

# 郑港办事处开展辖区企业“大体检” 以“六查”为基础 做好经济发展“贴身保镖”

## ■ 压实“两个责任” 落实工作制度

8月中旬,郑州航空港区组织召开安全生产重大事故隐患“六查”工作动员部署会,通过“互查、巡查、抽查、协查、督查、倒查”的方式,压实压紧自身行业监管责任和属地管理责任,以此来提升全区重大事故隐患排查整治成效。

在“六查”行动开展以来,郑港办事处开创出多种新型工作模式,秉持“当表率、走在前、做示范”的果敢担当精神,为全辖区企业进行了一次深度“体检”,建立安全生产隐患排查台账,邀请专家指出隐患问题的同时,并提出整改建议措施,确保各项工作任务落实、落细。

郑港办事处是最早的起步区和建成区,由于辖区包含各类生产经营单位6000余家,安全生产工作的重要性尤为凸显,这也相应地对主管部门郑港办事处应急办的工作经验、方式及能力提出更高要求。

在安全生产方面“一岗双责、党政同责、失职追责”的工作原则之下,郑港办事处应急办压实工作责任、加强安全教育,推动辖区各村、社区和各生产经营单位严格落实安全生产主体责任,大力消除安全隐患,使辖区安全形势持续稳定向好。  
记者 刘凌智 通讯员 张庆伟

郑港办事处牢固树立“人民至上、生命至上”的理念,坚持不懈抓好安全生产工作,压实政府部门工作责任和经营单位主体责任。

为严格落实安全生产责任,郑港办事处结合自身实际制定了《郑港办事处安全生产工作机制》和《郑港办事处重点隐患工作台账》,对安全生产工作实行制度化、清单化管理。

此外,郑港办事处在每周安全生产工作例会上,通报上一周安全生产重大事故隐患工作开展情况,部署近期工作任务。每周四固定开展安全大检查,由班子成员带队,对消防安全、危化品整治、有限空间作业、施工工地安全等重点领域开展专项整治。

为压实生产经营单位主体责任,郑港办事处逐一与各单位签订了安全生产目标

责任书,大到村庄、社区、企业、项目工地,小到物业公司、酒店商超、沿街门店,织密织牢安全生产责任网络。

同时,郑港办事处制定了严格考核奖惩制度,坚持周通报、月考核,月底评优评差并颁发红黑旗,与村干部绩效工资相挂钩。对于安全生产工作缺乏重视的企业,采取约谈、通报、召开现场会等方式督促企业落实好主体责任。

## ■ 突出“六查”重点 闭环整改工作

提及郑港办事处的“走在前”,就不得不列举“专家+领导”模式的成效。

据统计,今年以来,办事处已组织专家指导帮扶企业23家,检查生产经营单位94家,发现重大事故隐患2条,一般隐患271条,已完成整改268条,其他分领域逐步开展闭环整改工作。

郑港办事处负责人表示:“对发现的问题建立工作台账,整改一个,销号一个,全面通报,相互监督。”

而针对重点领域和重点区域,郑港办事处则定期组织开展安全生产专项排查行动,结合辖区实际,对各类风险隐患点分级分类,列出了“安全风险四色图”和重点隐

患工作清单。挂图作战,清单管理,工作人员可以有目的性有针对性地开展。

近期,郑港办事处还先后围绕特种作业、燃气安全、外包外租、防坠落、防坍塌、防中毒等领域,组织开展了十余次安全生产专项排查整治行动,通过专项整治有效消除了一批安全隐患。

## ■ 加强宣传教育 筑牢安全防线

在责任主体落实,明细工作方法后,郑港办事处还组织辖区生产经营企业、施工工地、物业公司等召开警示约谈会,采取观看事故视频、现场约谈等方式,剖析事故原因和隐患根源,督促企业举一反三,整改自身隐患。

截至目前,郑港办事处组织各村、社区开展消防安全宣讲40余场次,办事处先后多次组织劳动密集型企业、项目工地、酒店宾馆、物业企业、工贸企业等多

个行业开展安全培训4次、警示约谈6个单位、开展安全专项应急演练活动5次、开展各类安全生产、消防和防汛应急演练30余场次。

与此同时,郑港办事处制作了安全应急知识手册,并持续利用公共场所大屏幕、小区广播、微信群等形式对居民用火、用电、用气安全,防灾自救等安全知识进行宣传;工作人员按照分包区域到居民家庭和商户、企业走访,通过张贴安全宣传

海报和发放宣传页等形式,切实提高了广大居民群众防范安全事故的意识和能力。

郑港办事处的安全管理只是航空港区安全生产的一个缩影,按照航空港区党工委、管委会的部署要求,航空港区应急管理局“盯紧末端抓落实,消除风险保安全”,通过重点督查政策落实、风险排查、应急处置、防控管理等工作落实情况,以“守住安全底线”为工作重点,为航空港区经济快速发展奠定了坚实基础。

# 建设各类场所 改造翻新公寓 富士康全力提升员工幸福感、归属感

## 文体阅读室 丰富员工日常生活

8月30日,富士康科技集团法务暨安全长、富士康郑州科技园园区主管方光宇在IT产业园社区服务中心负责人的陪同下,先后实地察看了第十一工作站卫生服务站、心理健康服务工作站、平安建设促进中心、文体活动中心、图书室等场所。

在文体活动中心,员工们正在锻炼身体,员工小麦表示,每天下班都会到这里锻炼一下,感觉活动中心的的环境越来越好,设备越来越专业,而且经常会举办丰富多彩的员工活动,大家伙在这里住着舒心、开心。

随后,服务中心负责人详细介绍了IT社区服务富士康员工的具体举措以及裕鸿工站文体活动开展情况。当听到IT社区组织文体活动员工参与率很高的时候,方光宇高度评价了IT社区服务为重点企业所做的努力,赞扬了工作站在稳定员工方面做出的成绩。

方光宇表示,文体活动室、图书阅览室等特色科室可以发挥很大作用,文体活动丰富了,员工参与度高了,员工的归属感、幸福感就得到提升,员工愿意留下来并长期干下去,这样就有利于重点企业的良好发展,也有利于实验区的发展,“你们的工作很重要,非常感谢你们的付出,希望能够好好坚持下去。”

8月30日,富士康郑州科技园传来消息,为进一步提升重点企业员工的幸福感、归属感,富士康有关负责人一行赶到IT产业园社区服务中心裕鸿工作站,检查了员工生活区情况,为重点企业生产经营打好了基础。  
记者 刘凌智 通讯员 常会敏 文/图



了解工作站详细情况

## 员工公寓住宿条件得到大力改善

据悉,各公寓区自投入使用至今,长达十余年之久,部分设备老旧损坏,为改善员工住宿环境,自2022年以来,富士康积极与业主单位磋商,分批次对员工公寓进行了升级改造。

截至目前,共完成了5个公寓小区的30栋7568间公寓的翻新工作,包含8人间改造6人间,房间到公区硬件翻新、老旧家电换新、扩展储物空间、插座

的改造等项目。

翻新改造过的6人间宿舍明亮整洁,不仅配备有崭新的鞋架、行李架、书桌、储物柜等,空调、热水器也全部换新,除了卫生间的洗漱池,墙面还安装了仪容镜和挂钩。

下一阶段,将重点围绕员工需求,不断提升服务品质,让员工住得安心、住得舒心。

## 航空港区首家工伤保险 医疗康复定点医院揭牌

本报讯 8月22日上午,郑州航空港区第二人民医院举行了“郑州市工伤康复定点医院”揭牌仪式,这是航空港区首家获批的工伤保险医疗、康复定点医疗机构,将为航空港区尤其是南港企事业单位工伤人员提供工伤医疗、康复“一站式”服务。

当天上午10时,航空港区组织人事和社会保障局、社会保险科、卫生健康科、社会保险中心等单位负责人出席了挂牌仪式。据了解,以往由于航空港区未曾设置工伤康复定点医院,所以一些企事业单位的工作人员,在工伤后只能在非工伤保险定点医疗机构做紧急抢救治疗,脱离危险后须转诊到工伤保险定点医疗机构。随着航空港区二院挂牌“郑州市工伤康复定点医院”后,可以为工伤患者最大限度减少麻烦、减轻负担。

揭牌后,航空港区二院将为工伤职工提供优质高效的医疗救治服务,确保伤残职工身体康复和社会康复,特别是要防止因伤返贫,并建立健全相关制度,确保工伤职工和参保单位的合法工伤权益。

此外,航空港区人社局、卫健局将对该院进行监督,严格风险控制,杜绝出院指征把握不严、伤愈拖院、长期住院等问题,坚决禁止冒名顶替住院、虚列工伤保险基金支付项目等套取骗取工伤保险基金的违法行为。

记者 刘凌智 通讯员 吴现伟 张斌