



金质创新力 新质生产力·系列报道三

# 博求人才 汇智成金

科技型企业达2602家,金水区已成聚才“主阵地”

## 引才有道 “三个保障”筑牢招才引智“压舱石”

金水科教园区杨金路南侧有一栋12层高大楼,这便是河南众诚信息科技股份有限公司的创业之地。它以雄厚的人才实力,抢占了当今数字化综合解决方案的行业“桥头堡”。公司不足400人,但研发科技人员占比高达60%。其中,大部分为高级架构师、交互体验师、算法工程师、数据分析工程师等“专精特新”人才。

“事业因人才而愈加出彩,产业因智慧而蝶变智造。我们就是要让招才引智激荡一池春水,让各路人才在金水这片‘海’如鱼得水,建功立业。”金水区委书记张艳华抒怀而言。

从众诚科技扩而大之看金水,近年来,金水区坚持把招才引智作为人才高地建设的重要抓手,依托历届中国·河南招才引智创新发展大会的契机,累计引进“两院”院士、外国院士19名,长江学者、杰青、优青等高层次人才105人,副高级以上职称、博士(后)等高端人才4223人,青年人才6.45万人,“金标准”人才20.7万人……

金水在全国创新百强区中晋级至第7位,在全国高质量发展百强区中跻身18强,是全国10强、全省唯一因“推动创新创业政策落地、促进就业、加强创新等方面成效显著”获得国务院激励的区县(市)。引无数英才竞折腰,得益于金水招才引智“三大法宝”构建的保障体系:工作机

制、队伍建设、服务环境。

强化“党管人才”的制度保障。金水区始终树牢“人才是第一资源,一把手抓第一资源”的工作理念,定期召开常委会、人才工作领导小组会研究部署招才引智工作,区委班子成员积极参与重要招才引智活动;每年举办高层次人才教育培训、国情研修活动;积极吸纳重

点人才担任“两代表一委员”。

强化“1+17+N”的队伍保障。线上建设集人才端、企业端、管理端为一体的全链条“金水人才通”平台,线下拥有总面积逾5000平方米的金水人才服务中心。在17个街道和N个人才聚集区建设人才工作站点,从而形成“1+17+N”的招才引智队伍体系。

强化“近悦远来”的环境保障。在金水政务大厅、金水总医院及所属的医疗机构开通人才绿色通道;不定期发放人才专属消费券,联合金融机构推出人才专属贷款;筹建人才公寓2000多套,开设青年人才驿站;重点人才子女入学应入尽入,全面打造各类人才“近悦远来”的“小阳春”环境。

## 留才有为 “四类人才”成为招才引智“主阵地”

紧盯顶端人才,持续精准发力,金水区让“四类人才”在招才引智“大戏”中雄踞C位。

大力吸纳顶尖人才。积极引导支持辖区重点企业与海内外高校、科研机构等进行对接,全面落实《郑州市“一事一议”支持高端人才实施办法》,对顶尖级人才、旗帜性人物,“一事一议”提供个性化支持,力争每年顶尖人才引进工作有突破。

持续引进创新人才。加强同嵩山、黄河、神农等省实验室以及高校省级研发平台资源的服务对接,共建产学研平台体系。目前,全区各类工程技术研究中心、重点实验室数量达527家。其中,中科新兴产业技术研究院已形成由院士领衔,汇聚杰青、优青等高端人才带领的200余人高水平研发团队,攻克多项“卡脖子”技术,达到世界领先水平。

重点抓好产业人才。金水区瞄准产业特色化、集约化、高端化发展方向,走出去开展“双招双引”系列活动,打造多个千亿级数字产业集群,促成信大捷安、山谷网安、中钢网等一批具有产业引领意义的重点企业落地金水,同步吸引专家、人才落户金水。目前,全区科技型企业2602家,占全市1/5;高新技术企业1100家,占全市1/5、占全省1/10,为

人才引进尤其是高层次人才引进和作用发挥提供了广阔空间。

加快集聚青年人才。深入实施“2+4+4”青年人才行动,每年举办“博求人才 职等你来”等各类引才活动50余场,实现岗位供给约20万个,赴重点院校招引青年教师、医疗卫生人才,组织辖区大学生参加政务实践,不断为人才高地建设注入青春活力。

## 育才有方 “三个一流”激发招才引智“新动能”

人才引得进,更要“放大招”,进而裂变为发展动能。金水区义不容辞担纲“催生师”,着力打造“人才政策、人才活动、人才集团”三个载体。

实施一流人才政策。贯彻落实“郑聚英才计划”,打造以《金水区加快建设国家人才新高地若干实施意见》为主体

的“1+8+X”人才政策体系;创新推出“金水英才”和“金水优才”政策,推动营造最优用人单位“小气候”,激发人才的创新创造活力。

举办一流人才活动。通过金水人才发展论坛、文旅文创产业发展大会、郑州人工智能生态伙伴大会等一系列有影响力的专场活动,发布金水

人才招募令,全力打造金水招才引智活动IP,向全球人才展示金水爱才如渴的巨大诚意。

培育一流人才集团。开展招聘猎聘、人才培养等十大核心业务。先后引进小麦基特殊医学用途配方食品等18个人才项目,带动185名重点人才落户金水;建立全省首家县区级“人才夜校”,邀请名师

大咖为人才“充电赋能”。今年上半年,金水人才集团营收4300万元,在全省县区级人才集团中位列首位。

“绕树三匝,何枝可依?山不厌高,海不厌深。周公吐哺,天下归心”。金水这片“海”,不愧为潮创之区。

记者 党贺喜 王翠  
通讯员 张兴学 曹彦坤

# 20余万亩大蒜长势喜人 中牟打响金“蒜”盘

本报讯(记者 张朝晖 通讯员 郑焯 徐少杰)秋意渐浓,中牟田间地头处处洋溢着丰收的喜悦,20余万亩大蒜长势喜人。“这两年大蒜价格好,咱就多种种点。老话说得好,‘人勤地不懒,秋后粮仓满’。”中牟县金丰收农业专业合作社负责人田志国满脸喜色地说。

大蒜作为中牟县的主要经济作物,一直备受关注。近两年,大蒜价格稳定向好,这一利好形势促使农民群众今年增加了种植规模。中牟县农业农村局积极发挥职能作用,安排农技人员到田间地头为种植户提供技术支持和政策指导。为群众发放

《地理标志产品 中牟大白蒜生产技术规程》和《大蒜生产良好农业规范》,提高种植户的种植技术水平,引导种植户科学种植、合理施肥,根据气候条件和大蒜生长需求规律进行灌溉、防治病虫害。同时,积极拓展销售渠道,为大蒜的销售提供保障,确保种植户的收益。深入田间生产一线,仔细察看大蒜的长势,与种植户交流种植经验和要点,为大蒜的茁壮成长保驾护航。“由县农业农村局为我们提供技术指导,明年大蒜产量还是有保障的。”田志国满怀信心地投入到大蒜管理中,期待着来年的丰收。

# 登封吹响电动自行车“安全哨”



执法人员检查在售电动自行车

本报讯(记者 袁建龙 通讯员 张少杰 康春艳 文/图)“登封市交警大队反映,近期交通安全执法中多次发现电动自行车随意加装遮阳棚支

架问题,极易引发路人剐蹭事故,必须尽快对电动自行车销售和维修单位进行整治”。近日,在登封市纪委监委执纪执法专题会议上,驻市公安局

纪检监察组提出。

为了方便,电动自行车随意改装外形、加装设备、拆改电池、销售质量不过关产品等问题时有发生。今年以来,登封市纪委监委以执纪执法专题会议为载体,组织驻市公安局纪检监察组、驻该市市场监管局纪检监察组等部门进行会商,明确问题整改靶标;由市场监管、公安等部门具体推进电动自行车产品质量安全专项整治行动。目前,已发现问题5处,均已责令限期整改到位。

下一步,登封市纪委监委将认真提炼总结专项整治工作成果,督促市场监管部门进一步健全规范市场秩序长效机制,强化源头管控,严格监督执法,坚决守护好人民群众生命财产安全。