

高新区“三链融合” 助力人才创新创业

创新人才正在郑州高新区加快集聚。2月21日,记者从郑州高新区高质量发展大会上获悉,高新区获批郑州市“重点产业急需紧缺人才”262名,约占全市1/4;入选郑州市第五、六批次创新创业团队项目34项,占全市44%;成功获批国家海外人才离岸创新创业基地;成立全市首支以人才为主题的创投基金——郑州天健人才创业投资基金,推动建立人才、资金、产业、创新要素共生生态圈。

目前,郑州高新区汇集院士19人(其中外籍院士5人),海外高层次人才国家级人选10人,国家“万人计划”专家14人,国家科学技术进步奖一等奖2人、二等奖9人,国务院特殊津贴专家23人;集聚各类科技人才12万余人,拥有博士后科研工作站单位51家,站点数量位居全市首位。

近年来,郑州高新区对标国际国内一流营商环境,围绕保障国家吸引和集聚人才平台建设,打造政策链、服务链、生态链“三链融合”体系,助力人才创新创业。

做实做强“政策链” 不断完善人才政策体系

把政策制度的设计从服务人才向服务人才与企业并举转变,通过促进企业的发展壮大,提升企业对人才的吸纳能力,最终通过人才对企业的发展支撑,形成人才竞争优势。实施企业人才投资优先保证的财政支持政策。鼓励中小微企业吸纳高校毕业生就业,符合条件的给予一次性吸纳就业补贴和最长1年的社会保险补贴。鼓励软件企业积极吸纳就业,对市级以上软件园区内招用大学生较多的软件企业,对租赁办公用房、宽带、云服务及数据中心资源(服务器)给予租金奖补支持。实施鼓励柔性引才引智和打造企业技术创新团队的导向政

策。以降低企业引才成本为出发点,以财政资助的政策导向鼓励企业采取柔性为主引进国内外高端人才技术项目。落实高层次人才创业房租补贴、青年人才创业支持、产业基础人才专项支持、揭榜挂帅项目支持、创业担保贷款等。通过一手抓个体引进,一手抓团队打造,形成创新创业人才集群,发挥集聚效应和裂变效益。打造“直补快办”“免申即享”业务经办新模式。发放就业补贴,帮助创业者申请普惠性创业补贴,指导区内企业享受失业保险稳岗返还补贴,提高办事效率,形成有利于企业、人才创新发展的政策体系。

细化优化“服务链” 持续提升服务效能

持续深化行政审批改革。大力推行政务服务集中办理,着力推动“多门”变“一门”。推行“一枚印章管审批”。对人驻办事大厅的审批事项,由首席代表审核后,授权审批人员行使用章权,统一加盖“高新区行政审批服务管理局行政审批专用章”。梳理3日办、即来即办和免证办事项清单2505项,进一步方便人才办事。推进政务服务标准化建设。制定《政务服务大厅运行暂行管理规定》,实行大厅区块责任制。推行有诉即办,设置办不成事窗口,由大厅值班长登记受理办理群众诉求,累计办理14件诉求。推进省内、省外“跨域通办”,覆盖区域包

括上海金山区、浙江省嘉兴市等共计37个市县区。其中,人才可以跨省通办有个人参保缴费证明打印、不动产证书查验等25项功能。持续提升网办深度,提升惠企便民“掌上办”事项。推进电子证照使用,加快数据信息共享。实现19类电子证照替代实体证照,覆盖了日常使用的60%以上证照,可减免材料达53%以上。丰富服务人才工作渠道。落实人才服务专员制度,定期对辖区高层次人才开展“店小二”式联系对接,及时跟进人才近况,精准把握发展需求,及时跟踪协调解决,为人才提供户籍办理、子女入学、住房保障等各方面服务。

打造优质“生态链” 不断优化宜创宜居环境

开展青年创新创业行动。制订青年创新创业行动实施方案,吸引广大青年人才留区来区创新创业。同时积极创新采取线上招聘等“云”服务方式,拓展与媒体合作开展电视直播招聘,举办12场主题招聘会、直播带岗活动,促进企业引才、人才就业。开展优秀人才宣传。积极弘扬创业精神,大力培育创新文化,挖掘、选树多名优秀人才和团队典型,在融媒体平台广泛宣传。以“讲好郑州人才故事、打造郑州人才名片”为主题,坚持常长结合,月月有主题,周周有活动,以品牌活动引才,以优质生态聚才,营造全社会重视、关心和支

持人才工作的浓厚氛围。做好人才安居保障。启动运营青年人才驿站,为外地来郑创新创业、就业求职的青年人才提供累计7天的免费住宿;加大保障性租赁住房筹集力度,为人才提供舒适温馨的人才公寓;在政务大厅设立人才服务窗口,受理青年人才首次购房补贴,解决人才的后顾之忧。

据悉,今年,郑州高新区将推动产业链创新链深度融合,打造开放创新平台群,持续构筑人才要素“强磁场”,力争2024年新吸引博士以上高层次人才40人、高校毕业生青年人才7500人以上。

记者 孙庆辉

新年“薪”机遇 高新区新春首“招”来袭 110家用人单位提供就业岗位4000余个



本报讯 春风送岗位,就业正当时。2月24日,郑州高新区2024年春风行动系列首场线下招聘会在高新万达广场成功举办,正式拉开龙年新春后公共就业服务“大戏”帷幕。

此次招聘会以“春风送岗促就业 精准服务助发展”为主题,由高新区管委会主办,高新区组织人事部、公共事业部、建设管理部承办,郑州高新人才发展集团、郑州高新人力资源服务有限公司、河南云派人力资源服务有限公司、郑州高新区万达广场商业管理有限公司联合协办,旨在在做好春节后劳动者换岗流动高峰期和企业开工达产关键期就业工作,帮助更多劳动者实现就地就近稳定就业。

活动现场人流如织,热闹非凡。汉威、威科姆、新亚、金源孵化器等110家用人单位齐聚一堂,招贤纳士,提供就业岗位4000余个,涉及软件工程师、行政人事、电商营销、普工等多个行业领域,累计吸引1.5万余名求职者到场招聘对接,达成初步就业意向1000余人。

本次活动还设置了就业创业政策咨询、人才驿站入驻办理咨询以及现场直播等专区,为求职者提供多层次、多方面的综合就



业创业服务。

高新区春风行动系列活动将持续进行,活动期间,线上线下招聘齐开展,“春风”送岗“不停歇”。3月中下旬,还将举办大型综合性广场就业创业服务活动,以企业招聘、职业指导、政策咨询、技能培训展示、创业项目推介等丰富活动专区,推动满足不同劳动者高质量充分就业需求;立足打造更具吸引力的人才高地,聚焦做大做强以物联网、电子信息、北斗应用、新材料为主导的战略性新兴产业,联动各高校,围绕产业人才需求举办系列专场招聘会,为高新区建设千亿级世界一流高科技园区筑牢产才融合基石。

记者 孙庆辉

通讯员 王耀宽 文/图

优秀! 他们获评2023年度金牌“店小二”

本报讯 2月20日,高新区召开高质量发展大会,对高新区2023年度金牌“店小二”进行表彰,鼓舞信心斗志,在全区上下营造比学赶超、奋勇争先的浓厚氛围。

据悉,为进一步增强本领提升能力、创新服务方式、优化服务机制、提升服务质量,发扬“店小二”服务精神,树立主动服务新作风,以更优质的服务营造更优的营商环境,形成锐意进取、攻坚克难、奋力开拓的干事氛围,2023年12月15日印发了《郑州高新区2023年度金牌“店小二”评选活动实施方案》。

按照方案,经过宣传、推荐、候选人初选、网络投票、征求意见、联审评议等

程序,评选出2023年度金牌“店小二”20名。其中办事处类5人,他们是李远珂、郁亚男、王伟强、钱喜瑶和邢琳琪;内设机构类5人,他们是王丽、冯禄、李丽君、史梁和辛正;园区运营中心类10人,他们是杨力、郑雅琳、赵亚歌、何梦醒、匡小勇、郭鹏飞、黄霄、崔少峰、商豫琪和赵珊。(详见G04、G05版)

值得一提的是,网络投票阶段效果显著,在全区引起热烈反响,网络阅读量累计达到11万人次,票数最高达到12484票(每人仅能投票一次),较首次金牌“店小二”评选最高票增加3914票,增长45.7%。

记者 孙庆辉 通讯员 方宝岭