



媒体聚焦

北京晚报：
不能给“网络黑嘴”
容身之地

近期，北京市网信办深入开展“清朗京网·整治‘自媒体’无底线博流量”专项行动，督促指导属地网站平台依法依规处置9000余个账号，彰显监管部门整治“网络黑嘴”的决心。

自媒体妖言惑众，已成社会公害。此次发布的典型案例揭示，有的自媒体传播涉企虚假信息，频繁蹭炒社会敏感热点事件；有的散布同质化不实信息，移花接木、弄虚作假，欺骗公众……讽刺的是，有的账号宣称“说真话、说实话”，输出的内容却是假话、胡话。种种造谣欺骗行为，不仅污染舆论生态，更毒害社会环境。中央网信办早有明确规定，自媒体发布信息不得无中生有，涉及低俗人设网红自媒体将被取消营利权限，转发谣言自媒体应受禁言或关闭等处置。9000余个自媒体账号被处理，再次发出严厉警告，不管是多大的网红，不管有多大的流量，只要违法违规，一律“拉黑”没商量。

正观新闻：
董事长让供应商去跳楼
一时冲动还是嚣张惯了

近日，贵州建工集团第四建筑工程有限公司党委书记、董事长张德培，被指在与前来讨要材料款的供应商协商时，对供应商称“去跳楼摔死马上赔钱”。贵州建工集团党群工作部相关负责人表示，集团公司对张德培进行了批评教育。（6月12日澎湃新闻）

事件起因是四建公司拖欠了供应商鸿源公司材料款，且在法院判决后未按照约定支付款项。无奈，供应商法定代表人及两名股东前往四建公司当面沟通协商。讨要血汗钱没门，跳楼死就有钱赔，这不是明摆着欺负人、耍无赖吗？欠钱不给本就有错在先，在对方上门协商时还出言不逊，究竟是一时冲动还是嚣张惯了？这些疑问，显然不是对当事人批评教育就能一笔带过的。身为公司董事长，有些情绪也能够理解，然而，超出正常范围，也体现出其职业素养、道德素质的缺失，这或许不能用“一时失控”来解释。

南方都市报：
到银行取钱要派出所同意
反诈不能无限扩大化

近日，有网友反映，其在吉林省长春市的一家吉林银行取款，被告知需要辖区派出所同意才行。12日，吉林银行涉事支行以及所属辖区派出所工作人员均表示，此举是为了防范电信诈骗。

反诈走样了，而且很夸张，这可能是很多人看到这条新闻的第一反应。最初媒体的报道提到那家银行工作人员的说法——根据辖区派出所要求，取款2万元以上，需要支行工作人员向派出所报备。必须明确的是，如果不分青红皂白，对所有储户的取款行为都加一道“审核”的程序，那这样的做法恐怕涉嫌违法。从实际操作看，转账环节无疑是电信诈骗的关键。如果在这个环节把工作做扎实，当然可以从源头上避免遭受电信诈骗。如果做法本身有违法之嫌，那么初衷再好，也说不通，只会给人以荒唐之感，并消解法律的权威。

齐心协力答好高温“烤”题



瞭望塔

□评论员 康钰

热浪翻滚，酷暑难耐，空调、冰水和西瓜，这几天，你选择哪种方式消暑？

高温预警持续“拉响”。中央气象台13日18时发布高温黄色预警，预计6月14日白天，陕西关中、山东南部、河南中南部等地部分地区最高气温37℃~39℃；据@郑州气象发布的信息，14日白天郑州最高气温36℃~37℃。（相关新闻见A04版）

高强度、持续性的炎热高温，不仅给人们的出行和户外活动，尤其是户外和高温作业人员带来挑战，也对城市治理与服务提出了更高要求。

迅捷、及时地发布高温预警信息，提醒市民群众和户外工作者，在不得已外出时采取预防措施，做好周全的个人防护，是最经济有效的方

式。同时，提醒市民群众了解和提防热射病等相关疾病，让大家熟知气候变化对生产生活，尤其是自身健康的影响，主动采取自我保护措施，相关常识需要不断、反复普及。

更为重要的，连续的炎热高温，对供水供电、公共交通、市场供应以及农业种植等重点行业、相关领域也是巨大考验。郑州水务多措并举应对此次高温天气、郑州公交全面保障市民清凉出行、郑州市已开放22处人防纳凉点……从目前的报道看，相关方面的应对工作已做到前面。还是那个简单的道理，全力保障生产生活平稳有序，是城市治理能力、治理水平的直观体现。

天气虽热，户外和高温作业人员仍在坚守岗位。从在街道上飞驰的外卖小哥，到穿梭于钢筋水泥中的建筑工人；从在烈日下仍在大棚里辛苦劳作的菜农，到挥汗如雨保持城市整洁的环卫工人；从在高温下仍在路口指挥交通的执勤民警，到顶着骄阳仍在保障城市运转的城管人员……城市的运行，离不开这些可敬可爱的人，离不开他们的辛勤劳作。

高温热浪来势汹汹，尤需做好这些重点行业领域、岗位人群的防暑降温权益保障。参照6月12日河南省人社厅印发的《关于做好高温作业劳动者权益维护工作的通知》，以及相应的法律法规、规章制度，相关用人单位对照执行、精细落实，是为必须。

具体到我们每个人，越是面对“烤”验，越要多些换位思考，多些理解包容，多些守望相助。比如，尽量避开高温时段外出，主动自觉节约用电用水，尽量做到绿色低碳出行等。要时刻牢记，每个人都是自身安全的第一责任人。

中国农业大学人文与发展学院公共管理与发展系主任、北京减灾协会减灾智库基地专家孔锋，日前接受采访时表示：极端高温“新常态”下的社会运转应对是一项系统工程，需要政府、企业和社会各界共同努力，通过综合施策，提高整个社会的适应能力和韧性。相信，在社会各界的共同努力下，将以人为本的理念贯穿于城市治理与服务的每一个细节之中，我们一定能够平稳度过高温“烤”验，从容答好高温“烤”题。

热点话题

短期或许可以提升效率，长期来看，却未必有利于招聘到真正有创造性、有个性的人才

企业招聘不宜过度依赖 AI 面试官

近年来，AI面试官逐渐走上人力资源管理的前台。据《工人日报》报道，在今年的大规模春招中，AI面试就成了热议新话题，不少企业在招聘中采用AI面试，以节约筛选人才成本。这一现象引发不少求职者不满，认为AI面试的体验冰冷、机械，也对AI是否能判断求职者的真实情况有所顾虑。

引发求职者争议的AI面试官，其实是一个实时交互的问答分析机器人，基于语义理解等算法，对面试者对于既定问题的回答进行分析、梳理，最终给出参考评分。

从技术层面看，利用视频、语音分析等AI技术对求职者的信息作整理与初步分析已经相对成熟。在招聘场景中，将AI作为工具引入，无疑有一定的效率提升意义。

例如，AI在按照职位要求筛选简历和标注信息上，比起人工要有更高的准确率和效率优势，而在相对简单、流程标准化的初试中，招聘者也无法短时间快速安排大量面试。此外，AI面试官也拥有一定的稳定性，能够避免面试官因偏见、歧视等问题而造成的偏差。

因此，在全球范围内用AI作为辅助工具来提升招聘效率，已渐成趋势。但值得注意的是，这所有好处都是站在招聘方提升效率的角度进行判断的，而就业是人才与企业的双向选择，招聘者与面试者



AI模拟面试网页，受访者供图

是平等的独立主体关系，绝不是简单粗暴的人力资源交易。

面试的价值是在双向沟通中加深双方的理解，在互动交流中探查对方更立体全面的信息，以作后续判断。从这个意义上看，AI面试官所擅长的“根据特定问答进行交互分析”，事实上难以真正完成面试任务。

一方面，AI无法胜任对“人”的综合评价。用数据与标签或许可以评价项目、流程，却无法替代对人的评价。人的价值观、性格、思维特点，这些都无法通过简单的“问答交互分析”来进行大数据鉴别分析。毕竟只有人，才能更

理解人。

另一方面，AI面试将面试交流从一次双向沟通变成单向度的“数据搜集与分析”。求职者无法从AI面试官这里了解企业信息，从而也被剥夺一次“双向选择”的权利，客观上使得原本的“双向选择”变成了单方面等待被“算法审判”。

从上述情况看，企业短期使用AI面试官或许可以提升效率，但长期来看，却未必有利于招聘到真正有创造性、有个性的人才，更不利于建设企业的雇主品牌，从而长期吸引优秀人才。

据《新京报》

欢迎赐稿：评读热点新闻事件，发出你的观点和声音，请发稿至黄河评论信箱：zghpl@163.com