约一批市内景区，活动期间，对全市持卡会员实行门票半价优惠。

推进措施:市总工会投入专项资金500万元用于活动开展，鼓励各级工会最大限度组织职工参与活动，真正把好事办好，把好事办实。

三重礼

“惠至心灵”郑州市职工心理关爱行动

目标任务:打造以市级心理健康服务中心为枢纽、区县级中心为支撑，基层企事业单位工作站为触角的“1+16+N”职工心理健康服务阵地网络，建设职工心理健康普惠服务圈，着力加强职工心理健康教育和培训，培育职工自尊自信、理性平和、积极向上的健康心态。

主要内容:2023年底建成郑州市总工会职工心理健康服务中心，打造县区工会职工心理健康服务中心示范点，推动基层工会建设职工心理健康服务站。2026年底建成“1+16+N”职工心理健康服务阵地网络。2028年底全市

工会职工心理健康服务体系基本建成，职工心理健康素养普遍提升。整合利用社会心理服务优质资源，实现工会内外有机融合、优势互补。开通0371-66660520职工24小时心理援助热线，开通“惠惠心理话”热线栏目广播，共同探讨职工心理健康话题，营造全社会关心支持职工心理健康服务工作的良好氛围。

推进措施:市总工会将对建设并验收合格的县区职工心理健康服务中心，给予10万元资金奖补。对率先建设并验收合格的基层工会心理健康服务站，给予2万~5万元资金奖补。

根据部署，各级工会要充分认识加强职工普惠服务工作、提升职工生活品质的重要意义，进一步增强推进工作的责任感、使命感，以优良的作风、过硬的措施，切实把职工普惠服务工作抓实抓好、抓出成效。要聚焦职工需求，准确把握职工普惠服务项目的实践导向，以重点实施的“五大行动”和突出办好的“十件实事”为载体，真正把好事办好、实事做实。要坚持上下联动，同向发力职工普惠服务项目落实见效，坚持职工为本，强化服务手段，广泛吸引企业、公益组织等社会力量参加，积极动员广大职工群众参与，形成强大工作合力，推进职工普惠服务项目的落实见效，在惠民生、促和谐中彰显新作为。