



母亲节主题活动

# 探索发挥“五老”作用 助力基层治理工作

郑东新区组织人社局从离退休干部工作转型发展的时代性要求出发,以微网格为切入点,积极推进“五老”力量向社区延伸,努力探索离退休干部助力基层治理新格局。

## 整合“五老”资源 储备银发力量支持

盘活用好全区“五老”资源,将“五老”力量编入“基层治理一张网”。一是建好“五老”志愿者人才库。通过广泛动员、单位推荐、自荐报名等方式,择优选取涵盖不同领域工作的人才力量,经审核汇总、分类建档,现有88名“五老”成为东区首批登记入库成员。二是搭建“五老”微网格架构。通过“党建+网格+五老”工作机制,

把“五老”纳入社区微网格长队伍,通过担任楼栋长、物管会成员等深度参与基层治理,推动老干部党建与基层社区党建融合共建。三是健全“五老”制度保障。研究制定“五老”学习培训、交流互动、评优奖惩等各项制度,落实对“五老”网格员定期发放补贴等保障措施,不断加强“五老”履职的主动性和积极性。



爱在夕阳帮帮团

## 发挥“五老”优势 服务群众细微实事

郑东新区充分发挥“五老”联系群众纽带和桥梁作用,探索提升基层治理质效新路径。一是打造“银龄驿站”。商都路街道以恒兴嘉苑社区为试点,探索建立网格+“五老”微网格长工作机制,设置“五老”议事台,助力问题排查、纠纷调处、矛盾化解;目前已吸纳近300名“五老”人员参与网格治理,去年以来累计调解群众日常矛盾近600起,劝说占压消防通道567起,微小安全隐患排查整治6900余件。二是成立“祭城银辉”。祭城路街道成立离退休干部志愿服务队划分为宣讲队、管理队、劝和队和关爱队四支“银色队伍”,精准对接基层治理和群众需求,广泛开展政策宣讲、矛盾调节等志愿

活动;去年以来累计开展宣讲20余次,制止不文明现象80余起,调解纠纷30余次,走访关爱40余次。三是组建东区“银发”宣讲队。组织引导离退休老干部深入基层到社区、到学校等不同场合现场讲授党性专题培训、红色宣讲等,以实际行动践行当好理论政策的“传播者”与“示范者”。去年活动累计开展近30场次、覆盖5600余人。



结对帮扶活动

## 用活“五老”经验 增添基层治理活力

的“五老”,与年轻的党员干部、网格员等结对开展社区治理工作。通过“铺路架桥”,将工作方法技巧“共享”给年轻同志,助力年轻同志更快“壮苗出穗”,赋能基层治理。三是加强“五老”力量宣传。积极号召各单位成立“五老”文艺宣传队,把治理中遇到的典型事例编为节目内容,在各大媒体居民微信群等平台广泛宣传报道工作成效、典型模范、特色亮点和经验做法,放大“典型带动效应”。

记者 王阳  
通讯员 冀佳佳 王钰源 文/图

围绕全区“五老”参与基层治理工作的经验,借助“五老”力量,延伸基层治理手臂。一是向“五老”问诊开方。发挥“五老”基层治理“智囊团”作用,针对基层治理工作难点、痛点、堵点,定期向“五老”问诊寻药,听取想法和意见建议,助力于“对症下药”,不断破解基层治理难题。二是抓好“五老”传帮带教。选择工作能力强、乐于传授经验



慰问“城市美容师”



微网格长走访慰问独居老人



结对帮扶活动



慰问“城市美容师”



组织“五老”志愿者开展各类活动



慰问“城市美容师”



慰问“城市美容师”



组织“五老”志愿者开展各类活动