

二七区获评2023年度 郑州优化营商环境专项奖先进单位



本报讯 近日,郑州市委、市政府通报2023年度综合考评结果,二七区获评优化营商环境专项奖先进单位。

近年来,二七区以建设市场化、法治化、国际化一流营商环境为目标,用“营商”促“赢商”,为全区高质量发展蓄势赋能、增添动力。今年,二七区大力实施“12345”优商攻坚行动,以优化环境“小切口”助推经济社会发展“大提升”。受理各类行政审批及公共服务事项65万件,服务群众89.5万人次,群众满意率达99.38%。1315个事项实现“一网通办”

和“最多跑一次”,率先实现150个事项“零材料”审批、799个事项“即来即办”,持续擦亮“二七帮·易企办”服务品牌。

助企纾困解难题。二七区将每月27日定为“美好政务爱企日”,建立问题反馈跟踪机制,通过问卷调查等方式收集问题线索,针对复杂问题制定解决流程图和时间表。目前联合走访企业1200余次,协调解决问题321个。

优化流程增便利。全区22个单位开展“一把手走流程”体验活动,通过现场接诉办等方式,着力破解窗口服务中

存在的堵点、难点问题。新增梳理“一件事”9个,现场解决问题近百个。

银企携手促发展。鼓励引导辖区银行建成9家金融服务港湾,形成清单精准对接企业需求。通过“郑好融”平台,帮助辖区中小微企业申请贷款3.3亿元,授信贷款额度2.9亿元;专项债项目通过国家“双审核”45个、资金额度21.3亿元。

企业培育有成果。建立“种子”企业培育库,对符合条件的企业实施梯度培育。加强部门协同配合,组织政策申报会,提高认定通过率。累计培育国家

级专精特新“小巨人”企业3家,高新技术企业219家。

规范执法有力度。探索实行“政企码”入企扫码制度,以辖区近3000家企业和经营主体为试点,赋予企业监督评价权利。

行政执法转理念。在政务网站公布不予处罚、从轻处罚等清单,推行“柔性执法”并适时调整。建立执法案卷审查机制,提升执法质量和效能。目前,二七区已实施不予处罚、减轻处罚等案件20余起,减免罚金19万元。

记者 景静

政策宣讲送上门 精准助企引良才

本报讯 近日,二七区人社局人才政策宣讲帮帮团来到“中国船舶七一二所2024大学生开放日活动”现场,积极发挥引才、育才、留才作用,为即将来郑留郑的应届毕业生宣讲人才政策。

中国船舶七一二研究所作为知名企业,在吸引优秀硕博毕业生方面具有一定行业竞争力。此次“大学生开放日活动”是企业面向优秀硕博毕业

生举办的一次对接洽谈会和深度体验行,旨在加强毕业生和企业间的相互了解。

为更好地支持企业引才,活动开启前,二七区人社局、七一二研究所和部分院校就进行了线上对接,为活动顺利开展提供了有力保障。同时,结合企业引才特点,二七区人社局为企业量身定制“专属”人才政策宣讲方

案,有针对性地宣讲“郑聚英才计划”配套细则,有效地提高了人才政策知晓率和受众面。

宣讲现场,二七区人社局人才政策宣讲帮帮团针对硕博应届毕业生最关心的青年人才补贴、首次购房补贴、人才公寓申请等政策进行了详细介绍与指导,公布了办事流程和人才热线电话,并发放了“‘郑聚英才计划’政策概

览”“郑州市人才工作一件事服务指南”“高校毕业生留郑支持政策”等宣传册,让人才对留郑后所能享受的人才政策有了更清晰的认识。

接下来,二七区人社局将加强与重点企业、高等院校的沟通协作,为郑州市经济社会高质量发展储备更多优质人才。

记者 景静 通讯员 白静 张一帆



党建引领聚“新”力 共建共治开新局

本报讯 如何将“两企三新”(指混合所有制企业、非公有制企业和新经济组织、新社会组织、新就业群体)有效融入基层治理,并为其提供有效服务,是淮河路街道淮北街社区基层治理工作中的一个关键课题。

近年来,淮北街社区积极探索“两企三新”党建工作新路径,着力推行“1个党委领导、5大项服务、N个多元力量参与”的“1+5+N”工作模式,逐步构建基层治理共同体。

党建引领凝聚“新”力量。小刘是一名有着5年党龄的党员,因常年在郑州跑外卖,很少能回老家参加组织生活。他感慨道:“跑单时遇到有需要帮助的群众,我会尽力援手,但离开组织,总觉得形单影只。”2023年8月,针对辖区“两企三新”组织党员分布零散、流动迅速、普遍“隐身”等问题,淮北街社区成立了以服务“两企三新”群体的党支部,32名与小刘类似情况的党员积极响应并加入组织,常态化参加社区主题党日、党课

等活动,提升思想政治素质与党性修养。同时,定期召开支部会议,及时收集、解决、反馈“两企三新”群体实际需求,确保“两企三新”党建工作落到实处。

多方助力拓展“新”服务。社区以暖心驿站为依托,积极整合慈善机构、社工组织、公共单位、沿街商户等多元资源,常态化为“两企三新”群体提供“医、食、驻、行、学”五大类服务,不断提升其幸福指数。社区还以阵地换资源,联合辖区培训机构在暖心驿站设立“成长加油站”项目,为“两企三新”群体子女提供书法、绘画、爱心暑托班等低偿服务,同时每月向社区治理基金注入资金用于回馈居民,实现“单项服务”到“双向奔赴”的有效转变。

共同治理开创“新”局面。社区积极引导“两企三新”群体参与社区治理,运用网格化思维打造“两企三新”专属网格,秉持“小事自处理、大事及时报”理念,充分发挥其“移动探



头”作用,使之成为社情民意的“信息员”、文明城市的“宣传员”等。今年以来,累计上报事件63件,解决居民

“急难愁盼”17件,累计服务居民300余人。

记者 景静 通讯员 周凌好 文/图

“红色办事格”开启基层治理新模式

本报讯 今年以来,一马路街道饮马池社区积极组建“红色办事格”,将群众参与作为社区治理的核心要素,开启基层治理新模式。

饮马池社区地处火车站地区,辖区内5个楼院均为没有物业的老旧小区,如何破解无主管楼院治理成了饮马池社区的“重大课题”。为此,饮马池社区积极探索新发展模式,推出由社区党组织为领导、片区网格为责任主体的“红色办事格”,通过组织推荐和居

民自荐等形式,选出一批有热情、有能力、能干事、想干事的党员群众,一同参与社区治理,并通过居民议事平台,有效解决楼院治理、环境卫生、民生保障等难题。目前,饮马池社区已建立起“红色办事格”9个,形成了“社区党组织—红色办事格—微网格—居民群众”的联动机制,实现社区治理从管理到协作的转变,为基层治理注入了新活力。

自“红色办事格”模式运行以来,饮

马池社区充分发挥党组织“领头雁”作用,依托社区党群服务中心、新时代文明实践站等阵地,多次召集“红色办事格”骨干成员,针对辖区内居民生活痛点难点问题召开综合议事会,明确各方职责、拓展议事渠道、规范议事流程,通过优化“一征三议两公开”的工作流程,切实提高基层民主协商的效率,营造协商共治浓厚氛围。在一马路后街,社区党组织助力“红色办事格”,带领多方参与空中电

缆改造,改善居住环境;启用并改造废弃的非机动车棚,安装充电设施,解决了居民充电难问题。

为丰富“红色办事格”人员组成,饮马池社区在原来党员、居民代表的基础上,将下网格历练的区直单位年轻干部纳入其中,通过社区与区直单位联动的方式,不断充实力量。还计划邀请专业人才和技术顾问等,凝聚更多能人力量,共同助力社区治理。

记者 景静