

多部门联合整治停车秩序 让文明及时“归位”

本报讯 “您在人和路上的违法停车已经严重影响了正常的交通秩序,请抓紧时间将车辆驶离。”8月29日上午10时,二七区城市管理执法大队联合郑州交警三支队、属地办事处执法中队等部门,对辖区内存在的机动车违规停放以及校园周边环境秩序等问题进行集中整治行动。

此次集中整治中,执法人员以商场、医院、学校周边等为重点,对群众反映强烈、影响通行效率的区域开展违停信息采集。在积极落实违停短信提醒的基础上,对影响静态交通秩序的违法行为进行持续严格管理。

在日常管理中,二七区采取定点巡查与常态巡查相结合、引导劝阻与执法处罚相结合、分组执法与联合执法相结合等多种形式,加大重点时段、重点路段、重要区域城市乱象治理力度,动员城管、交警、社区、巡防、志愿者等力量,着力破解群众反映强烈的出行难、停车乱等民生问题,通过“交警+城管”联勤联动执法新模式,持续开展交通秩序专项整治集中

行动。

据二七区城市管理执法大队机动三中队指导员文拥军介绍,二七万达旁的人和路是一条非机混行道路,比较狭窄,周边有第二人民医院、二七万达商圈、农贸市场等,同时还有居民区和学校,前来接送学生、就诊、逛街的车辆很多。

由于部分车主无序停放车辆,造成道路拥堵,严重影响了城市市容和城市道路交通秩序。对此,二七区邀请郑州市公安局交管局科研所实地勘察,城管执法、停车管理与警方科研部门联手会诊,通过设置单行道、调整红绿灯、挪移公交站牌、强化执法引导等一系列综合治理,拥堵情况已大为改善。

二七区城市管理执法大队相关负责人表示,接下来,将把商场、医院、学校周边纳入整治重点,选定群众反映强烈、影响通行效率的区域开展违停信息采集。同时,采取“盘活、共享、新建”的方式增加停车泊位供给,盘活现有停车资源,探索实施“错



时停车”“共享停车”等试点建设。加大提升智慧停车平台建设力度,尽快实现停车信息一张网、缴费一码通等功能,对辖区公共备案停车场、共享

停车场和道路泊位实时信息实现“一网统管”,以“一点一议、一点一策”精细治理停车难、停车乱问题。

记者 朱翔宇 通讯员 刘武军 文/图

履职尽责

加强“三资”管理 守好群众“钱袋子”

本报讯 近日,二七区财政局结合群众身边不正之风和腐败问题集中整治行动排查发现的“三资”管理领域短板弱项,有针对性地举办了二七区农村集体经济组织会计实务暨财务监督管理业务培训会。全区涉及“三资”管理的10个镇办的三资办主任、业务经办人员和村(社区)相关财会人员100余人参加了培训。

本次培训以线上教学的方式开展,由省内“三资”专家围绕农村集体经济组织会计实务、农村集体“三资”及财务监督管理等方面进行解读,重点对农村集体经济组织会计制度主要内容、会计科目设置及账务处理、新旧会计制度衔接、集体经济合同签订、村集体财务管理等内容进行系统

培训,进一步提高“三资”工作人员的业务素质。

通过培训,大家纷纷表示受益匪浅,不仅熟悉和掌握了农村集体经济组织会计制度以及新旧制度的衔接等相关知识,还增长了会计科目设置、会计核算、“三资”规范化管理及村级采购管理等方面的知识。

二七区财政局负责人表示,下一步,将进一步巩固和深化此次培训成果,以补短板、强弱项为抓手,强化财务管理人员业务技能和履职能力,规范村级财务收支行为,提升《农村集体经济组织会计制度》执行实效,服务农村经济社会发展,全力守好群众“钱袋子”。

记者 朱翔宇 通讯员 汪晓涛 余立民

党员先锋队 上门服务暖民心



本报讯 近日,郑州市自然资源和规划局二七分局收到张女士求助,其父母在二七区中原东路有一套房改房需要办理房屋转移登记业务,但是由于其父近90岁、卧病在床且行动不便,无法前往窗口办理业务。工作人员在了解情况后,迅速启动“党建+不动产”服务模式,由党员先锋队成员与张女士对接,确认相关资料,并约定了上门服务的时间和地点。

当天下午,分局党员先锋队联合市房管、税务工作人员准时上门服务。在确认张女士的父亲意识清醒、沟通无碍后,工作人员耐心为其办理业务,热情解答疑问。同时,严格按照规范要求,使用执法记录仪进行询问、拍照、记录,并收取相关申请材料,顺利完成登记申请手续。舒适便捷的服务体验让老人连连称赞。

近年来,为更好地服务个性化登记需要,郑州市自然资源和规划局二七分局组建不动产登记党员先锋队,走出窗口、走进社区,将办理窗口延伸到群众家中,对行动不便的权利人提供上门服务,切实发挥党员先锋模范作用,推进党建和业务深度融合,全力打造“服务无止境 群众更满意”党建服务品牌,实现登记“零距离”,让服务直达民心。

记者 朱翔宇 通讯员 史梦婷 文/图

“双院”联动解纠纷 锦旗相赠表谢意

本报讯 “二七区劳动人事争议仲裁院和人民法院的积极作为,让我们感受到了满满的暖意。”近日,两位劳动者代表为二七区劳动人事争议仲裁院和二七区人民法院送上锦旗,以表达对“双院”主动作为,成功调解劳动争议的感激之情。

原来,某信息科技公司由于内部股权纠纷,拖欠工资。二七区劳动人事争议仲裁院在受理案件后,立刻与法院联动,成立恶意集体欠薪案件临时性专班,及时梳理案件的争议焦点和仲裁难点,科学制定调解策略。调解过程中,法官和调解员秉持公正立场释法析理、情理结合分析利弊,最终促使公司与员工达成共识。目前员工的调解协议签订工作正在陆续

开展中。

今年以来,二七区劳动人事争议仲裁院积极探索建立“仲裁+法院”溯源治理工作机制,将人社诉前调解、法院司法调解深度融合,建立劳动争议裁调对接工作机制,注重调解前置,力争将劳动争议化解于萌芽阶段,降低劳动者维权成本。同时,针对涉及5人以上恶意欠薪案件与法院联动成立临时专班,并协调市场监管局对案件进行联合处置,进一步加大对恶意欠薪案件的震慑力度与处置力度,践行新时代枫桥经验,切实维护劳动者合法权益。

记者 朱翔宇
通讯员 熊超凡 张元元

加强队伍培训 切实推进文明实践工作

本报讯 为推动文物和文化遗产保护文明实践工作规范高效运行,切实增强文明实践工作者的业务能力、专业素养和服务水平,近日,二七区新时代文明实践中心组织辖区文明实践分中心、所、站业务骨干和文明实践志愿者2000余人,以收看直播的方式开展河南省“文明探源我来说”文物和文化遗产保护文明实践项目线上集中学习培训。

培训以“文物文化润人心 文明实践暖中原”为主题,围绕文明实践项目的筹资和创新、新时代文明实践与移风易俗、倡导文明新风、讲好文物故事,理出乡风大文明、实现“文博+志愿”同向奔赴等方面,深入浅出地讲解了新时代文明实践工作的新要求、新方法。

现场人员纷纷表示,培训内容既有理论的高度,又有实践的深度,为今后的文明实践工作指明了工作方向,提供了宝贵的经验方法。

记者 朱翔宇 通讯员 闫艳红