

涨了！我省上调退休人员养老金

7月31日前发放到位

调整范围都有谁？

从2023年1月1日起，为2022年12月31日前已按规定办理退休手续并按月领取基本养老金的退休人员增加基本养老金（含退職人员，不含新中国成立前参加革命工作并符合原劳动人事部劳人险〔1983〕3号文件规定的退休工人）。

资金从哪儿来？

调整基本养老金所需资金，参加企业职工基本养老保险的从企业基本养老保险基金中列支，参加机关事业单位工作人员基本养老保险的从机关事业单位基本养老保险基金中列支。未参加职工基本养老保险的，调整所需资金由原渠道解决。

同时，根据国家和我省有关规定，调整基本养老金所需资金按职工退休时基础养老金和个人账户养老金各占基本养老金的比例，分别从统筹基金和个人账户余额中列支；个人账户余额为零时，全部从统筹基金中列支。

啥时候发到位？

按规定，要确保调整增加的基本养老金于2023年7月31日前发放到位。同时，要通过扩大职工基本养老保险覆盖面、加强基金收支管理等措施，提高基金支付能力，确保退休人员基本养老金按时足额发放，不得发生拖欠。

本报讯（正观新闻·郑州晚报记者 李娜）昨日，记者从省人社厅获悉，省人社厅、财政厅共同印发《关于2023年调整退休人员基本养老金的通知》，从2023年1月1日起，我省退休人员养老金再次上涨，7月31日前发放到位。



@离校未就业学子

周四周五1.3万多个岗位帮你找工作

本报讯（正观新闻·郑州晚报记者 李娜 通讯员 付鹏辉 何春红）7月13日、14日，郑州市职业介绍中心联合“52就业网”将共同举办“郑州2023届离校未就业毕业生夏季招聘会”。两场招聘会提供岗位13600余个。

本次招聘会以2023届离校未就业毕业生为主要服务对象，同时兼顾往届未就业毕业生，拟邀请210家有应往届毕业生需求的国企、央企、大中型企业、优秀民营企业等用人单位参加，涵盖IT、通信、传媒、医疗、房产、建筑、金融、汽车、机械、教育、农业、物流、商贸等行业，提供就业岗位13600余个，涉及行政、管理、财务、人事、内勤、培训生、IT技术、工程师、采购、司机、法务、营销、客服等。

为使更多的用人单位有机会参与招聘，13日和14日参与招聘的企业基本上不重复。

招聘会举办时间及场馆：

7月13日——郑州人力资源中心市场（大学中路95号）

7月14日——中国·郑州人力资源市场（经北二路50号）

周六这场毕业生专场招聘提供近9000个岗位

本报讯（正观新闻·郑州晚报记者 李娜）昨日，记者从惠济区人社局获悉，7月15日10时~14时，“豫见毕业季·郑好远航时”——应往届高校毕业生专场招聘会活动将在郑州惠济万达室内一楼大厅（1号门入场）举行，为求职者提供岗位8900多个。

本次招聘对象主要为应往届高校毕业生、转岗求职青年、社区待业青年、技能型青年人才等急需就业群体。招聘岗位涵盖大部分专业类别，岗位集中在新媒体运营、管培生、电子商务、技术、管理、行政、设计、会计、计算机、工程师、储备干部、运营主管、主播、律师、实习生等。

届时，为满足广大青年对职业规划的需求，活动现场还将设立就业政策咨询服务区、企业招聘区、企业展示区、求职登记填写区、就业指导服务区等区域，进一步为求职青年提供岗位匹配和面对面推荐服务。

定额调整

调整范围内的退休人员每人每月增加35元。

挂钩调整

调整范围内的退休人员，先按本人缴费年限（含视同缴费年限，不含折算工龄）每满1年每月增加1.2元（缴费年限不满1年的按1年计算、缴费年限不满15年的按15年计算）；在上述基础上，每月再按本人2022年12月份基本养老金（统筹项目内部分，企业退休人员不含取暖费、机关事业单位退休人员不含职业年金）的1.1%计算增加。

适当倾斜

在普遍调整基础上，再适当提高下列人员的基本养老金：截至2022年12月31日年满70周岁的高龄退休人员，分年龄段按以下标准每人每月再增加基本养老金：年满70周岁不满75周岁25元；年满75周岁不满80周岁30元；年满80周岁不满85周岁40元；年满85周岁不满90周岁50元；年满90周岁60元。退休人员的年龄计算，以批准退休时确定的出生时间为准。

三种调整方法

企业退休军转干部基本养老金在按以上规定调整后达不到所在省辖市、济源示范区企业退休人员基本养老金平均水平的，补足到所在省辖市、济源示范区企业退休人员基本养老金平均水平。

招用毕业生的用人单位23日前快来领补贴

一个年度最高补贴100万元

本报讯（正观新闻·郑州晚报记者 李娜）一个年度内同一用人单位最高补贴100万元——@郑州的用人单位，这个补贴别忘了领。昨日，记者从郑州市人社局获悉，根据《关于2023年度郑州市用人单位招用应届高校毕业生补贴申报有关事宜的通告》，今年，用人单位申请补贴的时间为即日起至7月23日。

申报对象：在郑州市行政区域内依法登记的企业和民办非企业单位。

申报条件：用人单位从2022年7月1日至2023年6月30日招用应届高校毕业生30人（含）以上；用人单位与应届高校毕业生签订一年以上劳动合同；用人单位应从签订劳

动合同当月或者次月在郑州为高校毕业生缴纳社会保险，申请时正常参保，每月均缴费且至少缴费3个月及以上。

申报途径：登录郑州政务服网，线上提交申报材料，或各开发区、区县（市）人社局现场申报。因政务服网单位注册账号要求有营业执照，故没有办理营业执照的民办非企业单位需准备所有材料现场提交。国（境）外高校毕业生因无法通过数据共享学历信息，若国内学历超过30人的可以线上申报国内学历部分，国（境）外学历的需准备《国境外学历学位认证书》、毕业证或学位证复印件、养老保险查询单、花名册、劳动合同复印件等材料。

若国内学历不足30人的，准备所有纸质材料现场申报。

申报时限：7月7日8时至7月23日24时，现场受理时限为7月7日至7月23日工作日。超期视为自动放弃，不再受理。

根据政策，用人单位招用30人（含）以上50人（含）以下的，按每人2000元的标准给予一次性补贴。招用50人以上的，按每人3000元的标准给予一次性补贴。一个年度内同一用人单位最高补贴100万元。

需要注意的是：被纳入失信联合惩戒的用人单位不能享受本项补贴。用人单位为高校毕业生首月参保时间与毕业时间间隔不能超过1年。