



航空港区发布“一揽子”政策招才引智

“绿卡”保障高层次人才配偶安置、子女上学、住房等无忧

昨日，郑州航空港区举办2024年航空港城市机遇首场发布会，聚力“国际人才中心”，打造“中原人才特区”，从政策支撑体系到产业集聚平台，从招才引智机制到人才服务生态，公布了“一揽子”招才政策，为人才求职就业、创新创业、安居生活等方面提供强力支持。

2024年

今年将吸引10万人在航空港区就业

今年，航空港区聚焦国家、省、市人才政策，全面实施“中原特区人才计划”系列政策，以更加务实管用的政策吸引人才。对经省、市、区认定的高层次人才，给予用人单位最高500万元的引才育才工作经费支持；对中原医学科学城新引进或新培养的国际一流人才、国内一流人

才、省内一流人才，分别赠予不超过200平方米、180平方米、120平方米的人才住房。

力争全年新招收引进博士(后)不少于10人，推荐申报评选省、市、区高层次人才不少于25人，吸引5万名青年大学生来区就业创业，吸引5万名技能人才来区就业工作。

力争新增省级以上研发平台6家

在产业育才方面，航空港区依托河南省医学科学院、河南省中医药科学院、中原医学科学城、富士康、比亚迪等重点项目、重大工程、特色产业，加强与科研院所、高校、重点企业的衔接，构建“人才+项目”“人才+产业”育才模式。

今年开展申报不少于500名

产业人才，新增技能人才1万名，新增高技能人才6000人(其中，技师和高级技师800名)，开展各类职业技能培训2.4万人次。

鼓励基础条件较好的企业争创省级、国家级研发平台，力争2024年新增省级以上研发平台6家以上。

打造一流的招才引智机制

紧紧围绕电子信息、新能源汽车、生物医药、航空航天等重点产业推进“双招双引”，塑造“空中丝路引才行动”金字招牌，吸引一批高质量发展急需人才，形成层次分明、规模适当、结构合理的人才梯队，引进高水平人才不少于100人。

创新人才使用方式，发挥好用人单位在人才培养、引进、使用中的积极作用，引进一批博士研究生以上青年人才和高层次

人才，探索“区聘企用”模式。围绕重点产业关键技术发布需求榜，吸引海内外高校、科研院所等企事业单位科技人才在航空港区兼职兼薪、按劳取酬。

开展招才引智活动，组织筹备参加第七届中国·河南招才引智创新发展大会及系列活动，组织区内重点企业赴外招聘高层次和急需紧缺人才，举办招才引智活动不少于10场。

发放人才“绿卡”，办事一路“绿灯”

坚持线上线下相结合，优化升级河南郑州航空港人才一站式服务平台，集中办好“人才一件事”，将“中原特区人才计划”普惠性政策实行线上办，让人才“少跑腿”，数据“多跑路”。

加大政策宣传力度，组织开展人才政策宣传活动不少于20场，深入企事业单位、各用人单位、高校进行针对性宣传介绍，让用人单位和各类人才了解政策内容，知晓办事程序。

联动“万人助万企”活动，坚

持每月开展定期走访调研和政策讲解活动，了解企业人才需求，与企业建立活动联办、资源联用、服务联做工作机制。

落实落细服务举措，发放人才“绿卡”，细化高层次人才配偶安置、子女入学、住房保障、医疗保健等服务保障措施；优化上线人才公寓，做好外国人来华工作许可等服务事项，持续优化用人单位小气候和人才发展大生态，吸引海内外高端人才汇聚航空港区。

正观新闻·郑州晚报记者 刘凌智

郑州市为“专精特新”企业人员“充电”

本报讯(正观新闻·郑州晚报记者 孙庆辉 通讯员 席阿罗)昨日，郑州市“专精特新”企业中高层人员能力提升培训班活动在郑州(国家)高新区智慧城市实验场成功举办，来自全市200余家“专精特新”企业中高层人员参加了此次培训。

“优质企业梯度培育是推进制造业高质量发展的重要任务之一，‘专精特新’企业培育是关键核心，鼓励企业走‘专精特新’道路，才能实现产业基础高级化、产业链现代化。”郑州市工业和信息化局中小企业服务中心副主任徐操志表示，2024年是郑州国家中心城市现代化建设的突破之年，郑州市坚持产业高质量发展，引导企业走“专精特新”发展道路，涌现出一大批“小而美”的“小巨人”企业。

截至目前，郑州有国家级专精特新“小巨人”企业109家，省级“专精特新”企业920家。在中小企业蓬勃发展的进程中，中小企业服务中心建立了“小巨人”企业培育库，制订并完善了一系列“专精特新”企业培训方案。昨日举办的郑州市“专精特新”企业中高层人员能力提升培训班活动，也是中心“专精特新”企业培育的重要举措。

锚定产城融合、安全韧性、生态宜居等目标

中牟着力推动城市更新工作

本报讯(正观新闻·郑州晚报记者 张朝晖 通讯员 曹少行)城市更新以人为本，中牟县根据城市体检结果和自身发展实际，坚持问题导向，查找群众反映强烈的难点、堵点、痛点问题；坚持目标导向，以产城融合、安全韧性、生态宜居等为目标，查找影响城市竞争力、承载力和可持续发展的短板弱项；坚持结果导向，把发现的问题短板作为城市更新的重点，统筹推进，持续推动城市功能再完善、基础设施及公共服务设施再提升，产业布局再优化。

本报发布困境儿童的微心愿后，爱心人士纷纷响应 荥阳慈善微心愿认领完毕

本报讯(正观新闻·郑州晚报记者 姚辉常 通讯员 王佳 徐冬)截至昨日，荥阳慈善总会今年的微心愿已由爱心人士认领完毕。近期，荥阳慈善总会和爱心人士将把礼物送到困境儿童和边缘困境儿童手中，为他们带去一份来自春天的温暖。

3月22日，荥阳慈善总会第八季“慈善微心愿”项目启动，117个困境儿童和边缘困境儿童的微心愿信息在本报发布后，爱心人士纷纷响应。

孟京尧的母亲是连续多年参与慈善和志愿服务活动的爱心人士。在她潜移默化的熏陶下，孟京尧早已在心中埋下了慈善的种子。此次，了解到一名困境儿童的微心愿是需要一行李箱后，孟京尧立即将母亲为自己购买的新行李箱送到荥阳慈善总会。这份礼物将由荥阳慈善总会负责转交给困境儿童，为儿童带去喜悦和温暖。

2023年

投放人才公寓千余套 引进人才超过10万名

2023年以来，郑州航空港区出台中原医学科学城“再造新高峰”人才发展十条，制定“中原特区人才计划”，对人才给予全方位资助政策支持和服务保障。

开展各类招才引智系列活动50余场，建成国家、省、市三级博士后科研工作平台15个，投放人才公寓千余套和400间“暖心驿站”，成立驻北京、上海等高层次人才服务站，集中招聘聘任制公务员10名，全省数量最多。

“空中丝路引才行动”面向全国广发“英雄帖”，累计引进培育高层次人才54名、市级认定重点产业急需紧缺人才239名、产业人才2500余名、教育医疗人才6000余名、青年人才超过10万名，为加快建设“中原特区”提供坚强的人才支撑。

走出去 请进来

“南企”看上惠济“投资热土”

本报讯(正观新闻·郑州晚报记者 王军方 杨丽萍 张国庆)招商引资是经济高质量发展的重要命题。3月26日，惠济区举办招商引资座谈交流会，邀请香港全港各区工商联永远荣誉会长李逵麟等南方企业家到访惠济区，考察项目，共商发展新机遇。

开春以来，惠济区招商引资工作亮点频出，一季度集中签约、粤港澳招大引强，一波波招贤纳士、补链强链的“新动作”，为惠济区高质量发展开拓

了“动力源”。3月20日，惠济区赴深圳举行2024年粤港澳大湾区招商推介会，跨越千里引“金凤凰”，现场签约20个项目，总签约额200亿元。

此次招商引资座谈交流会上，惠济区相关负责人详细介绍惠济区情况、招商政策、重点园区及产业情况后，中铸控股、深圳泰明嘉业药业和江苏若临物联科技有限公司等与会企业负责人分别介绍公司情况，并就合作事宜深入交流。

据了解，作为香港地区颇具代表

招商 引资

性的地区工商团体联合组织，香港全港各区工商联现有会员企业4000家和14个地区工商团体会员，在整合香港地区工商业资源、发挥招商联络沟通方面具有较强优势。与会企业实地考察了花园口新兴产业园、大运河智谷片区、古荥智能制造产业园、信基市场、中原四季物流港等园区后，对惠济区的发展潜力充满信心，他们将努力与惠济区共享新机遇、共创新未来，共同打造地企合作的新模式、新典范。