

谈体会 促提升 强机制 在基层不断练就过硬本领、锤炼过硬作风

郑东新区召开年轻干部进网格历练工作座谈会

“要想关键时刻一呼百应,就必须随时做到民呼我应。”郑州市中级人民法院年轻干部、龙子湖街道办事处智慧岛专属网格长李一博深有感触地讲道。近日,郑东新区召开年轻干部进网格历练工作座谈会,为进一步了解年轻干部进网格历练工作情况,郑东新区组织人社局召集社会事业局、城运中心分管领导、东站办专属网格负责人、各乡(镇)办分管副书记和部分社区书记、市派、区派历练干部共40余人召开了以“谈心得体会、促本领提升、强保障机制”为主题的座谈会。

会议首先传达贯彻全市组织部门工作要求,就做好历练年轻干部进网格的月度评价、季度考核和日常管理进行再强调再部署。各单位逐一发言开展座谈,各乡(镇)办分管副书记通过“积极组织培训、严格考核管理、全程协助帮带”三个方面对管理历练干部的主要做法和特色亮点进行了全面介绍,各社区书记按照“岗位分配、培训提升、激励机制”三个重点对历练干部表现情况、使用情况作了详细讲解。

随后,市直、区直历练干部分别进行发言。第一是讲认识。年轻干部纷纷表示,自进入网格工作以来,对基层有了更全面、更深的认识,之前更多是止于理论上、文件里、讲话里,通过一个多月历练,看到一个与以往认识完全不同、更加立体全面的基层工作场面,通过直面群众最直接、最现实的需求,切实感受到基层工作的繁杂与重要,深刻体会到基层无小事。其中,中原科技城招商服务局干部、博学路办事处龙子湖南路社区三级网格员王永亮说:“我以前负责招商工作,主要在办公室、会议室洽谈,进网格后,直面群众方方面面的个性化、多元化需求,真的需要扑下身子,调整心态,用群众语言交流,为群众解决困难。”第二是讲赋能。网格历练干部充分发挥自身特长和派出单位资源,赋能基层治理工作。其中,郑东新区金融服务局干部杨婧,为做好金融岛专属网格日常巡查工作,积极走访金融机构,深入了解企业诉求,

及时向区金融服务局反馈第一手材料,帮助企业纾困解难,用自己的力量助力优化营商环境;郑州市图书馆年轻干部窦畅利用原单位图书资源在辖区开展“图书进网格”活动;李一博利用法院工作经验,有效协调处理辖区矛盾纠纷、化解群众问题;第三是讲融入。历练干部能够积极响应号召,主动与社区沟通对接,迅速投入到社区工作中,做到完全脱岗,通过开展日常巡查工作,熟悉掌握辖区内人、情、地、事、物、组织相关情况,保质保量完成自己所属网格的工作任务。其中,郑东新区生态环境分局年轻干部李田田,在从开始进入网格抱着忐忑的心情,到后来逐步适应社区工作模式,通过制定一个小目标、记录工作随手记,现在已经能够迅速有效地应对各种情况。第四是讲提升。历练干部能够结合网格员、网格长的职责,注重强化安全排查和矛盾纠纷调解等方面专业能力的学习提升,不断提高处理解决问题能力。同时,街道、社区也通过组织培训、以老带新、学习交流等方式,帮助历练干部尽快进入到社区基层网格化治理工作者角色,在社区管理工作中担当起网格员的职责。其中,郑州市应急管理局干部金辉,在进入网格工作后,发现网格中应急管理工作存在短板弱项,便利用自己在原单位的应急管理工作经验,为辖区工作人员和居民进行讲解并开展整改,推动辖区网格应急管理工作整体提升。

自年轻干部进入网格开



展工作以来,郑东新区组织人社局、社会事业局和城运中心采取“四不两直”实地暗访和线下督导方式,共10余次到40个网格对市直、区直历练干部进行抽查检查,重点检查历练干部在岗在位、工作开展、党纪学习等情况,并对历练干部打卡、请假等工作制度进行要求,进一步严格工作纪律。线上调度方面,城运中心共调度网格人员62名,响应人员60名,响应率达到97%。历练干部共上传网格事件478件,受理市民、微网格员上报事件556件,记录随手记3816条,但部分历练干部对网格化管理的具体操作不够熟练,存在上报、受理网格事件量较少情况,下一步需要结合网格平台、事件流转等工作任务,进一步强化业务培训,帮助历练干部全面熟悉、融入网格服务体系。

此次座谈进一步了解了历练干部的下沉工作开展情况,掌握了各乡(镇)办和社区对历练干部的管理和使用情况,同时也看到了历练干部投身基层工作的热情和干劲,在基层中不断练就过硬本领、锤炼过硬作风。

会议强调,一是年轻干部要珍惜这一年的宝贵历练时间,迅速融入岗位,深入小区、走进群众,掌握实情、了解民意,协助办事处、社区抓好网格管理和服务,高质量完成交办的各项任务,同时要在历练单位扎实开展党纪学习教育,与派出单位及时沟通汇报反馈,发挥好引导、示范、联络和桥梁作用,不断在基层实践中淬炼成长。二是各接收街道、社区要健全制度保障,切实做好下派干部的日常管理和服务保障工作,建立沟通联络和协调联

动机制,注重做好指导帮带,让历练干部多接触具体事项,多面对复杂矛盾和突出问题,“多接烫手山芋,多做热锅上的蚂蚁”,为历练干部提供发挥作用、实践锻炼的平台和机会。三是各考核责任单位要强化日常考核,加强跟踪管理,用好考核“指挥棒”,各乡(镇)办、社区做好对历练干部的月度评价、季度考核,组织、社治、城运三个部门要经常性地了解历练干部履职情况,做好定期反馈通报,干部科也要及时掌握区派历练干部的管理考核情况。同时,加强对优秀网格历练干部的典型选树和事迹宣传,激励历练干部走进群众、深入群众、服务群众,积极营造在实践中锻炼、评价和选拔使用干部的良好氛围。

记者 王阳
通讯员 党冰 张莹 文/图