

郑州高新区3家企业 获评市长质量奖及提名奖

本报讯 2023年12月23日,郑州市第九届市长质量奖和市长质量奖提名奖获奖单位的通报发布,全市共有16家单位获评市长质量奖及提名奖,郑州高新区3家企业上榜。

其中郑州炜盛电子科技有限公司获评郑州市第九届市长质量奖,郑州森鹏电子技术股份有限公司、郑州佛光发电设备股份有限公司获评郑州市第九届市长质量奖提名奖。

截至目前,高新区获得省

长质量奖企业3家,市长质量奖企业11家,市长质量奖提名奖企业2家,主任质量奖企业5家。

郑州市市长质量奖是郑州市政府在质量管理方面设立的最高荣誉奖项。每两年评选一次,旨在引导激励各类组织加强质量管理、追求卓越绩效、注重自主创新、促进质量强企和质量强市建设,推动全市经济社会高质量发展。

为做好第九届郑州市市

长质量奖的申报工作,高新区市场监管局热心当好“指导员”,在申报阶段积极与企业和郑州市市场监管局沟通,向企业介绍第九届郑州市市长质量奖评选表彰工作相关评选范围、参评条件、申报渠道和评选程序工作要求,指导企业规范填写申报表,最终确定高新区9家企业申报了第九届郑州市市长质量奖,其中3家获奖。

记者 孙庆辉 通讯员 乔路明

全市首批! 高新区1个产业园、12家企业 领跑数字经济“新赛道”

本报讯 近日,郑州市发展和改革委员会认定12个产业园和50家企业为全市首批数字经济园区和数字经济重点企业。

随着云计算、移动互联网、大数据、人工智能等数字技术的快速创新与应用,数字经济正在成为全球经济社会发展的重要引擎。

近年来,郑州高新区把握数字经济发展先机,着力打造数字经济新引擎,激发数字经济新动能,培育数字经济新优势,打造了面向未来发展的立体化基础设施,梳理了基于“数据感知—数据处理—数据服务—网络安全”的产业发展生态,畅通了“数据—数据资源—数据要素”协同创新路径,形成了“超前+有力”“量增+质升”“前沿+智能”“融合+赋能”“智慧+便民”的数字经产业生态链,全面推进高新区数字经济产业发展,为锚定2025年基本建成千亿级世界一流高科技园区的奋斗目标提供支撑。

记者 孙庆辉 通讯员 杨建伟

高新区1个产业园、12家企业上榜
2023年郑州市数字经济产业园认定名单(高新区)

郑州大学国家大学科技园

2023年郑州市数字经济重点企业认定名单(高新区)

国机工业互联网研究院(河南)有限公司

河南金壁虎科技有限公司

郑州悉知信息科技股份有限公司

河南海融软件有限公司

河南八六三软件股份有限公司

河南省新星科技有限公司

河南交通发展研究院有限公司

华测电子认证有限责任公司

河南云和数据信息技术有限公司

中裕广恒科技股份有限公司

郑州信大先进技术研究院

河南匠多多信息科技有限公司

最高10万元经费补助 高新区总工会 “真金白银”奖补“专精特新”企业建会

本报讯 今年上半年,高新区范围内的“专精特新”企业建立工会,高新区总工会将给予5000元至10万元的工会工作经费补助……1月3日,高新区出台的“党建带工建 助力经济提速提质”专项行动资金补助措施,“真金白银”奖补“专精特新”企业建会。这是继2023年12月9日,高新区总工会召开“专精特新”企业建会宣讲会后的又一举措。

据悉,为充分发挥党组织的战斗堡垒和工会组织的桥梁纽带作用,不断扩大党组织和工会组织在全区重点项目、主导产业和“专精特新”企业中的有效覆盖,为经济发展全

面提速提质提供有力的组织支撑和人力支撑,按照郑州市“党建带工建 助力经济提速提质”专项行动方案要求,高新区总工会在前期摸底排查的基础上,制定了高新区专项行动奖补措施。

此次奖补,高新区重点项目、主导产业和“专精特新”企业建立工会职工在100人以内,补助资金5000元;100人至199人,补助资金1万元;200人至299人,补助资金2万元;300人至499人,补助资金3万元;500人至799人,补助资金5万元;800人至999人,补助资金8万元;1000人以上的,补助资金10万元。

此次专项行动旨在推动辖区国有企业工会组织全覆盖;全市重点项目、主导产业和“专精特新”企业普遍建立党组织和工会组织;非公企业、新就业形态工会组织覆盖面持续扩大;不断强化区域性(行业性)工会联合会建设和作用发挥。根据重点项目、“专精特新”企业特点和职工需求,围绕阵地建设、活动开展、劳动保障、普惠服务等方面,了解职工思想动态,为基层和职工做好事、办实事、解难题,制定助力项目推进、企业发展的服务措施。

记者 孙庆辉
通讯员 方宝岭 郭五香

激活双创“一池春水” 构筑人才“圆梦高地”

高新区全方位打造人才集聚发展新引擎

本报讯 郑州高新区在“人才之家”项目中巧妙融入党建元素,将“人才之家”精心打造成了党建活动、社交互动和文化交流的综合社区,致力于成为高新人才集聚发展的新引擎。

据介绍,高新区“人才之家”位于杜鹃街11号高新宜居人才公寓,实施面积1600平方米,建设有公共厨房、公共餐厅、共享办公区、共享会客厅、阅读室、自习室、观影室及咖啡吧等区域。同时,高新区“人才之家”不仅关注人才的居住需求,更致力于打造一个集党的建设、人才服务、社交联谊、文化于一体的多功能社区。通过巧妙融入党建元素,为青年人才提供了一个深入了解党的建设、政策方向和文化理念的平台,也为他们创造了丰富多彩的日常生活体验。

自运营以来,“人才之家”迅速成为高新区内青

年人才的聚集地。高新区“人才之家”自运营以来,先后开展了端午节、中秋节、冬至等传统节日活动,并接待50余名“引力计划”政务实践大学生进行实地观摩,同时,积极参加“职引未来 筑梦高新”河南工业大学站、华强广场站及高新万达站招聘活动,为前来求职的近千名新青年、新市民提供人才公寓及人才驿站政策咨询服务,从而有效吸引聚集青年人才,增强人才推动发展的“原动力”。通过举办各类传统节日活动和与其他组织合作,“人才之家”已成为充满活力和创意的人才社区。

随着“人才之家”的持续发展和完善,高新区的人才集聚效应将得到进一步增强。这一创新举措不仅为区域发展注入新的活力,更为人才工作提供了宝贵的经验和借鉴。

记者 孙庆辉
通讯员 方宝岭 付艺萌

护理管理与护理研究创新思维研讨班 在郑州西区中医院开班

本报讯 2023年12月28日、29日,国家级继续医学教育项目“护理管理与护理研究创新思维研讨班”在郑州市西区中医院举办。

本次研讨班由河南省胸科医院、郑州西区中医院(河南省中医院西区医院)联合举办,邀请了国内知名护理专家、学者授课,分享护理管理与护理研究创新思维的专业成果。

河南省胸科医院院长袁义强表示,三分治疗、七分护理,护理在临床诊治过程中非常重要,本次活动对于护理人员来说是非常好的学习交流机会。

“护理工作是人道主义的闪光,医院护理工作始终贯彻‘一切以人民健康需要为中心,珍惜每一次服务,一次服务好’的宗旨,打造高新区有温度的好医院。”郑州西区中医院(河南省中医院西区医院)副院长李全忠说。

本次会议邀请了郑州大学第一附属医院原护理部主任、河南省护理学会理事长、主任护士、博士生导师刘延锦进行主题发言。在刘延锦看来,护理学科要发展,立足临床实践是基础,科研创新是关键。她说:“对

护理研究者而言,开展护理科研必须深耕临床,扎根护理实践,围绕有价值的问题开展科研设计和研究。”在会议现场,她对护理工作者们提出了更高的要求:护士不仅要会护理病人,还要会发现问题,并应用科学方法去解决问题。

在临床上,医生做科研的比较,护理人员开展科研工作的相对少一些。郑州西区中医院(河南省中医院西区医院)副院长、河南省护理学会副理事长冯素萍表示:“希望通过本次研讨班的举办,进一步提高各级护理人员管理水平和创新思维能力,激发护理管理者的创新思维,加强护理学科建设,提升护理研究水平。”

中医护理是不少参会人员关注的热点,研讨会还邀请了河南省中医院(河南中医药大学第二附属医院)护理部主任、副主任护师王红霞进行主题发言。王红霞说:“中医临床护理拥有拔罐疗法、刮痧疗法等许多行之有效的治疗方法,能够有效地帮助患者减轻病痛。我对中医护理未来发展前景很有信心。”

记者 孙庆辉
通讯员 任爽