

高新区党工委理论学习中心组(扩大)集体学习会议召开 学习贯彻党的二十届三中全会精神 为高新区高质量发展作出更大贡献

本报讯 7月29日,高新区党工委理论学习中心组(扩大)集体学习会议召开,学习贯彻党的二十届三中全会精神,落实市委巡察整改工作要求。

高新区党工委副书记、管委会主任郭程明出席会议并讲话。

会议进行了个人自学和集体学习,随后高新区领导王德敏、赵毅、杨俊伟等围绕会议主题及学习内容,分别结合分管领域工作进行研讨交流,其他县处级领导干部按照

会议要求,提交书面发言材料。

会议指出,要学习贯彻党的二十届三中全会精神,全面推进中国式现代化建设。当前和今后一个时期,学习贯彻党的二十届三中全会精神是我们全党全国的重大政治任务,要深入学习领会全会精神,深刻领会和把握进一步全面深化改革的主题、重大原则、重大举措、根本保证。全区上下要结合国家级高新区的职责和使命,认真贯彻落实好全会精神以及中央陆续出台的改革举措,为

高新区高质量发展作出更大的贡献。

会议强调,要大力发展新质生产力,加快推动高新区高质量发展。面对新形势新要求,要把培育发展新质生产力作为重要任务,以“发展高科技、实现产业化、加快形成新质生产力”为主线,继承巩固,创新发展,加快建设世界一流高科技园区,并按照国家工信部提出的最新要求,努力让国家高新区成为创新驱动发展示范区、新质生产力引领区、高质量发展先行区。

会议要求,要落实巡察整改主体责任,高质量完成巡察整改任务。党工委必须严格扛起巡察整改主体责任,把整改作为履行管党治党责任、推动高质量发展的重要抓手,融入日常工作、融入深化改革、融入全面从严治党、融入领导班子和干部队伍建设。要坚持做深做实巡察整改“后半篇文章”,在全区形成有效的整改压力传导体系。要坚持把意识形态工作与经济建设、政治建设、文化建设、社会建设、生态文明建设和党的建设紧

密结合,确保其与各项事业的深度融合,形成全方位、多层次的协同效应。

会议强调,要严格党政领导干部选拔任用,打造高新区干部铁军队伍。全区上下要严格执行党政领导干部的选拔任用标准和程序,把党管干部原则贯穿干部选拔任用的全过程,进一步规范管理和培养锻造忠诚干净担当的高素质干部队伍,为推动高新区经济社会高质量发展提供坚实支撑。

记者 孙庆辉 实习生 黄圣岚

畅叙军民鱼水情 共谱双拥新篇章 高新区开展八一拥军慰问活动

本报讯 八一前夕,郑州高新区党工委委员、管委会副主任赵毅带着全区人民的深情厚谊,走访慰问了中原区武装部和中国人民解放军战略支援部队信息工程大学,向广大官兵致以节日的祝贺和亲切的问候,共叙军民鱼水情。

7月30日,根据区党工委工作安排,赵毅率队来到中原区武

装部开展慰问活动,代表区党工委、管委会对中原区武装部官兵长期以来在保障地方安全、服务中心工作、推动地方经济社会发展等方面作出的突出贡献表示感谢,并表示高新区将一如既往地关心和支持部队建设,不断加强与部队之间的交流沟通,共建良好的军地关系,积极推进军民融合深度发展。

7月31日,赵毅一行来到中国人民解放军战略支援部队信息工程大学,代表区党工委、管委会和全区人民向信息工程大学全体官兵致以亲切的问候和节日的祝福,对信息工程大学长期以来关心支持高新区经济社会发展表示感谢。作为全省全市创新驱动高质量发展的主阵地、主战

场、主引擎,郑州高新区深入贯彻落实党的二十届三中全会精神,积极贯彻落实新发展理念和创新驱动发展战略,全区经济社会实现了平稳快速发展。这些成绩的取得,离不开部队官兵坚持围绕中心、服务大局,积极参与地方建设发展所作出的努力和贡献。高新区将一如既往地继承和发扬

拥军优属、拥政爱民优良传统,不断强化国防意识,持续巩固军政军民团结,坚定不移地支持国防和军队现代化建设,用心用情落实落细拥军优属各项工作。希望部队官兵一如既往地参与支持高新区经济社会发展,共同谱写军民融合和双拥工作新篇章。

记者 孙庆辉

探索具备高新特色的供餐模式 全力保障学生“舌尖上的安全”

本报讯 8月2日,郑州高新区党工委委员、纪检监察工委书记杨俊伟以“四不两直”方式到高新区教育文化体育部开展调研,高新区教育文化体育部部长田鸿鹏及其他班子成员、纪检监察工委委员徐付进陪同调研。

调研组听取了高新区教育文化体育部有关工作情况汇报,重点了解高新区中小学校食堂管理“惠济模式”推广应用情况及教育领域民生实事开展情况,并对下一步工作提出具体要求。

调研组表示,“惠济模式”是满足群众对美好教育新企盼的现实需要,是解决当前中小学校食堂管理问题的有效路径。“惠济模式”推广以来,高新区教育文化体育部迅速响应、精心谋划、积极行动、稳步推进,取得了阶段性成效,要进一步提高认识,在学习“惠济模式”的基础上,探索形成具备高新特色的供



餐模式,全力保障学生“舌尖上的安全”。

调研组要求,要以超常的担当和作风,将推广工作各环节统筹开展、同步推进;以超常的举措和方法,提速提质提效办好民生实事。要把握关键点,落实好建立智能平台、加强源头管理、实现全方位监管等措施,围绕全面提升中小学校供餐质量,打造高新美好教育新亮点。要把准切入点,聚焦教育文化等领域民

生实事,以“小切口”入手解决群众身边“大问题”,集中力量抓好办成一批群众可感可及的实事,着力提高群众获得感和幸福感。要把稳发力点,教育领域工作专班要加强督导指导,助推各项重点工作落实,做到监管责任和监督责任同向发力、同题共答,让群众切实感受到实实在在的变化。

记者 孙庆辉
通讯员 孙雯钰 文/图

■新闻1+1

高新区推动“惠济模式”落地见效

本报讯 8月1日,郑州市纪委监委调研督导组一行以“四不两直”方式,检查高新区教育领域“惠济模式”推广工作开展情况。高新区纪检监察工委、教育文化体育部有关领导陪同检查。

调研督导组首先听取了高新区教育文化体育部、纪检监察工委有关工作情况汇报,重点了解高新区中小学校食堂管理“惠济模式”推广情况,学校供餐阳光后勤智慧平台建设、运行、管理、风险防控情况,以及高新区纪检监察机关监督责任履行情况;接着来到高新区行知小学,详细了解高新区中小学校民生实事办理情况,并对下一步工作提出具体要求。

调研督导组既充分肯定了成绩,又指出问题不足。“惠济模式”推广以来,高新区坚持从“办人民满意教育”的高度出发,在落实推广工作有关部署要求上入局早、行动快、举措实,取得了实实在在的阶

段性成效。但也存在职能部门监管责任落实不够到位等问题。

调研督导组强调,高新区纪检监察机关要聚焦主业主责,立足“监督的再监督”定位,要以更大力度压实责任。进一步提高政治站位,落实好“惠济模式”推广工作的部署要求,督促党委政府扛稳主体责任,压实行业部门监管责任。要以更高效率推动推广。要督促锚定总体目标,建立各流程工作台账,确保在既定时间节点完成任务,加强协同联动,强化对校园供餐各个环节的监管,全链条开展监督检查。要以更严要求提质增效。要继续紧盯校园食品安全责任制落实、营养膳食补助和校园餐管理等重点内容,严防严控校园食品安全风险。继续以跑步节奏,攻坚姿态、战斗精神,用心用情用力守护学生“舌尖上的安全”。

记者 孙庆辉 通讯员 孙雯钰

“惠济模式”是一种创新的中小学校食堂管理模式,旨在通过政府主导、自主经营、数字赋能和阳光监管的方式,提高学校食堂的管理效率和食品安全水平。这一模式由郑州市惠济区率先实施,并计划向全市推广,以全面提升中小学校供餐质量,打造郑州美好教育新亮点。