

全国人大代表胡道才： 把能动司法贯穿 审判和执行工作 促进社会治理



“过去一年，能动司法贯穿审判工作始终，在最高人民法院工作报告里留下鲜明的印迹，成为贯穿报告全篇的主线，25页的报告里，能动司法的生动举措俯拾皆是。”3月10日，全国人大代表，河南省高级人民法院党组书记、院长胡道才接受采访时，讲述了河南法院把能动司法贯穿审判和执行工作始终，取得的新经验、新成绩和具体做法。

提升审判质效 “办好案”“快办案”

去年以来，河南法院常态化开展扫黑除恶斗争，严惩严重暴力、毒品、涉枪涉爆、危害生产安全等犯罪。扎实开展电信网络诈骗、非法集资等专项治理，非法集资等涉众型经济犯罪连续3年下降，养老诈骗犯罪同比下降89.71%。深入参与“万人助万企”活动，优质高效审结涉企案件，在龙门实验室、中原科技城等科创基地设立巡回法庭，助力106家企业及300家关联公司脱困重生。

着眼于审判质效更优。制定《刑事案件办理流程指引手册》等各类裁判指引17份，发布多发类案标杆性、参考性案例97个，严格落实“类案强制检索”，确保类案同判。

在“办好案”前提下“快办案”，通过信息化手段及时发现、整治案件超审限、“翻烧饼”顽疾，河南法院案均结案时间、上诉案件移送时间等优于全国平均水平。

完善线下诉讼服务，方便老年人、残疾人等特殊群体办理诉讼事务。增设“云柜”和律师服务窗口，畅通当事人、律师联系法院、反映问题的渠道。

以能动司法促进社会治理、源头治理

河南法院做实“抓前端、治未病”，从源头上预防减少矛盾纠纷发生。联合省司法厅出台《充分发挥人民调解基础性作用推进诉源治理实施意见》，指导、培训人民调解员36207人次，力促诉前调解的“调”向村居社区、乡镇街道、企业单位等基层延伸。

坚持提供“菜单式”解纷服务。对诉至法院的纠纷进行专人辅导、释明，引导当事人优先选择非诉解纷方式，先后与省公安厅、省工商联、省银保监局、省总工会对接，60.92万起纠纷在立案前调解成功。对法定期限内调解不成的，自动转立案，防止强制调解、久调不决。

“把脉开方”，先后向省教育厅发出整治非法“武校”、治理城镇小区配套幼儿园，向省金融监管局等行业、企业发出加强内控、防范风险等各类司法建议1666份，促进社会治理体系不断健全完善，为中国式现代化河南实践贡献司法力量。 正观新闻·郑州晚报记者 鲁燕

全国人大代表胡中辉： 优化技能生态 培养新型产业工人 服务制造强国战略



全国人大代表、中国电气装备平高集团首席工匠胡中辉，主要从事高压开关核心零部件的技术攻关和制造落地，十几年来，扎根一线，从车间工人成长为大国工匠，解决了一大批一线生产技术难题。今年全国两会，他主要围绕“加快建设符合制造强国战略所需的工人队伍”和“电力装备制造业高质量转型发展”等话题提出建议。

持续优化完善技能人才培养和激励体系

胡中辉调研中发现，根据第九次全国职工队伍状况调查显示，全国职工总数为4.02亿人左右，但服务科技研发与转化、数字化经营管理、高素质技术技能等复合型创新型产业的工人仍相对匮乏。

胡中辉建议，要进一步优化人才政策的导向作用，在持续出台相关政策的同时，加大对技能人才培养和激励相关政策措施落地见效的指导和督导力度；持续优化技能生态，不断营造整个社会崇尚技能、尊重技能人才的浓厚氛围，持续优化完善更大范围和更高层级的技能人才表彰体系；培养新型产业工人队伍，使人才培养供给与经济社会发展需要实现高度匹配，培养一大批具备工匠精神、精操作、懂工艺、会管理、善协作、能创新的产业工人队伍和高技能人才；全面推进技能人才贯通培养，打破学校与企业、教育与职业的边界，促进育人与用人相融合、所学与所用相一致，培养一支规模巨大、结构合理的产业工人队伍和高技能人才。

加快推进绿色低碳电力装备研究与应用

胡中辉说，近年来，我国高度重视电力行业绿色低碳转型，电力装备企业积极推动绿色发展和科技创新，许多产品取得实质性突破，已经形成一大批具备技术优势的头部企业。“由于多方面因素，已研制成功的绿色环保设备推广应用相对缓慢。”

胡中辉建议，加快构建环保型电力装备大规模应用场景，通过政策引导，加强对电力行业、电力工业企业的市场监管和产能跟踪，强化高损耗、高排放的电力装备淘汰退出机制，提升环保型电力装备在市场上的竞争力和应用水平；全方位加大环保电力装备产业布局力度，鼓励相关企业加强绿色低碳技术的研发和应用，加大对环保型电力装备产业链上下游企业的扶持力度，促进产业链协同发展和优化布局，形成完善的产业生态系统；持续推进碳排放管理与监管体系建设，不断完善能源领域“双碳”系列政策，持续优化能源绿色转型市场机制，为实现碳达峰碳中和目标贡献更多力量。

正观新闻·郑州晚报记者 袁帅

全国人大代表刘宏云： 产教科一体化设计 校企人才共育 培养“新质劳动者”



今年全国两会期间，新质生产力成为热词，新质生产力到底“新”在哪儿？如何从实际出发，因地制宜发展新质生产力？全国人大代表、超聚变数字技术有限公司董事长兼CEO刘宏云表示，要加强产教科一体化设计，促进校企人才联合培养更快适应新质生产力的劳动者。

产教融合构建创新联合体

刘宏云认为，当下，校企联合人才培养面临着政策支持力度不足、行业企业对产教融合的牵引作用不够，以及学校对产教融合的主体作用不明显等诸多困难，需要多方合力打造产教科一体化设计，促进校企人才共育。

刘宏云建议，要健全产教融合机制，发挥政府政策的统筹作用。同时完善法律法规，以省域为主体优化升级现代职业教育体系。企业指导和监管，完善构建产教融合质量评价体系，将人才培养质量、企业接纳实习生人数、产教融合效果纳入国家“双高”计划考评体系。

要发挥行业产教融合共同体示范作用，跨区域汇聚产教资源。2023年10月，由中国职业技术教育学会、河南省教育厅指导，超聚变数字技术有限公司、河南大学、河南机电职业学院共同牵头，成立了全国绿色算力行业产教融合共同体。

要优化资源配置，激发企业积极性。加强创新要素集成和科技成果转化，构建龙头企业牵头、高校院所支撑、各创新主体相互协同的创新联合体，加快科技成果向现实生产力转化。同时，创新人才培养机制，构建“双交付”工程教育模式。

校企合作畅通“三转三即”机制

刘宏云还建议，创新校企合作体制，畅通“三转三即”机制。产教科融合应创新资源配置模式，通过学生到企业生产一线，在真实场景中学习，企业开放资源，深度参与教育教学，以“(企业的)生产资源转化为(学校的)教学资源、教学资源转化为(合适行业企业的)人力资源、人力资源转化为(生产资源)”为实施路径，破解产教融合、校企合作中的难点和痛点，畅通“入学即入职、学习即上岗、毕业即就业”的“三即”机制，有效促进教育链、人才链与产业链、创新链有机衔接，实现“入学即入职、学习即上岗、毕业即就业”目标。

建立人才供需对接机制。提升企业与高校毕业生的精准对接，能够有效促进高校毕业生就业，要聚焦特色行业领域提升对接精准度、创新招聘服务消除对接距离感、将短期校企招聘转化为人才供需长效机制，从而实现人才与企业的精准匹配，提高人才就业率和就业质量。

正观新闻·郑州晚报记者 覃岩峰