

郑州出台十四条“硬核”措施

加强和改进优秀青年专业技术人才队伍建设

畅通引才渠道

引进博士可免除笔试程序;对引进的急需紧缺专业技术人才实行“一人一策”,对于“招才引智”,郑州是“认真的”。

根据通知,对事业单位自主招聘的海内外博士、博士后等青年专业技术人才,不再进行前置备案,实行先招聘后备案;可对其免除笔试程序,通过面试、考察等方式进行公开招聘。各类企业或不使用事业编制的实验室等新型研发机构引进优秀青年专业技术人才,可由单位自主办理引进手续。

同时,我市还将大力推行“一件事”办理,进一步压缩人事手续办理时限。事业单位在完成编制和岗位使用批复后应及时申请办理人事手续,人员调动、职称聘任、岗位聘用、工资待遇、社保缴纳等人事手续各环节在申请材料符合条件的情况下,应在10个工作日内全部办结。

支持用人单位根据行业、产业、事业发展需要,大力引进国家级、省级创新领军人才和青年拔尖人才,以

加快培育一批35岁以下具有正高级职称、30岁以下具有副高级职称、25岁以下具有中级职称的优秀青年专业技术人才,郑州出台十四条“硬核”措施。

11月18日,记者从市人社局获悉,我市印发《关于加强和改进优秀青年专业技术人才队伍建设的若干措施的通知》,对此工作进行部署。

正观新闻·郑州晚报记者 李娜 见习记者 田莎

及重点产业急需紧缺人才,符合郑州人才相关政策的,经认定后享受相应政策待遇,对引进的急需紧缺专业技术人才实行“一人一策”“一事一议”进行岗位安排,及时办理相关人事手续。

优化专业技术岗位管理

我市还将设置一定数量的特设岗位,用于符合条件的35岁及以下申报正高级职称、30岁及以下申报副高级职称、25岁及以下申报中级职称的专业技术人才,其申报职称不受单位结构比例限制,评审通过后纳入特设岗位管理,实行“人岗对照、人在岗在、人走岗销”,由市人力资源社会保障部门统筹管理。

报职称 有“绿色通道”

通知还提出,对35岁及

以下青年专业技术人才申报正高、30岁及以下青年专业技术人才申报副高,除符合规定的申报条件可以申报相应高级职称外,进一步拓展申报评审职称业绩范围,其他取得重大基础研究和前沿技术突破、解决重大工程技术难题、在经济社会各项事业发展中作出重大贡献的,或取得其他重大原创性研究成果的,经同行国际、国内一流专家实名举荐和用人单位考核推荐,可结合不同业绩要求分类申报评审相应专业高级职称,不受学历、资历、年限和结构比例限制。

另外,我市将坚持德才兼备、以德为先,对35岁及以下专业技术人才申报正高级职称、30岁及以下专业技术人才申报副高级职称,突出评价业绩水平和实际贡

献,注重考核履行岗位职责的工作绩效、创新成果;实行代表性成果评价,重大原创性研究成果可“一票决定”。

博士初定中级职称不受单位结构比例限制,取得相应职称后由单位直接聘用,所聘中级岗位单列管理。博士后在站期间,不受在站事业单位岗位结构比例限制初定中级职称和申报评审副高级职称,业绩特别突出的或具有副高级职称的,可破格申报正高级职称;博士后在站期间的科研成果作为评审的重要依据,博士毕业后的业绩参评副高级职称时可以使用。博士后研究人员期满出站时和出站后到我市企事业单位从事专业技术工作的,根据在站期间的科研能力、学术水平、工作成果,可直接申报评审高级职称;对

在站期间业绩特别优秀,作出突出贡献的博士后研究人员,出站时或出站后到我市企事业单位从事专业技术工作的,可由设站单位或用人单位推荐考核认定相应高级职称。企业博士后获得中国博士后科学基金资助或主持省部级以上科研项目,出站后继续留在企业的可直接认定副高级职称。对参加全国博士后创新创业大赛总决赛的我市企事业单位博士后人员,按政策享受职称评审相关待遇。

进站博士后 每人每年有10万元生活补贴

对新设立国家、省级、市级博士后工作平台的我市用人单位,给予最高100万元、50万元、20万元资助。给予进站博士后每人每年10万元生活补贴,国(境)外优秀博士在站生活补贴提高至15万元,资助期限为2年。对我市企业引进(出站3年内)或出站留企工作的博士后,给予20万元安家补助,国(境)外优秀博士后安家补助提高至30万元。

何雄会见泰国经贸文旅考察团一行 深化务实合作 实现互利共赢

本报讯(正观新闻·郑州晚报记者 王际宾 王世瑾)11月19日,市长何雄会见泰国经贸文旅考察团一行,与泰中促进投资贸易商会主席、泰国正大集团副董事长李绍祝举行工作会谈,就深化务实合作进行沟通交流、达成广泛共识。

何雄欢迎李绍祝一行来郑考察交流。他表示,郑州交通区位优势,产业基础雄厚,历史文化灿烂,人力资源丰富,是中国八大古都和新兴的九大国家中心城市之一。当前,全市上下聚焦高质量发展首要任务,加快“四高地一枢纽一重地一中心”和郑州都市圈建设,经济运行稳中有进、稳中提质,整体呈现“加速回升、稳定向好”态势。近年来,随着“一带一路”倡议和RCEP加快落实与

持续推进,郑州与泰国多地双边贸易、双向投资、科创合作、人文交流更加密切。希望大家进一步了解郑州、投资郑州、布局郑州,我们将不断优化营商环境,为企业在郑发展壮大创造最优条件、提供最好服务,携手促进互联互通、产业融通、民心相通。

李绍祝对郑州近年来经济社会发展成就表示赞赏,认为郑州枢纽优势突出、产业体系完备、市场需求旺盛,是一座充满活力与机遇的现代化都市,越来越多泰国企业把郑州作为重要合作伙伴,希望今后双方构建更加紧密的合作交流机制,持续在经济贸易、文化旅游、教育医疗等领域创新合作模式、提升合作能级,推动实现互利共赢发展。

市领导黄卿、陈红民、马志峰参加会见。

我省定向选调生 招录527人

省直选调生59名,省辖市市直选调生468名

本报讯(正观新闻·郑州晚报记者 李娜 见习记者 陶然)11月18日,我省发布河南省2024年定向国内部分高校选调应届优秀毕业生公告。根据公告,我省此次共计划选调527名应届优秀毕业生。

根据要求,我省决定定向国内部分高校选调2024年应届优秀毕业生到省直、省辖市市直机关工作。选调范围包括部分国内高校2024年硕士研究生及以上学历的应届毕业生。

此次共计划选调527名,其中,省直选调生59名,省辖市市直选调生468名。就年龄而言,要求截至2024年6月30日,应届硕士研究生不超过

28周岁(1995年7月1日以后出生),应届博士研究生不超过35周岁(1988年7月1日以后出生),大学期间有参军入伍经历的,按服役年限适当放宽。

此外,要求报考人员截至2024年7月31日,应取得相应毕业证书和学位证书,博士研究生可放宽到2024年底。报考学历学习期间,必修课不能有不及格记录。

报考省直岗位的考生,应为中共党员(含预备党员);报考省辖市市直岗位的考生,中共党员(含预备党员)优先。

选调工作采取本人自愿报名、学校审核推荐、组织人事部门考试与考察相结合的办法进

行。符合条件的高校应届毕业生均可于2023年11月20日10时登录河南省选调生报名网站(<http://xds.jyt.henan.gov.cn/>)进行报名,报名截止时间为11月25日18时。

考试分笔试、面试,其中,笔试时间为2023年12月16日,内容包括案例分析、行政能力测试、材料写作等,满分100分,考点设在郑州。面试将采取结构化面试方式。

选调生正式录用后,省直选调生由录用单位进行安置,省辖市市直选调生由各省辖市党委组织部结合个人意愿、专业背景及相关单位编制、职数空缺情况,统筹分配到市直党政机关工作。