



新密： 文旅融合 打造“强富美”新名片

本报讯(记者 薛璐 通讯员 何昆)近年来,新密市坚定走好“文旅兴市”之路,坚持从山水提炼文化,把文化融入山水,不断拓展农业农村多重功能,培育乡村新产业新业态,为建设“强富美”新密带来新气象。

谋篇布局,找准发展新路子。新密市坚持以农业为基础、文化为根脉、旅游为纽带,深入挖掘“古城、山城、旅游城”的优势底蕴,实施文旅文创战略行动,因地制宜发展冰雪经济、氧吧经济,积极塑造特色鲜明的美丽乡村旅游名片,打造郑州大都市区休闲康养和近郊游首选地。新密市2024年荣获“中国天然氧吧”称号并在央视一套推介,银基国际旅游度假区浪漫飘雪节、伏羲大峡谷冰瀑奇观被文化和旅游部列入2024—2025年全国冰雪旅游精品线路,溱洧水城的隆重开业更为新密旅游增添了一道亮丽的风景线。

整合资源,提升游客

新体验。新密市围绕多功能拓展、多业态聚集、多场景应用,充分整合乡村文旅各类资源,完善乡村公共服务基础设施建设和公共服务供给,将零星分散的乡村景点串珠成线,丰富农文旅产品供给,不断提升群众出游的便利度、舒适度和满意度,让一时“网红”变为“长红”,让短期“流量”变为长期“留量”。2025年上半年,全市累计接待游客1368万人次,同比增长27.84%,实现旅游综合收入56.1亿元,同比增长31.11%。

创新模式,拓宽增收新渠道。新密市按照“一步一景观、一村一品位、一宿一特色”原则,积极发展古镇古村、乡村田园、康体养生、主题文创等特色民宿集群,逐步形成“政府引导+企业运营+农户入股”的合作共赢模式,为富民增收开辟新赛道。目前,全市建成四星级以上乡村旅游民宿6家,正在公示3家,民宿产业辐射带动2.3万人就业创业,人均年增收超2万元。

招商引资

总投资30亿元 企业可“拎包入住” 钧策臻合·经开装备制造科技港一期 预计明年11月竣工

本报讯(记者 董茜) 承台、地梁、架体……近日,在郑州经开区钧策臻合·经开装备制造科技港东区项目建设现场,150余名建筑工人奋战在施工一线,奋力推进项目建设。

据项目负责人介绍,钧策臻合·经开装备制造科技港位于郑州经开区南三环以南、仁通街以东,总占地面积205亩,计划总投资30亿元,旨在打造多元化、高效能的高科技综合现代化产业园区。项目主要建设包括标准化厂房、办公楼及配套等。

项目定位为工业制造业郑州市小微企业园,主导产业为高端装备制造、新型材料、高性能医疗器械等,其中装备制造产业占比超50%。建成后计划引入约200家优质、成长潜力高、附加值高的智能制造、医疗器械、生产性服务业等企业入驻,预计年产值50亿元,带动就业6000余人。

“目前处于基础施工阶段,预计今年8月部分钢

结构厂房封顶,9月部分框架封顶,12月实现全部厂房封顶。”该项目工程总监魏永朝告诉记者,项目建设周期为4年,分两期建设,其中东地块一首批项目预计2026年11月竣工,企业可“拎包入住”。

项目建设现场,热潮涌动。与此同时,项目招商展厅内聚集了不少前来咨询的客户。该项目招商总监路璐介绍,园区区位优势明显,交通便捷,到京港澳高速南三环收费站车程约8分钟,到南三环高架匝道辅路车程12分钟,到郑州东站车程约20分钟,到新郑机场约25分钟。

近年来,郑州经开区深入推进产业平台建设,坚持园区提效益、促升级、强管理协同推进,加快打造高质量小微企业园,推动制造业集聚集约发展。截至目前,郑州经开区入选郑州市小微企业园项目库项目23个,培育高质量小微企业园6个,数量均居全市前列。

筑好“巢”引“凤”来 “聚才育才用才” 共筑中牟新未来

青年人才汇聚一堂

在中牟新区有这样一家国企,它以“聚才、育才、用才”为己任,让人才与城市共成长——它就是中牟人才集团有限公司(以下简称人才集团)。作为服务人才强区战略的市场化抓手,秉承“政府使命、企业属性”理念,该集团正逐步成为中牟新区发展高端人才的提供者、重点行业的智能团、人才资本开发的引领者、全链条高品质人才服务的供应商。

人才引育 为企业注入“强心剂”

在中牟新区创智中心明亮的办公室里,新入职的研究生王浩正专注地分析着市场数据。3个月前,他通过人才集团了解到中牟新区的发展机遇,如今已成为新区企业核心部门的骨干力量。“这里不仅有广阔的发展平台,更让我感受到家一般的归属感。”王浩说。

这样的故事正在中牟新区不断上演。人才集团正是以“创新赋能、搭台引智”为使命,成为驱动中牟新区企业高质量发展跃动最强劲的“人才脉搏”!

引才工作站 架起人才对接“连心桥”

2024年中牟县驻上海引才工作站正式揭牌,在随后举办的“人才齐聚‘牟’话未来”沙龙活动上,20余位博士与中牟新区领导围坐畅谈。一位博士坦言:“引才工作站架起桥梁,让中牟新区的求贤诚意与发展蓝图触手可及。”截至目前,人才集团已精准输送59名专业人才入职中牟新区国企,其中硕士及以上学历占比近三成;同时,涵盖2000余人的“人才蓄水池”也已建成。

乐业小站,打通就业服务“最后一公里”

“多亏了社区里的乐业小站,让我在家门口就找到了满意的工作。”在城东社区便民服务中心,刚与本地企业签订劳动合同的李晓亮兴奋地说。这个由人才集团打造的就业服务平台,采用“1+4+N”服务模式,将就业服务延伸到社区基层。

青年社群,营造人才发展“生态圈”

夜幕降临,古典舞的翩跹水袖与架子鼓的动感节拍奇妙交融,奏响青春乐章——这是人才集团探索“市场化业务服务功能性工作”的新模式。该创新平台以扎实课程与活力活动,让更多年轻人在中牟新区找到归属感与扎根土壤。从“巾帼英才”沙龙的思想碰撞、“强才强

数据显示,两年来,乐业小站已举办16场专场招聘会、45期技能培训,帮助3200余名居民提升就业能力,其中181人获得职业技能证书。该项目不仅成为郑州市就业服务示范项目,更入选河南省第一届人力资源服务大会。

企”共创会的智慧交融,到“以咖会友”520联谊的情愫萌发、“醉美夜郑州”音乐节的青春释放……一系列打破常规、活力迸发的主题活动,既为青年人才搭建起“家门口”的深度交流平台,更在中牟新区培育出前所未有的、饱含归属感与创造力的青年社群生态。

服务国企,锻造产业发展“助推器”

“依托猎头精准寻访与行业精英内推,已为中牟新区国企引入近60名中坚力量,其中25位中高层管理者均对标市场薪酬。”人才集团招聘业务负责人介绍。

“依托劳务派遣等核心业务,我们正为新区产业公司转型注入急需的专业力量。”随着33次政府合作落地、六大国

企央企伙伴关系建立,人才集团业务版图稳步拓展。

从引才聚智到就业护航,从培育生态到服务国企,中牟人才集团正以立体化人力资源服务体系,让人才“强引擎”成为中牟新区高质量发展“新脉动”。

本报记者 张朝晖
通讯员 张晨 徐少杰 文/图

加强工人队伍建设 增添企业生产活力

本报讯(记者 谢鹏飞 通讯员 杨彩丽 张劼)近年来,上街区先进制造业开发区紧紧围绕产业工人队伍建设改革工作部署,聚焦新质生产力和高质量发展要求,结合开发区产业特色和产业工人队伍现状,围绕“党建共建、待遇保障、权益保护、技能提升”四个方面,扎实推进产业工人队伍建设改革走深走实。

坚持党建带工建,做好产业工人队伍思想引领。上街区

先进制造业开发区不断健全完善产业工人薪酬机制,提升产业工人幸福感。加强法律监督员队伍建设,强化劳动保障常态化。以“人人持证 技能河南”“新型学徒制”“技术比武”推动产业技能队伍建设。

目前,上街区先进制造业开发区从业人员约1.3万人,有规模以上工业企业115家、主板上市企业1家、国家技术创新示范企业1家、国家级实验室和技术研发中心1家、国家级专精特

新“小巨人”4家、国家级绿色工厂2家、省级以上研发平台42个、省级“专精特新”企业36家、“链主”型企业7家、省级智能车间8个。

下一步,上街区先进制造业开发区将继续聚焦重点任务,全力推动产改增效,把产业工人技能素质提升作为产改核心任务,持续优化产业工人发展渠道,激发产业工人劳动热情和创造潜能,推动产业工人队伍向创新型、技术型转变。