



媒体聚焦

澎湃新闻：
“一刻登机”将给
民航市场带来什么

据媒体报道,7月8日起,广州往返北京大兴的南航航班,全面取消值机截载时间,旅客只需在飞机舱门关闭前,即航班计划起飞时刻前15分钟抵达登机口,即可乘机。该规定打破了国内机场一般提前30到40分钟截止值机的惯例。

在各大交通工具中,单从运行速度来说,飞机是最快的。不过,在很多城市,机场本就离市区较远,加之办理值机、托运行李、通过安检的时间,一般乘客需要提前数个小时出发。前前后后的时间加起来,坐飞机其实也就没那么快了。而且30到40分钟截止值机的惯例,这种严格的要求也比较难把握,有时还可能因为“迟到几分钟就不让登机”。现在,南航将部分航线登机时间宽限到起飞前15分钟,可以给广大旅客留下更多可供自由调整的空间,特别是对那些临时改期、突发差旅、赶早班/晚班机、高频商务出行等群体,提供了极大的便利。

红星新闻：
14万粉丝网红律师是假的
揭开某些“职业网红”画皮

近日,“网红律师”西绿被指并无律师执业资格,且因涉嫌刑事犯罪被相关律所报案,引发关注和讨论。据《新京报》报道,账号有14万粉丝的西绿本名赵某某,之前常在社交平台分享律师工作日常,打造出“精英、专业”的网红律师人设。

“网红律师”到头来竟是个连法考都没通过的假律师,实在令人震惊。这不仅揭开了某些“职业网红”的画皮,更对平台资质审核提出了更高要求。需要资质门槛的职业,在网上打造人设或贩卖知识,平台首先必须核验资质。平台对此理应承担监管责任,避免此类擦边的“职业网红”误导受众。监管部门也应加强对此类自媒体账号的监管,同时对纵容无资质者发布专业内容以博取流量的平台,进行必要惩戒,提高违规成本。与此同时,公众也需提高辨别能力,对那些有擦边之嫌的“职业网红”以及缺乏专业依据的自媒体内容,要保持警惕并随手举报。

南方都市报：
“体制内怀孕摆烂不上班”
如此炫耀何止影响不好

关于“体制内女子自曝怀孕摆烂不上班”一事,通报来了。7月9日,云南省红河州在官方通报中表示,目前,杨某因在网上散布不实信息,产生不良影响,被单位给予记过处分。

请假合规、请假期间工作正常交接、丈夫非“副处领导”,通报对公众关注的焦点作出了回应。公众反映之所以如此激烈,正是因为合规休假、权力干预、同工同酬等劳动公平问题与每个人息息相关,其添油加醋口头升迁的“副处老公”,更是唤醒了人们对过往曾经发生的特权事件的记忆。虽然调查组已作出澄清,但这一言行应该说已经对当地政府系统公信力造成了伤害。当然,不论一般疾病或是孕期特殊情况,只要依规办理手续,生病休假合情合法;不论体制内外,都有摆烂虚荣的职工,也都有恪尽职守的榜样。始终关注每一起不合理个案,但也不必将个体问题过度扩大。

“工龄奖”是熨帖人心的 稳岗留人良方



瞭望塔

□据《工人日报》

“今年我拿到了5000元工龄奖金。工作18年来,我见证了公司一步步发展壮大,公司也见证了我的成长。”近日,在浙江台州,一家企业刚发放了今年的“工龄奖”,这是该企业多年来一直延续的传统。有员工表示:“‘工龄奖’不仅是一笔奖金,更是一种认可,它让我觉得自己的坚持和付出都得到了回报。”

“工龄奖”制度蕴含着稳岗留人的智慧。如何让员工愿意长期扎根企业,与企业共同成长,是许多用人单位面临的共同难题。在此背景下,“工龄奖”提供了一种可行的解决方案——用实实在在的福利,让员工坚守得到回报,让企业的稳定发展

获得人才支撑。

“工龄奖”的积极意义首先体现在对劳动者长期职业发展的正向激励上。奖金数额与工龄挂钩,这样的设计有利于引导劳动者在企业扎根奉献,有利于激发劳动者的职业归属感和主人翁意识。其次,“工龄奖”也能助力企业保持岗位和员工队伍的稳定。比如,在制造业领域,熟练工人的流失往往意味着生产效率的下降和培训成本的增加。新闻中这家企业有近50名工龄超过10年的员工,这正是“工龄奖”创造的稳定性的最好证明。此外,“工龄奖”的智慧还体现在通过肯定劳动价值来增强劳动关系的和谐度。与一些企业发放的“孝心奖”相似,“工龄奖”也让劳动者得到了情感照拂,激发更多劳动热情和创造力。

现实中,一些企业为了留住员工,滥用竞业限制协议,甚至扣押证件等,这些做法不仅侵犯劳动者权益,还容易引发官司纠纷。相比之

下,“工龄奖”通过温情留人的方式,既尊重了员工的自主选择权,又增强了企业的吸引力——当企业愿意为员工长期发展投资时,员工也会用忠诚和创造力回馈企业。

一个不变的逻辑是,企业要留住人才,必须靠真心换真心,尤其是在制造业转型升级的背景下,稳定的技术工人队伍是企业竞争力的重要保障。当然,要实现稳岗留人还需建立立体、多元的管理配套措施。比如,除了设立各类精神关怀奖项,还可以通过强化技能培训、畅通职业发展通道等方式帮助员工成长。这种“经济激励+成长支持”的组合拳,值得更多企业尝试。

企业发展要算大账、算总账、算长远账,“工龄奖”及配套措施看似微不足道,但对企业的长远健康发展及劳动者的职业成长而言,可谓四两拨千斤。期待更多企业能够学习借鉴有关“工龄奖”的人力投资理念,用心用情寻找破解“用工难”“留人难”等问题的方案。

热点话题

安全是第一位的。将杂物和隐患清理出去,堵住责任和服务缺口,才能为生活筑牢安全底座

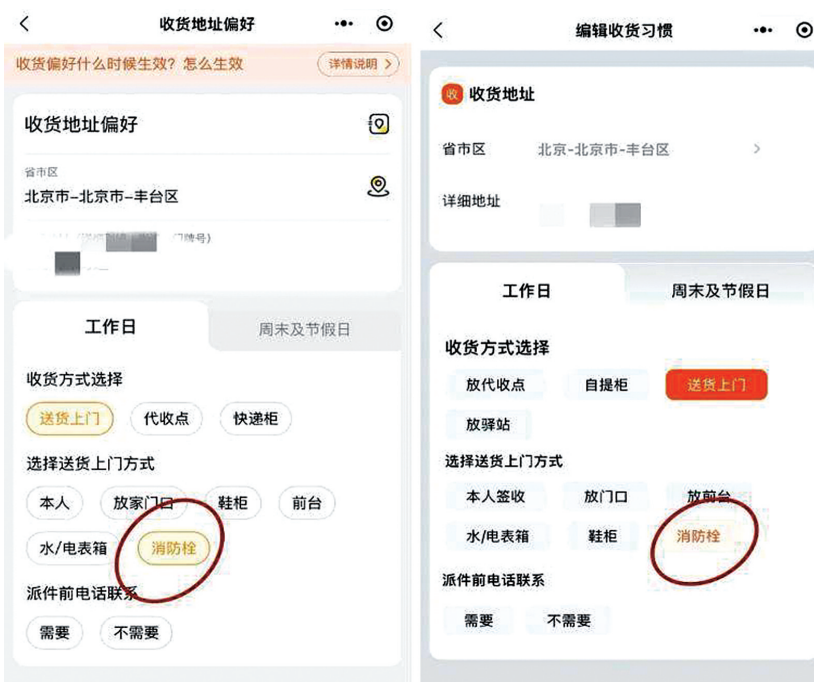
支持“消火栓签收” 快递公司莫松了责任“安全阀”

快递上门人不在家,放哪儿?北京晚报调查发现,多家快递公司在微信小程序“收件地址偏好”设置中,支持收件人将包裹收件点设置为“消火栓”。然而《中华人民共和国消防法》规定,任何单位和个人不得圈占、遮挡消火栓,违者将受到警告、罚款等处罚。

涉及公共安全,消火栓不能成为临时“快递柜”。倘若随意放置他物,一旦发生火灾,必然影响消防工作的开展。对此,中国消防官方曾多次发布“严正声明”,强调往消火栓箱内塞快递属于违法行为。

一个快递员图省事把快递放进消火栓,可能是个人问题。但当多家快递公司集体踩线,系统支持这一危险行为,就不得不追问平台责任。不仅放任不管,还将错就错,看似是给了用户更多的“签收自由”,实则是对安全风险和公共利益的漠视。从对快递员的岗前培训,到企业的内部管理,再到对收件人错误“收件地址偏好”的纠偏,快递公司应承担好主体责任,严格遵守法律底线,严格按照合法且安全的流程配送快递。

据报道,除了消火栓,多家快递公司还允许将收件点设置为电表箱、水表箱、弱电井、配电室等。这些点位大都有电气线路,快递包装又多为易燃物,置于其



快递公司微信小程序页面 中国应急管理微信公众号 图

中,会增加消防安全隐患。小隐患不除,或酿成大祸。

快递公司应立即全面整改,彻底移除所有涉及公共设施的违规选项。监管部门应加大执法力度,对违规企业和平台依法处罚,形成有效震慑。同时,加强公共安全宣传,提高公众的法律意识和安全意识。

全国每天有数亿件快递在流动。签收时人不在家怎么办,是个非常现实的问题。哪里才是更

好的安置之处?诸如是否需要增加驿站、有无可能在家门口设置投递点、能否将闲置报箱改造为快递箱、如何完善快递员激励机制等讨论,需在兼顾法律法规、公共利益、自身发展、客户需求等多方要求上寻求最优解。

安全是第一位的。将杂物和隐患清理出去,堵住责任和服务缺口,才能为生活筑牢安全底座。 评论员 韩静

欢迎赐稿:评读热点新闻事件,发出你的观点和声音,请发稿至黄河评论信箱:zghhpl@163.com