

打造人才高地 解锁发展“密码”

二七区用“引育留用”四块基石为人才搭建“金桥”

二七经开区： 助力企业数字化转型 赋能数实融合发展



授牌仪式

本报讯 近日,郑州市发展和改革委员会认定全市首批数字经济产业园12个、数字经济重点企业50家,二七经开区2个产业园和1家企业上榜。

据了解,二七经开区郑投科技创新园、郑州科技学院众创空间孵化园入选郑州市首批数字经济产业园,郑州领航机器人有限公司入选郑州市数字经济重点企业。同时,二七经开区企业郑州顶津食品有限公司被河南省工业和信息化厅列入河南省制造业数字化转型示范企业拟确定名单。

近年来,二七经开区把握数字经济发展先机,持续落实“数字化转型战略”。组建专班,认真调研,走进郑投科技创新园、郑州领航机器人有限公司等园区(企业),重点调研企业数字化建设、运用及市场表现情况,分析研判产业链上中下游关联程度,摸清辖区企业数字化发展现状、存在问题和方向。

记者 朱翔宇 文/图

欣赏艺术表演 参观文化展览

二七区举办首届文化艺术节

本报讯 近日,由郑州市文化广电和旅游局、二七区人民政府主办,二七区文化旅游体育局、区公共文化中心等单位承办的二七区首届文化艺术节在碧波园文化艺术广场开幕,参与者可以通过欣赏表演、参观展览等方式,充分体验艺术的美妙和文化的魅力。

活动现场,文化艺术爱好者齐聚一堂,各类表演精彩纷呈。戏曲《见皇姑》《打金枝》、川剧变脸、相声《十分美好》,以及萨克斯演奏等节目展现了不同的艺术风采。此外,活动现场还举办了“中国(郑州)第五届古代名窑标本交流会”,游客可以欣赏到古代名窑的精美瓷器,参与沉浸式守护国宝文物活动,感受文物保护的重要性和意义。

“首届文化艺术节活动不仅展示了二七区独特的文化底蕴,也为市民带来一次难忘的文化之旅。”二七区文化中心负责人表示,接下来,将会创新服务形式,持续推动公共文化服务提质增效,增强社会影响力。

记者 朱翔宇

会议现场

一个基础:汇聚“平台育才”动能

近年来,二七区依托郑投科创园、双创中心等主体,创建“创业苗圃—众创空间—孵化器—加速器”范式,打造全生命周期创业孵化链条,构筑创新创业的“蓄水池”。

据统计,累计建成各类创新创业载体26家,在孵企业、创业团队等750余家(个),省级技术转移示范机构4家,工程技术研究中心(重点实验室)189家。

在大力培育创新企业上,二七区加快推进郑州中物科创园、灏宇数字包装产业园等12个小微产业园建设,实施高新技术企业倍增计划、科技型企业成长计划,并且推行重点项目技术难题“揭榜挂帅”制度。

2023年底,累计培育规上

工业企业85家,“专精特新”企业75家,高新技术企业198家。围绕现代商贸、智能制造等主导产业,培育出了致欧科技、梦尔达科技等具有竞争力的独角兽、青创上市企业。

在第三届人工智能创新发展高峰论坛、二七邻里经济高质量发展座谈会等现场,通过“以会引才、以会引产”方式,搭建校企交流合作的高端对话平台,广泛宣传推介人才政策,擦亮二七区引才“新名片”。

此外,依托黄河科技学院、郑州科技学院等高校,建设31家大学生实习实训平台,在海一云商、亚细亚卓悦城创建“青年人才培养示范基地”,促进人才链与产业链深度融合。

一种现象:涵养“生态服务”体系

人才日常化服务的触角不断延伸,构建定期探访、电话慰问、调研座谈的党委联系服务专家制度,11名区委常委联系服务专家人才44人次,及时掌握人才发展及需求动态,精准施策赋能。

组建“二七区人才政策宣讲团”,定期开展人才政策“六进”宣讲活动;编印人才政策宣传册、海报等,先后走进郑州科技学院、海一云商等宣讲人才政策40余场,发放宣传册5000多份。

同时,聚焦德化步行街、瑞光文化创意园等青年集聚区域,打造了“百年德化·郑青春”青年人才主题街区、人才市集等场景,开通人才音乐巴士、上线青年人才综合服务小程序等,举办德化最强音、中秋奇妙游和青年时装周等系列活动,2023年中秋国庆双节期间,为二七商圈引流400万人次,累计销售额达1.3亿元。

推进“讲好郑州人才故事”,打造郑州人才名片”专项行动,如在“郑州人才日”,辖区28个点位同时开展“爱郑州·爱人才”全城点亮活动和“我和我的郑州”打卡活动,宣传人才口号及标识;举办青年人才音乐节、“二

七菁英·共筑梦”项目路演和“国庆有约,情系人才”等32场人才主题活动;在省、市级媒体平台宣传梦尔达集团创始人刘善炜、黄河科技学院张守仁等15名优秀人才事迹,营造敬才、爱才浓厚氛围。

截至2023年底,辖区内配租人才公寓3060套,创新性提出为专业性人才服务的“点单式”配租方案;设立青年人才驿站,为青年人才提供7天短期免费住宿;举办“郑青春·郑美好”郑州青年人才置业团购会,让青年人才安居二七,扎根二七。

二七区相关负责人表示,接下来,将制定更具区域竞争优势的政策矩阵,建立区级E类高层次人才认定标准;对优秀管理人才分层次进行评选表彰。培优工程技术研究中心、众创空间、孵化器等载体平台;持续推动2024年高校毕业生留郑就业创业。探索打造人才服务微共同体,以乐业小站、人才公寓等为载体,搭建资源对接、生活服务和岗位招聘的人才生产、生活、生态“三生”融合平台。

记者 朱翔宇
通讯员 潘欢欢 文/图

2023年,二七区用“引育留用”四块基石为人才搭建“金桥”,激活创新、创业、创造的“人才引擎”。从定期召开人才工作专题会议,到搭建二七区首个“引才工作站”;从创建“青年人才培养示范基地”,到打造“百年德化·郑青春”青年人才主题街区……二七区人才队伍一池活水,竞相涌流。

据统计,截至2023年底,二七区举办22场招聘会,新吸引高校毕业生就业1.89万余人,“全职+柔性”引入16名博士;新签约科技型、高新技术项目40余个;举办系列活动40余场,吸引各类青年人才1000万人次。

一项重点: 提速“招才引智”质效

二七区不断拓宽人才引育“新模式”,对高端人才突出“补高”,对重点群体突出“兜底”,对急需紧缺人才大力倾斜,招引全方位、多层次、宽领域的人才。

一方面,通过精准开展“双访双问”活动,挖掘发布各类用人需求3.8万个;利用“人才服务小分队”,协同“二七先锋”征集令选拔出的“招商小分队”,赴北上广深等地开展“双招双引”活动,强化汇聚天下英才的虹吸作用。

另一方面,紧盯高端人才培养,主动向企业提供各类人才评审政策,2023年推荐11名高端人才申报省级、市级高层次人才,88名人才申报重点产业急需紧缺人才。

2023年,郑州飞机装备制造有限公司的牛雪平和范存辉分别获“中华技能大奖”和“全国技术能手”荣誉;郑州新动力信息技术研究院有限公司的李晟、河南隆平联创农业科技有限公司的王爱芬分别被认定为B类和C类高层次人才。

