

# 聚焦群众看病就医急难愁盼问题,深入推进健康河南建设 我省399家医院 实施“便民就医少跑腿”七项举措

## 全省人均预期寿命 提高到78.03岁

发布会上通报,统计显示,截至2022年底,全省人均预期寿命提高到78.03岁,增幅高于全国平均水平;居民健康素养水平达29.37%,高于全国平均水平;婴儿死亡率、5岁以下儿童死亡率、孕产妇死亡率分别降至2.52‰、3.77‰、9.04/10万,连续多年优于全国平均水平。

## 均衡布局满足群众 普惠性就医需求

为完善医疗服务体系,提升综合服务能力,河南持续推进优质医疗资源均衡布局,目前已获批12个国家区域医疗中心,数量居全国第一;建设省医学中心15个、省区域医疗中心60个、县域医疗中心105个。全省持续推进医疗卫生领域“三个一批”重大项目建设,累计完成投资277亿元。

为提高医学科技创新能力,河南重建省医学科学院,筹建省实验室1个,入驻8个临床研究所,在建5个产业研究院。聘任6名院士为首席科学家,组建66个PI团队。招引产业投资基金200亿元,推动55项科研成果在省内转化。

## 399家医院实施“便民 就医少跑腿”服务举措

为了给居民提供贴心服务,省卫健委今年在全省三级公立医院和县域医共体牵头医院推出“便民就医少跑腿”七项举措,包括会诊转诊一站式服务、院内智能导航服务、门诊患者医技检查24小时内完成服务、医保电子凭证全场景应用服务、诊间支付服务、病区结算服务、病案复印线上线下一体化服务等。

目前,七项便民举措已经推广至全省399家医院,解决了以往病人看病过程中手续繁琐、来回奔波、挂号缴费取药时间长、检查检验等候时间长等诸多现实问题,实实在在提升了群众就医体验感。

人民健康是中国式现代化的重要标志。河南省聚焦群众看病就医急难愁盼问题,深入推进健康河南建设,为中国式现代化建设河南实践筑牢健康根基。12月4日,省委宣传部召开“全面贯彻党的二十大精神 奋力推进中国式现代化建设河南实践”主题系列第十三场新闻发布会,我省将持续推进优质医疗资源均衡布局和扩容下沉,让群众看得上病、看得好病。  
正观新闻·郑州晚报记者 王红 见习记者 李居正



## 302家二级以上综合医院开设老年医学科

为提升老年健康和妇幼健康服务水平,我省聚焦重点,持续改善基础性健康服务。统计显示,目前全省二级以上综合医院开设老年医学科302家,占比达75.12%;541家医院、2447家基层医疗卫生机构被命名为老年友善医疗

机构。

同时,我省着力办好妇幼健康民生实事,完成宫颈癌筛查88.91万人、乳腺癌筛查90.88万人;免费产前筛查覆盖率87.06%,新生儿“两病”筛查率99.46%,新生儿听力筛查率99.07%。

## 明年全省计划新增托位8万个

为持续提升婴幼儿照顾服务,2023年我省原计划新增托位数7万个,总托位数达到30万个。以此为目标,今年全省着力开展托育服务倍增计划,多渠道扩大托育服务,截至目前,全省托位数达到了30.2万个,提前完成了年度计划目标。

下一步,我省将立足社会需求,

重点聚焦扩大托育服务供给、就近方便可及、质量有保障等3个方面,不断优化普惠托育服务供给结构,努力提供充足、便捷、优质的婴幼儿照护服务。争取明年再增加托位8万个,到明年年底托位总数达38万个,让更多家庭托得起、托得好、托得放心。

## 推进优质医疗资源均衡布局和扩容下沉

下一步,我省将围绕群众看得上病、看得好病,推进优质医疗资源均衡布局和扩容下沉。围绕群众不得病、少得病,坚持预防为主、防治结合,完善防控体系、优化防治策略,推进早诊早治。围绕群众方便看病、舒心看病,打通就医流程的堵

点淤点难点,逐步推出优流程、提质量、强能力系列惠民举措,推动形成河南“便民就医”服务品牌。围绕群众多样化、差异化、个性化健康需求,通过家庭病床、“互联网+医疗服务”等形式推动医疗服务向社区、家庭延伸。

河南省实施人力资源服务业高质量发展行动

## 2025年全省各类人力资源服务机构将超过4000家

本报讯(正观新闻·郑州晚报记者 李娜 见习记者 陶然) 昨日,记者从河南省人力资源和社会保障厅获悉,《河南省人力资源和社会保障厅关于实施人力资源服务业高质量发展行动计划的通知》印发,按照发展目标,到2025年,全省各类人力资源服务机构将超过4000家,省级人力资源服务产业园达到5家以上。

根据《通知》,到2025年,全省各类人力资源服务机构总量要在4000家以上;重点培育形成20家左右经济规模大、市场竞争力强、服务网络完善的省级人力资源服务龙头企业;重点培育形成10家左右聚焦主业、专注专业、成长性好、创新性强的“专精特新”人力资源服务企业。

《通知》指出,要健全优化公共服务平台、完善产业园功能布局。具体在于,推进人力资源市场信息化建设,推行“就近办”“一次办”,优化流动人员人事档案管理服务,开展优质均等、便捷可及的综合公共就业和人才服务。

对于数字化水平的提升,《通知》强调,要推进人力资源服务业数字化转型升级,实施“互联网+人力资源服务”行动,鼓励数字技术与人力资源管理服务深度融合,支持人力资源服务企业运用大数据、云计算、人工智能等新兴技术,加速实现业务数据化、运营智能化,推动招聘、培训、人力资源服务外包等业态提质增效。

服务发展对促进就业、人才开发、乡村振兴等方面有着不可或缺的积极作用。记者了解到,我省将开展人力资源服务机构稳就业促就业行动,聚焦高校毕业生、农民工等重点群体,大规模开展求职招聘、职业介绍、就业指导、政策咨询等服务。支持省内人力资源服务机构“走出去”向省外、国外发展,参与开展“一带一路”人力资源服务行动。

行业发展的基础在于人才建设,我省将实施人力资源服务业领军人才培养计划,建立覆盖行业龙头企业高级管理人员、专业技术人员和大型企业人力资源部门负责人的领军人才库和专家智库。开展领军人才认定工作,到2025年全省培养20名领军人才。