



无感通关、便捷支付、国际化消费场景 加码“144小时”政策 打造“city河南”之旅

随着郑州航空口岸实施144小时过境免签政策,越来越多的外国友人来到河南,感受中原大地的魅力。昨日,记者从省政府办公厅获悉,我省印发《河南省实施外国人144小时过境免签政策工作方案》,从无感通关、便捷支付、营造国际化消费场景、提供特色旅游线路等多方面,为外国友人打造一场“city河南”之旅,为我省打造更具竞争力的内陆开放高地提供有力支撑。

多措并举加码144小时过境免签政策

充分发挥政策效应,推进高水平对外开放。将过境免签政策内容和相关要求纳入12367移民服务咨询电话业务解答范畴。制定政策应知应会手册,做好专题培训工作,熟练解读、应用政策,提升服务能力。

优化服务保障能力,提升机场口岸通关服务能力。完善升级查验设备,提升信息化、智能化水平,优化预检预查工作,加快推进“无感通关”建设,提高过境外籍人员通关效率和行李验放速度。

围绕“食、住、行、游、购、娱、医”等重点场景,持续完善“大额刷卡、小额扫码、现金兜底”的支付服务体系,方便入境外籍人员在豫消费。发挥郑州新郑国际机场境外来宾支付服务中心暨支付服务示范区作用,完善自动取款机支取人民币现金、协助下载和开通移动支付、引导货币兑换、受理支付咨询等服务。推动重点火车站、商场、酒店、餐饮

支持郑州培育建设国际消费中心城市

充分发挥144小时过境免签政策效应,促进经贸文旅发展,深化国际人文交流,助力我省建设跨境经贸投资、国际旅游消费重要目的地。

支持郑州培育建设国际消费中心城市,举办国际性消费活动,设立离境退税街区、商店,打造城市时尚消费圈,塑造国际化、高品质生活圈。积极发展直播电商、即时零售等新型消费平台,开展首店、首秀、首发、首站等销售推广活动。建设契合境外旅客消费理念的国际游客体验中心和服务中心,培育一批与国际接轨的高端品牌店。高标准打造一批涉外重点餐饮酒店、商超、步行街,推介一批必逛消费目的地,必购特色商品,支持经营者开展前台接待人员岗前培训,配备具备接待服务外国人能力的人员,完善指引牌、服务手册、菜单等外文标识,更好满足入境游客消费需求。

加快郑州等入境游重点城市国际旅游环境建设,完善外语服务解说系统及标识体系等配套设施。鼓励景区、景点及文博场所简化入境游客预约流程,提供预约便利化服务。

促进经贸文旅发展,支持各地利用144小时过境免签政策来豫开

展短期商务考察、项目洽谈等活动。发挥政策优势,积极吸引各类国际知名会议、高端论坛、专项会展等落地我省,争取更多短期国际交流活动在豫举办,进一步提升我省国际化水平。

有针对性开发特色旅游产品,鼓励引进境外知名文旅企业、战略投资者参与我省文旅资源开发。强化与航空公司、旅游服务平台、境外旅行社等合作,推出针对性旅游产品和优惠政策。围绕郑州、开封、洛阳、安阳“四大古都”历史文化资源推出特色旅游线路。聚焦少林、太极、戏曲、茶道、汉服、美食等代表性河南元素,加快布局一批文化创意园区、美食休闲街区等文旅产品,推出一批适合外籍商务、自由游客的深度游、个性游、小众游等特色文旅产品。

同时,深化国际人文交流,用好友城资源,深化与144小时过境免签政策适用国家的友城合作,拓展我省国际“朋友圈”。鼓励境外知名媒体记者来豫采风,支持外国学生、专家学者、青少年代表使用144小时过境免签政策来豫短期访问交流。

同时,依托144小时过境免签政策,鼓励加密郑州至卢森堡、韩国、日本、泰国、马来西亚、新加坡等主要客源地及目的地的直飞航班。积极创造条件,推动开通郑州至北美、欧洲、中东等地区的国际直飞航班。

同时,依托144小时过境免签政策,鼓励加密郑州至卢森堡、韩国、日本、泰国、马来西亚、新加坡等主要客源地及目的地的直飞航班。积极创造条件,推动开通郑州至北美、欧洲、中东等地区的国际直飞航班。

同时,依托144小时过境免签政策,鼓励加密郑州至卢森堡、韩国、日本、泰国、马来西亚、新加坡等主要客源地及目的地的直飞航班。积极创造条件,推动开通郑州至北美、欧洲、中东等地区的国际直飞航班。

同时,依托144小时过境免签政策,鼓励加密郑州至卢森堡、韩国、日本、泰国、马来西亚、新加坡等主要客源地及目的地的直飞航班。积极创造条件,推动开通郑州至北美、欧洲、中东等地区的国际直飞航班。

同时,依托144小时过境免签政策,鼓励加密郑州至卢森堡、韩国、日本、泰国、马来西亚、新加坡等主要客源地及目的地的直飞航班。积极创造条件,推动开通郑州至北美、欧洲、中东等地区的国际直飞航班。

记者 袁帅

“聘人难、留人难”

是长期以来困扰基层医疗卫生机构的一道难题。为从源头破解难题,市医改办、市编办、市人社局、市财政局联合出台新政:2024年,郑州启动试点基层医疗卫生人才“县管乡用”,加快建立健全优质高效的基层医疗服务体系,高质量推进县域医共体建设。



引人、留人、育人给编给待遇 试点基层人才“县管乡用” 郑州推动医疗资源下沉

打通医疗资源下沉“最后一公里”

何为“县管乡用”?由县域医共体统筹使用基层成员单位编制,在牵头医院设置基层岗位(主要用于临床医师岗位),统一进行招聘、培训和人事管理,并统筹调派到基层医疗卫生机构工作的基层人员管理

2025年破解基层医疗卫生“人才荒”

新政将分两步走:2024年启动试点,完善编制动态调整、业务考核和激励机制,探索建立岗位固定、人员流动、服务持续的“县管乡用”基层人才柔性流动管理机制。到2025年,在试点基础上进一步完善政策措施并全面推开,引导卫生专业人才向基层流动,破解基层医疗卫生机构“人才荒”难题,持续提升

提高基层高级职称岗位比例

医共体内公立医疗卫生机构(包括县级医院、基层医疗卫生机构)编制分别核定,在不突破基层医疗卫生机构编制总量的情况下,由医共体统筹使用基层医疗卫生机构人员编制。

今后,医共体在基层医疗卫生机构编制总量内提取一定比例用于在医共体牵头医院设置基层岗位,建立基层岗位统筹管理机制。牵头医院提出基层

“县管乡用”人员享受在编在岗人员同等待遇

医疗卫生人才“县管乡用”将统一制定招聘计划,灵活设置招聘条件。基层岗位招聘卫生技术人员时,要统筹考虑面向社会招聘人员,在基层医疗卫生机构工作一定年限且符合招聘条件的在岗非在编人员、牵头医院下沉基层且符合条件的人员和符合条件的乡村医生等多个层面,真正发挥基层岗位引人、留人、育人作用。

基层岗位招聘一般仅设置专业、学历、年龄等方面基本条件,招聘初级专业技术人员一般为具有医药卫生类本

基层服务满5年符合条件可入编

拓宽基层人员晋升通道,“县管乡用”人员由医共体在基层成员单位范围内统筹调配使用,在不同基层医疗卫生机构工作时间累计计算。“县管乡用”人员在基层医疗卫生机构在岗服务满5年后(医学规培不计入服务年限),根据个人意愿、机构发展情况,可自愿报名参

使用模式。

实施基层医疗卫生人才“县管乡用”,将有利于打破县域内医疗机构的横向纵向壁垒,打通医疗资源下沉基层的“最后一公里”,推动医务人员上下流动、患者双向转诊。

基层医疗卫生服务能力,群众享受到更加优质高效的卫生健康服务。

按照计划,新政启动后,每个县(市)至少选取2~3家基层医疗卫生机构(乡镇卫生院、社区卫生服务中心)开展改革试点。其中,每个县域医共体至少选取1家基层医疗卫生机构开展试点。

岗位总量及结构比例方案,由县级卫健部门根据基层人员编制和岗位结构比例标准,统筹确定牵头医院基层岗位总量及结构比例,经审核备案后由医共体实行集中统一管理。

同时,提高基层医疗卫生机构高级职称岗位比例。基层医疗卫生机构高级专业技术岗位机构比例按照16%。其中,正高级岗位按照5%以内确定。

科及以上学历并具备执业医师资格,年龄放宽至40周岁。招聘中级专业技术人员时年龄可放宽至45周岁,招聘高级专业技术人员不受年龄限制(不包括60岁以上返聘人员)。

基层岗位招聘人员即“县管乡用”人员,在基层医疗卫生机构工作期间,试用期满后直接聘用相应专业技术岗位,其工资薪酬、福利待遇、社保缴纳等享受与基层医疗卫生机构其他在编在岗人员同等待遇保障政策。

加调回牵头医院的综合考核。医共体根据考核结果,可择优选择一定比例人员调回牵头医院工作,退出“县管乡用”人员编制和基层岗位,按规定落实牵头医院岗位及相关政策,符合条件的可按相关规定办理牵头医院入编手续。

记者 王红