



做好青年就业工作 郑州将打出组合拳

全年拟归集市场化

岗位需求20万个以上

新建、改建“乐业小站”不少于191个

高校毕业生等青年就业关系民生福祉、社会稳定和高质量发展。7月10日,记者从市人社局获悉,该局和教育局、财政局共同就《关于做好2025年高校毕业生等青年就业工作的通知(征求意见稿)》(以下简称意见稿)公开征求意见,从挖潜扩容就业空间、提升就业能力、加强就业服务保障和营造就业良好环境4个方面拿出诚意满满的政策。如您对该意见稿有话说,可以在7月25日18时前将意见发至电子邮箱:jiuyechu123@126.com。

亮点一:挖潜扩容就业空间

就支持市场主体稳岗扩岗方面,意见稿提出,实施重点领域、重点行业、城乡基层和中小微企业就业支持计划,全年归集市场化用工岗位需求20万个以上。激励企业吸纳高校毕业生等青年,延续实施失业保险稳岗返还、一次性扩岗补助和阶段性降低失业、工伤保险费率政策至2025年12月31日,落实小微企业吸纳高校毕业生社会保险补贴政策。对招用毕业年度及离校两年内未就业高校毕业生和16至24岁登记失业青年,签订劳动合同,并按规定为其足额缴纳3个月以上的失业、工伤、职工养老保险费的社会组织,参照企业享受每招用1人按1500元的

标准发放一次性扩岗补助,所需资金从失业保险基金支出,政策执行至2025年12月31日。

公共部门岗位方面,我市要加快全市事业单位,特别是区县(市)、乡事业单位公开招聘进度,8月底之前完成面向2025届高校毕业生的招聘工作。优化国有企业岗位资源配置,加大校园招聘力度,稳定扩大其招聘高校毕业生规模。延续实施国有企业一次性增人增资政策,政策执行至2026年12月31日。

如果青年自己创业也有政策优惠:在资金、场地等方面向高校毕业生创业者倾斜,政府投资的创业孵化载体应安排30%左右的场地,免费供

高校毕业生创业者使用。优化一次性创业开业补贴政策,对符合条件的离校2年内高校毕业生,在郑州市区首次创办小微企业或从事个体经营且正常运营1年以上的,按规定给予1万元补贴。落实创业担保贷款及贴息政策,个人创业的按规定给予最高50万元创业担保贷款额度,合伙创业的最高不超过符合条件的个人创业担保贷款额度之和的110%,且不超过400万元。

为灵活就业人员提供相应保障。对离校2年内未就业高校毕业生实现灵活就业并缴纳社会保险费的,按其实际缴纳社会保险费的不超过2/3给予社会保险补贴,补贴期限最长不超过2年。

亮点二:提升就业能力

学校要给毕业生进行就业指导,根据意见稿,高校每个院系至少配备1名专职就业工作人员。

鼓励高校围绕未来产业和战略性新兴产业发展、传统产业转型、数字经济、绿色经济、低空经济以及民生服务保障等人才急需领域,开设“微专业”和职业能力培训课程,重点支持人工智能应用赋能就业培训。高校要组织“红黄牌”提示专业就业质量不高、

社会需求减少的相关学科专业点学生参与“微专业”或培训课程学习,优化知识和技能结构,通过考核后给予学分认定或提供相关学习证明。鼓励高校建立更灵活的学习制度,允许近年持续就业状况不佳相关专业学生按规定转专业或辅修其他专业。

开展就业见习质量提升行动,围绕高端装备、智能制造、健康照护、医疗服务等重点领域龙头企业和高校、科研

院所、社会团体等单位,重点开发适合高校毕业生发展的管理类、技术类、科研类高质量见习岗位,全年募集不少于1.4万个见习岗位。鼓励开发区、区县(市)开展就业见习专场对接活动,动员引导毕业生积极参加岗前锻炼,全年为4000名大学生提供就业见习机会。对见习期满未与见习人员签订劳动合同的给予剩余期限见习补贴,政策执行至2025年12月31日。

亮点三:加强就业服务保障

正值夏日,夜市招聘会又火了起来。对此,我市要深耕百日千万招聘、全国城市联合招聘高校毕业生、民营企业招聘月、国聘行动、人力资源市场高校毕业生就业服务专项行动、“豫荐未来 青春启航”等专项行动,丰富先进制造业促就业、夏季招聘夜市行业企

业专场、直播带岗等特色招聘活动,实现招聘信息不断线、就业服务不停歇。市级公共就业人才服务机构每周至少举办3次招聘活动,开发区、区县(市)公共就业人才服务机构每月举办1至2次招聘活动。对公共就业人才服务机构独自开展及其与高校联合

开展的招聘活动,进场招聘单位在100家以上的,可按每家参会单位200元的标准申请补贴。

我市还将依托“乐业小站”等现有资源,新建、改建家门口就业服务站,为青年群体提供“一站式”就业服务,全年新建、改建不少于191个。

亮点四:营造就业良好环境

我市要加强公共就业服务活动和校园招聘活动参与单位资质及岗位信息审核,依法查处虚假招聘、违规收费、售卖就业协议、“黑中介”、“培训贷”等违法违规行为。

同时,选树一批服务重大战略、扎根城乡基层、投身西部地区等青年就业典型,组织好“平凡岗位精彩人生”“劳模工匠进校园”“基层就业卓越奖学(教)金”等人物事迹宣传,加大“豫创天下”创业大

赛、大学生创新大赛、大学生职业规划大赛等获奖选手或项目的宣传力度,引导高校毕业生等青年从国家发展需要和个人实际出发,理性务实选择职业和岗位。

本报记者 李娜

河南37项医疗服务项目

价格启用新标准

涉及护理、中医骨伤、中医特殊疗法三大类

本报讯(记者 王红)7月10日起,我省护理、中医骨伤、中医特殊疗法三类37项医疗服务价格启用执行新标准。这是记者从省医疗保障局获得的信息。

本次医疗服务价格调整,我省是按照“以服务产出为标准、资源消耗为基础、技术劳务与物耗分开”原则,规范整合了三大类医疗服务价格,旨在深化医疗服务价格改革,推进建立以服务产出为导向的价格项目管理机制。

按照新标准,我省将护理、中医骨伤、中医特殊疗法等三类医疗服务价格项目规范整合为37个全国统一的价格项目,其中,护理类项目22个、中医骨伤项目9个、中医特殊疗法类项目6个,并针对37个医疗服务价格项目制定了省管公立医疗机构政府指导价。其中,以护理类中的

“分级护理”为例,调整后,省管公立医疗机构“特级护理”项目每日收费标准为162元;“I级护理”为50元、“II级护理”为25元、“III级护理”为15元。

省医保局要求,依据新标准,各地医保部门要及时确定本地区项目价格和医保预付比例,原则上同一价区应保持价格相对平衡,对技术难度低、服务均质化程度高的价格项目,缩小不同等级医疗机构间的价格差距,避免基层医疗机构价格过低影响医疗供给。

同时,本次调整根据规范整合前后医疗服务项目的映射关系,我省取消了“急诊留观、床位费”等46个相关价格项目。新政执行后,我省各级工伤保险经办机构在工伤保险基金支付治疗工伤相关费用时参照执行,工伤保险支付费用时不区分甲、乙类。



@医学院毕业生

郑州基层医疗机构招聘118名毕业生

本报讯(记者 李娜)我市县级公立医疗卫生机构、社区卫生服务中心、乡镇卫生院共招聘118名医学院校毕业生,符合条件的你,快来试试吧。

7月10日,记者从市人社局获悉,根据“2025年郑州市特招医学院校毕业生计划招聘公告”,为加强基层医疗卫生机构人才队伍

建设,2025年面向社会为县乡两级医疗机构招聘医学院校毕业生118名。其中,研究生10名,本科生78名,大专生30名。

此次招聘,由用人单位与特招毕业生签订聘用合同,特招毕业生在基层工作服务时间不少于6年(含按照国家规定参加住院医师规范化培训时间)。

全市乡镇卫生院招10名特岗全科医生

本报讯(记者 李娜)为加强基层医疗卫生机构人才队伍建设,我市2025年面向社会为乡镇卫生院公开招聘10名特岗全科医生,其中,登封市1名、新郑市1名、管城区3名、二七区2名、中原区2名、惠济区1名。

应聘者需满足下列条件之一:具有执业医师资格,且执业范围为临床类别全科医学专业或中医类别全科医学专业;具有执业医师资格,经过省级卫生健康行政部门

认可的全科医生规范化培养、转岗培训或者岗位培训并考核合格;具有执业医师资格,从事临床医疗工作3年及以上,能够胜任全科医生岗位,一般应具有二级及以上医院工作经历;具有高级职称的退休医师。

服务期内,由中央和省级财政按年人均不低于6万元的标准安排岗位津贴,特岗全科医生年度考核合格后予以发放。特岗全科医生在基层工作服务时间不少于4年。