

“网格化+专业”精准服务 助企纾困见实效

桐柏路街道构建“有求必应、无事不扰”的亲清政商关系

本报讯 今年以来,中原区桐柏路街道始终将服务企业、优化营商环境作为推动区域经济高质量发展的重要抓手,聚焦企业“急难愁盼”,打通服务“最后一公里”。街道坚持问题导向,精准施策。组织精干力量对辖

区企业进行全覆盖走访调研。特别是针对小微企业普遍反映的“融资难”等痛点难点,街道建立详实的问题清单台账,实施动态销号管理。通过高效组织“银企对接会”“专场招聘会”等精准对接活动,切实为企业纾困解难。

街道精心构建“四上”企业重点培育库,安排专业人员主动上门,“一企一策”提供精准辅导。服务内容涵盖协助企业完善财务管理制度、规范统计台账建设等基础性工作,确保企业规范发展、达标入库。同时,积极强化与税务、统计等职能部门的协同联动,

为企业入库申报提供“一站式”服务支持。街道全面推行“企业服务员”制度,为辖区重点企业配备专属联络员,提供涵盖政策精准解读、项目申报辅导、需求快速响应等“一对一”贴心服务,密切跟踪企业经营动态,构建“有求

必应、无事不扰”的亲清政商关系。桐柏路街道着力构建亲商、安商、富商的长效机制,以更优服务激发市场主体活力,为辖区经济实现更高质量发展注入强劲动能。**记者 唐善普 通讯员 代长旭 卢佳琦**

林山寨街道 多措并举促进高质量充分就业工作

本报讯 今年以来,中原区林山寨街道有针对性地开展职业培训和就业服务,提高创业创新能力,加大对重点群体就业的帮扶力度,以高质量就业促经济、保民生。以高质量充分就业点亮“宜业兴业星”,打造以林山寨街道农业银行社区为代表的高质量充分就业社区11个,实现了高质量充分就业社区全覆盖。2024年至今,核实新增城镇就业451人、失业再就业111人、进行困难人员认定并帮助就业42人、高校毕业生来郑留郑400余人、办理社保补贴8人共计5万余元。

以技能培训为抓手,提升居民就业能力。林山寨街道依托社区党群服务中心共建立5家乐业小站,为居民提供求职登记、就业援助、创业指导等“一站式”服务,为辖区企业提供政策咨询、人才招聘等人社服务。“乐业小站”整合辖区资源,链接郑州市人力资源和社会保障培训服务中心等机构,开展养老护理员、育婴员、小儿推拿、眼睛验光师、配镜师、茶艺师、评茶员等技能培训,增加居民职业技能和就业渠道。同时,依托社区“乐业小站”与河南家和职业技能培训学校签订校企合作协议,

通过技能培训向企业输送养老护理人才,2024年至今实现24名人才就业。同时,社区与辖区河南工业大学建立联系,对接社区企业江苏润环环境科技有限公司河南分公司提供就业见习服务。目前,林山寨街道已挂牌就业见习基地6家。通过“万人助万企”活动,街道实时掌握企业经营状况、各类用工需求,网格员在走访梁实书店了解其需要党建专干以提升组织力量,成功助力一中社区的一名党员入职。**记者 唐善普 通讯员 李珊珊**



助力企业高质量发展

桐柏路街道 打好“组合拳” 助力“四上”企业入库

本报讯 今年以来,中原区桐柏路街道以“绣花功夫”做细做实企业培育工作,通过构建“摸底排查一政策宣讲一精准滴灌一长效呵护”的全链条服务体系,以服务“组合拳”为“四上”企业入库工作按下“快进键”,为区域经济发展注入“强心剂”。深化政策宣讲,下好培育“先手棋”。街道组建工作专班对辖区内企业进行拉网式排查,详细了解行业类别、经营规模、主营业务收入、从业人员等信息,运用大数据以及各行业主管部门掌握的行业动态数据,进行综合分析,将潜力企业纳入“四上”企业培育库,根据企业实际情况调整培育策略。举办“四上”企业入库政策宣讲会,详细解读入库标准、申报流程、入库后享受的扶持政策。同时利用信息平台发布

“四上”企业入库相关政策信息,走访企业面对面答疑解惑,确保企业了解入库政策。建立长效机制,当好企业“店小二”。针对拟入库企业,街道安排专业人员提供“一对一”精准指导服务,指导企业按照“四上”企业入库申报要求备齐材料,提高申报效率。与此同时,街道构建“领导包联+专班跟进”服务机制,对已入库企业和拟入库企业建立跟踪服务机制,定期了解企业在生产经营、项目建设、市场拓展等方面遇到的困难,分类建立企业问题清单,确保企业问题件件有回音、事事有着落。桐柏路街道通过打好服务“组合拳”,厚植企业发展沃土,在“四上”企业入库工作中取得了显著成效,为区域经济高质量发展提供了坚实支撑。**记者 唐善普**

■新闻1+1

社区小型招聘会精准服务促就业

本报讯 6月10日,中原区林山寨街道农业银行社区先锋课堂联合辖区单位河南家和职业技能培训学校组织开展康养照护主题需求招聘会,搭建用人单位与辖区求职者间的桥梁,满足企业用工需要和居民就业需求,帮助居民实现高质量就业,促进企业高质量发展。活动现场设置有政策咨询区、岗位招聘区、技能培训报名区等功能区域。有就业需求的居民开启沉浸式求职体验,与企业负责人零距离交流。社区网格员、志愿者、学校负责人等为求职者提供了就业政策解读、职业指导等贴心服务。京东家政、金

秀家政、家家月嫂家政等企业负责人化身讲解员,介绍公司的概况、岗位及用人要求,求职的人员围绕工作内容、薪资待遇、未来发展等与公司人员进行面对面交流,现场气氛热烈融洽。招聘会提供“一对一”精准岗位匹配、政策咨询等一站式服务,当天共吸引30多名求职者参与,达成就业意向8人。“结合市场需求,我们定制培训内容有月嫂、家政、养老护理员、母婴护理员、育婴员、面点师等课程,这些岗位对应聘者的年龄、资历要求都比较宽松,适合社区居民再就业。通过培训,居民很快就能找到满意的工作。”河南家和

职业技能培训学校负责人李心蕾表示。林山寨街道农业银行社区将依托先锋课堂——就业课堂开展多元化招聘活动,结合社区“乐业小站”服务站,整合郑州达人视界职业培训学校、河南家和职业技能培训学校,通过支部书记大走访和日常走访,了解辖区企业用工需求、居民就业需求,创新开展社区小型招聘会,为有就业需求的人员和用工企业搭建沟通桥梁,实现企业与求职者的精准对接,以“小课堂”撬动就业“大治理”,助力“万人助万企”走深走实。**记者 唐善普 通讯员 李珊珊 蔡栋博**

中原西路街道 走访非公企业 听需问计谋发展

本报讯 为进一步加强非公有制企业党建工作,扎实推进“两新”组织党建工作创新,增强辖区非公企业党组织的创造力、凝聚力和吸引力,助力企业高质量发展,近日,中原西路街道持续走访辖区非公企业,以“点对点”“面对面”走访方式指导非公企业党建工作,用党建指导员的“小杠杆”激发非公企业“新活力”。“点对点”指导,为企业发展出谋划策。党建指导员通过走访等形式详细了解企业经营状况及党建工作开展等情况,共同探讨企业党建工作的重点、难点,一方面对企业文化墙、党建工作室中

的各项上墙党建工作规章制度进行审核把关;另一方面宣传惠民惠企政策,将党的好政策好声音传播到基层,推动党建指导员从管理覆盖向服务覆盖转变。“面对面”解题,为企业发展排忧解难。针对非公企业党组织党务工作者“招不到、用不好、留不住”等难题,开展“双培养”活动,建立定期交流、辅导带培等制度,帮助企业培养党务专干。此次系列调研走访通过穿针引线的方式,形成合力,发挥有解思维,为企业提供全方位、多层次的服务。**记者 唐善普 通讯员 李云端**

三官庙街道 “民生企情双走访”服务队 双轨并行促发展

本报讯 近日,中原区三官庙街道湖光苑社区以“党建+服务”为抓手,创新将入户调查与“万人助万企”活动深度融合,构建“访民情、解企忧、办实事”服务体系,打通服务企业和群众的“最后一公里”。社区成立专项工作领导小组建立“网格员+助企专员”联动机制,整合辖区多名网格

员、10余名党员志愿者力量,组建“民生企情双走访”服务队。通过收集居民诉求与企业需求,实现信息互通、资源共享。社区围绕社区治理、社会保障等6大类20余项内容开展“敲门行动”,累计走访居民400余户,收集停车问题、助残养老等建议10余条,现场解决8件,其余问题纳入台账限期办结。助企专员深

入辖区15家企业,协调解决企业用工缺口10余人,协助2家企业完成科技创新补贴申报。此次行动,社区精准施策,打造服务“快车道”,实现“民呼我为、企呼必应”,推动民生保障与企业发展同频共振,为优化营商环境注入新动能。**记者 唐善普 通讯员 罗嘉良**