



工会送暖启新程 温情行动显担当

郑州高新区总工会“双节快递”直达职工心窝

本报讯 新春佳节来临之际,1月20日至21日,郑州高新区总工会开展2025年“双节”送温暖慰问活动。高新区党工委副书记王德敏、管委会副主任赵毅、总工会主席谢连生分别带领办事处、经济发展部化身“温暖使者”,深入到一线职工中,将“娘家人”的温暖及时送达。

慰问组先后走进了重点企业和重大项目现场。在汉威科技集团股份有限公司、新天科技股份有限公司、紫光计算机科技有限公司、河南鸿晟绿色能源用铝产业园项目、机械研究所有限公司高端装备制造产业园Ⅱ期等地,困难职工、劳模先进、工匠人才以及为企业发展做出突出贡献的职工代表,都收到了来自工会的慰问金和慰问品,还有那声声“暖心”问候。慰问组还不忘鼓励大家,继续秉持工匠精神,为企业和社会发展添柴加薪,助

力高新区迈向高质量发展。

在郑州祥龙电力股份有限公司、河南亚伟建设工程有限公司、郑州格力绿色再生资源有限公司、河南鑫安利安全科技股份有限公司等企业,慰问组不仅实地查看了生产经营情况,还关切询问企业发展难题。在详细了解了职工的工作与生活状况后,送上了慰问品和新年祝福,贴心叮嘱他们注意防寒保暖,鼓励他们振奋精神、克服困难,为企业高质量发展贡献力量。

特别值得一提的是,在郑州太古可口可乐饮料有限公司,慰问组对困难职工的思想动态和生活状况尤为关注,围绕他们关心的问题深入交流,认真倾听诉求,鼓励他们在新春佳节之际保持积极的心态,借助帮扶政策,把日子过得红红火火。此外,慰问组还特意来到郑州市公安局高新分局特巡警大队,



向在春节期间坚守岗位的辛勤人员致以崇高敬意和节日问候。

不仅如此,高新区辖区内的5个办事处也积极响应区总工会的号召,开展了困难职工专项慰问活动。他们走进困难职工家中,唠家常、听心声、送祝福,让党和政府

的关爱与温暖深深烙印在职工心中。

此次送温暖活动,高新区总工会“火力全开”,累计投入资金68万元,惠及职工近5000人。其中投入资金30万元,为191名因重大疾病、突发重大事件导致生活困难的职工发放救助金与

“温暖大礼包”;投入资金32万元,为重点企业、重大项目送上“温暖大礼包”,覆盖职工3200余人;投入资金6万元,为春节期间不停工不停产的重点企业、重大项目备好了大米、面粉、猪肉等慰问品。记者 孙庆辉 通讯员 刘锐 魏涵博 文/图

寒冬送温暖 关爱困难群体

本报讯 善行一小步,公益一大步。1月8日上午,高新区科学城建设综合服务中心的院内爱心洋溢,一份份爱心慈善物资有序摆放,此举标志着高新区慈善总会“寒冬送温暖”活动正式拉开帷幕。

据介绍,历年来,高新区党工委、管委会都高度重视困难群体的救助帮扶,今年春节是高新区和荥阳市实现合作共建后的第一个春节,高新区要求务必要做好辖区内困难群众的寒冬慰问工作。此次活动也是高新区慈

善总会“西美高新·与善同行”慈善项目中的一项重要公益活动,更是高新区慈善总会履行社会责任的重要体现,在春节前夕为困难群众提供必要的生活物资救助,让他们感受到来自高新区慈善总会的温暖与关怀,度过

一个祥和的春节。

2025年高新区慈善总会带着责任、带着感情、带着情怀,通过办实事办善事来送温暖、送关爱、送真情,不断增强人民群众的获得感、幸福感、安全感,为助力高新区发展,圆满完成各项目标任务贡献

慈善力量。本次活动覆盖高新区6个办事处,涵盖低保户、低保边缘家庭、孤儿、困境儿童、留守儿童等多个困难群体,共发放500余份米和油,共计价值9万余元。

记者 孙庆辉
通讯员 魏涵博

智慧驿站让服务“不打烊”

本报讯 高新区总工会积极响应新时代需求,将先进网络智能科技与工会服务阵地资源深度融合,通过引入云存储、实时监控、自助式电子门禁系统等智能技术,成功打造3个全天候无人值守的智慧工会驿站,为户外劳动者特别是

新就业形态劳动者提供无间断的服务平台。截至目前,已累计服务超过2000人次。

据了解,首批打造的3个24小时工会驿站结合安全、便捷和精准的服务理念,新增人脸识别门锁、人流检测、语音提醒、智慧照明等多项智慧管

理功能,不仅保障了24小时不间断的服务,还提升了用户体验。每个站点配备必要的设施,如桌椅、饮水机、微波炉等,既能满足劳动者休息,也能为周边市民提供服务。

与此同时,工会驿站智慧化平台接入郑州市城运管理

平台,在非工作时段,告警事件处置及线上巡查由驿站管理员负责,确保快速响应和及时处理。这种模式既提高了工作效率,又增强了服务的针对性和有效性。

通过安装人流检测系统和智能耗电设备,工会驿站能

够收集并分析当日及当月的服务数据,包括服务人次、群体分类、设备使用数据等信息,调整服务内容,优化资源配置,为户外劳动者提供更加个性化、精细化的服务,真正实现从“有”到“优”的转变。

记者 孙庆辉

高新区总工会交出产改“硬核”成绩单

本报讯 建立5个产业园区工会联合会及1个社会办医疗机构工会联合会,7家“头雁企业”已全部建会,29家产业链链主企业建会率达83%……高新区总工会近日交出2024年产改“硬核”成绩单。

2024年,高新区总工会切实发挥牵头抓总作用,通过一系列创新举措,深化产业工人队伍建设改革,提升产业工人技能水平,助力高新经济高质量发展。在创新服务阵地建设方面,高新区稳步推进建会

入会工作,基层工会组织建设取得突破性进展,新建基层工会186家,完成任务的310%,发展会员1.53万人,完成任务的255%。全年申报郑州市总工会建会建制建家项目40项,申报基层工会示范项目立项8项。构建“1中心7站点8项服务”的职工心理健康服务网络体系,建成3个以物联网为依托的24小时智慧驿站。此外,持续开展新就业形态劳动者建会入会和维权服务专项行动,为1100名新业态会员购买

了“惠工保”普惠重疾互助保障,并在“夏送清凉”活动中,重点慰问了813名新就业形态劳动者。

在创新助力产业发展方面,高新区总工会围绕“产业链”布局“工会链”,逐步完善改革示范引领、交流互促、提档激励体系。该区2024年新增4个产改示范点和3家劳模和工匠人才创新工作室,并形成了政产学研相结合的创新驱动体系。统计数据显示,近4年来培养和选树一批全国、

河南省、郑州市劳动模范和先进工作者、五一劳动奖章获得者,评选出高新区“金牌工人”143名、“大工匠”30名,发挥模范先进人物示范引领作用。

在创新劳动纠纷解决方面,2024年高新区总工会开拓了“三方合力+聆听痛点+前置预防”的劳动纠纷解决模式,通过工会、法院、检察院、司法、人社部门五方协同联动机制,有效化解了多起劳动纠纷,成功调解了多起涉及职工权益的案件,涉案金额达220

余万元。

新的一年,高新区总工会将聚焦岗位建功、优化服务、产业带动等,通过打造工匠学院和产业园区工会联合会等平台,为产业工人搭建建功立业的广阔舞台。加强基层工会组织和工会阵地建设,实施大抓基层行动,推动不同区域、不同行业工会工作协调发展、平衡发展,高质量推进产业工人队伍建设改革,为奋进新征程凝聚力量。

记者 孙庆辉 通讯员 刘锐